



ОСНОВНЫЕ ИТОГИ «ПОСТУПА» В 2007 ГОДУ



Прошел год деятельности общественной организации «Поступ».

Какие самые главные достижения и неудачи?

Главное, первое, решающее и принципиальное достижение «Поступа» — организация переросла, наконец, фазу «клуба по интересам».

Спокойно и без лишнего напряжения мы превратились в реальную гражданско-общественную силу. Силу, которая знает куда идет, в чьих интересах, и когда достигнет своих целей.

Именно в 2007 году «Поступ» утвердил свою программу («В единении — сила!», новая редакция) первоочередных действий по преобразованию страны. Программа направлена на СИСТЕМНЫЕ преобразования. Впервые на территории современной Украины поднимается вопрос о планомерном строительстве государства нового типа — ГРАЖДАНСКОГО ГОСУДАРСТВА. Это означает, что взят курс на то, чтобы страной управляли широкие слои населения, а не отдельные олигархические кланы, как это происходит сейчас. Нам удалось построить такой механизм управления у себя внутри организации. Если мы смогли внедрить в жизнь действующую модель для двухсот человек — то сможем это сделать и для пятидесяти миллионов.

Теперь немного конкретнее и не так пафосно:

Кто, предпринимая дело, спешит наскоро достичь результата, тот ничего не делает. Кто осторожно оканчивает свое дело, как начал, тот не потерпит неудачи.
(Лао-Цзы, 6-5 вв. до н.э., основатель даосизма)

1. После того, как была утверждена новая программа «В единении — сила!», организация окончательно перешла из режима работы: «Прийти в «Поступ», чтобы взять себе» в режим — «Прийти в «Поступ», чтобы дать своей стране». Такой переход дался трудно. Пришлось преодолевать эгоистическо-пессимистический подход: «Моя хата з краю». Хоть и полного успеха в этом деле еще нет, самое главное, что это нам УДАЕТСЯ. Обязательно необходимо отметить, что людей с патриотически-гражданским настроем оказалось достаточно много. Их оказалось больше, чем это мы предполагали. И вдобавок к этому нужно сказать, что именно эти люди оказываются потенциально более успешными. За ними будущее. А для того, чтобы справедливость все-таки побыстрее восторжествовала, нам нужно общими усилиями поспособствовать, чтобы, настоящий патриот жил достойно.

2. Вторым очень важным достижением стал качественный рост ядра организации (Исполкома). Сегодня организация «Поступ» имеет свою сплоченную команду. Это означает, что нам удалось найти решение кадровой проблемы. С такой проблемой сталкиваются абсолютно все политические силы. И особенно заметна эта проблема при росте влиятельности такой

политической силы. До сих пор никому у нас в стране в наше время преодолеть это препятствие не удавалось. Кадровый голод приводил к тому, что преданных профессионалов не хватало. Приходилось назначать людей на должности не по уровню профессионализма, а по тому, насколько человек был предан интересам ядра политической силы. Мы, конечно, еще не преодолели указанной проблемы, но уже знаем, как это сделать, более того, уже делаем.

3. Как следствие первого и второго: мы логично пришли к тому, что начали создавать свою материально-техническую базу. Именно в прошлом 2007 году общественная организация «Поступ» начала работу по финансированию поступовского гражданского движения. До этого все пять лет «Поступ» жил и развивался ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО за счет членских взносов членов организации. Это 5-10 грн. в месяц от каждого члена организации. Мы практически без финансирования смогли построить достаточно влиятельную общественную структуру. Следует предположить, что можно будет сделать при достаточном финансировании!

Мы сказали только о главных достижениях. Плюсов без минусов не бывает. И так, что не получилось?

Самым болезненным для нас в прошлом году оказалось то, что «Поступ» лишился своего полноценного Интернет-Портала. В результате очень много информации о деятельности организации оказалась недоступной. Это сильно отразилось на динамике роста.

Среди недостатков нужно отметить и то, что снизилась активность участия членов организации в пуб-

личных мероприятиях по средам. Эта проблема пока что для нас есть нерешенной. Проблема есть, и ее нужно решать. Значит — будем решать.

Возможно, нужно сказать, что относительной неудачей стало отсутствие численного роста организации за год. На данный момент в организации 204 человека, а год назад было 201. С другой стороны, необходимо отметить, что за прошлый год вступило 30 новых членов. Это свидетельствует о преобладании качественного роста над количественным. Но все равно, численный рост организации есть одним из главных показателей прогресса в движении.

По недостаткам нужно также сказать, что нам не удалось запустить действенного механизма карьерного и бизнесового роста членов организации. Такого механизма, который бы стал единой системой наращивания поступовского кадрового ресурса.

В организационном плане у нас пока еще присутствуют факты невыполнения отдельными членами организации принципа Минимального участия (нерегулярная уплата взносов, неподтверждение получения газеты).

Чтобы не перегружать публикацию, мы не будем подробно останавливаться на других успехах (недостатки мы назвали все). Ограничимся лишь их пере-

ГРОМАДЯНСЬКИЙ ПОРТАЛ «ПОСТУП»
WWW.POSTUP.ORG.UA

Новини «Поступу»

• На середу 16 січня заплановано провести Громадські слухання з проблем української та російської мов в Україні. Запрошуються всі, кого цікавить ця проблематика.

• На середу 23 січня намічено провести обмін думками щодо формату проведення ПОСТУПІВСЬКИХ заходів по середах.

Усі заходи по середах починаються о 19:00 за адресою: вул. Лабораторна, 11

ГО «ПОСТУП» З НАЙКРАЩИМИ
ПОБАЖАННЯМИ ВІТАЄ

3 днем народження

Воловика Геннадія Клементійовича (11 січня)

Рябцева Володимира Миколайовича (12 січня)

Максименко Ольгу Іванівну (14 січня)

численням:

— на заключительном этапе находится создание поступовского благотворительного фонда;
— дан старт созданию поступовского Делового Центра;

— налажены системные взаимоотношения с различными политическими партиями;
— введены в практику Гражданские слушания организации «Поступ»;

— запущен механизм защиты интересов отдельных граждан — путем открытия Гражданских дел, и одновременно с этим введена система Гражданских запросов;

— выигран первый суд в интересах общества (организации) по возмещению морального ущерба за нарушение гражданином норм законов Украины, что создало соответствующий прецедент в юридической практике;

— введена в практику система предоставления Гражданских характеристик;

— организация «Поступ» перешла на принципиально иной подход к кадровому росту — введена система Гражданского предложения;

— конечно, нужно упомянуть, и о том, что на более высокий уровень деятельности вышли кредитный союз «Поступ-Кредит», поступовская газета «Поступинформ» и припоступовская юридическая фирма «З.Е.В.С.».

Общим итогом можно назвать такой — организация вплотную подошла к необходимости публичной, широкой форме своей деятельности. Это оказалось возможным именно благодаря качественному росту. Одновременно с этим у нас сразу же появляется целый комплекс задач и проблем, которые нужно решить. Но лучше иметь такие проблемы, чем не иметь их совсем.

Максим Твердохлеб,
председатель Совета «Поступа»

ОТКЛИК О «ПОСТУПЕ»



Читая газеты и другие сообщения от «Поступа», хочется сразу активно участвовать в жизни организации. Информация из газет подстегивает к активной жизненной позиции, но когда дело доходит до действия, всегда находятся какие-то очень важные причины отодвинуть задуманные планы по участию в «Поступе» на будущее. И так все время.

Думаю у многих «неактивных поступовцев», кото-

рые получают рассылку газеты, сформируется такое же мнение. Но это можно поменять. Например, поставит перед собой конкретную задачу посещать хотя бы раз в месяц одну из сред (для начала). А интересующую для себя тему можно определить в очередном номере газеты, где указано расписание с темами сред как минимум на месяц. Дальше – больше. Давайте ставить себе выполнимые задачи для достижения труднодоступной, как казалось, цели!

Лидия Когут,
член «Поступа»

ДО ВІДОМА ЧЛЕНІВ ГО «ПОСТУП»

На виконання рішення Виконкому ГО "Поступ" (протокол від 25.10.2005 № 22) в цьому номері газети "Поступінформ" публікується список боржників по сплаті членських внесків, які мають заборгованість більше 1 місяця станом на 10.01.2008

№ п/п	Прізвище	Ім'я	По батькові	Борг (місяці)	Пояснення боржника
1	Гаваза	Ігор	Вікторович	3	Немає часу, зміна місця роботи
2	Бартецький	Андрій	Юрійович	2	Відсутність представника Виконкому
3	Голота	Володимир	Михайлович	2	Переказав банком
4	Голуб	Владлен	Володимирович	2	Переказав банком
5	Горденко	Олександр	Валерійович	2	Переказав банком
6	Гулак	Вікторія	Миколаївна	2	Немає зв'язку
7	Капустіна	Наталія	Іванівна	2	Переказала банком
8	Лишик	Олег	Анатолійович	2	Знаходиться у Вінниці. Складності з переказом.
9	Наумець	Іван	Володимирович	2	Переказав банком
10	Тарасюк	Микола	Миколайович	2	Немає можливості передати
11	Тодорова	Наталія	Павлівна	2	Сімейні обставини
12	Чайка	Сергій	Миколайович	2	Переказав банком

Перелік членів «Поступу», які у грудні 2007 року зробили додаткові внески на розвиток організації (всього 34 особи, вдвоє з них побажали свої ПІБ не оприлюднювати).

№ п/п	Прізвище	Ім'я	По батькові	№ п/п	Прізвище	Ім'я	По батькові
1	Анопрієнко	Артем	Євгенович	17	Левицький	Євген	Валентинович
2	Антонюк	Сергій	Миколайович	18	Марчевська	Олена	Василівна
3	Антонюк	Юрій	Володимирович	19	Мотузка	Ігор	Володимирович
4	Бандола	Олександр	Олексійович	20	Нестеренко	Олександр	Анатолійович
5	Гайченко	Андрій	Віталійович	21	Орлов	Дмитро	Леонідович
6	Гацюк	Юрій	Васильович	22	Поліщук	В'ячеслав	Іванович
7	Даневич	Олександр	Сергійович	23	Ситар	Олександр	Володимирович
8	Доненко	Тарас	Михайлович	24	Сіра	Анна	Віталіївна
9	Єременко	Олександра	Юріївна	25	Соколов	Кирило	Анатолійович
10	Замурій	Любов	Григорівна	26	Солодкий	Сергій	Миколайович
11	Касьянов	Олександр	Вячеславович	27	Твердохліб	Максим	Миколайович
12	Когут	Роман	Ярославович	28	Ткаченко	Ірина	Володимірівна
13	Колеснік	Наталія	Миколаївна	29	Чубко	Денис	Георгійович
14	Колеснік	Олександр	Миколайович	30	Шевченко	В'ячеслав	Анатолійович
15	Костенко	Тарас	Вікторович	31	Шестаченко	Сергій	Миколайович
16	Костін	Ігор	Олександрович	32	Щербіна	Тетяна	Михайлівна

ЧОМУ Я РОБЛЮ ДОДАТКОВІ ВЕСКИ НА РОЗВИТОК ОРГАНІЗАЦІЇ?



Ірина Ткаченко,
член Виконкому «Поступу»

Я сплачую додаткові внески, бо я вважаю це неодмінною умовою для по-

дальшого розвитку та функціонування організації. Якщо кожен член «Поступу» буде чинити так само, це буде свідчити про його ставлення до «Поступу» та розуміння ним сьогоденної дійсності.

ЯКЩО ПІСЛЯ ПРОЧИТАНОГО ВАМ ЩОСЬ СПОДОБАЛОСЬ, РОЗКАЖІТЬ ПРО ЦЕ ДРУЗЬЯМ; ЯКЩО НІ – ПОВІДОМТЕ НАС!

БАНКІВСЬКІ РЕКВІЗИТИ ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «ПОСТУП» ДЛЯ СПЛАТИ ЧЛЕНСЬКИХ ВЕСКІВ

ПРИЗНАЧЕННЯ ПЛАТЕХУ

ЧЛЕНСЬКИЙ ВЕСОК ЗА _____ 200_ РОКУ
ПРІЗВИЩЕ ІМ'Я ПО БАТЬКОВІ

БАНК ОДЕРЖУВАЧА

ЗФ ВАТ КБ «ХРЕЩАТИК», м. КІЇВ
МФО 322595

ОДЕРЖУВАЧ

ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ПОСТУП»
КОД ЄДРПОУ 26089233

РАХУНОК №

2600822012522

ІНФОРМАЦІЙНЕ ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ЧЕРГОВЕ ЗАСІДАННЯ ВИКОНАВЧОГО КОМІТЕТУ ГО «ПОСТУП» (№ 1), ЯКЕ ВІДБУ- ЛОСЬ 9 СІЧНЯ 2008 РОКУ

На засіданні були присутні 16 членів Виконкому (при кворумі 12).

Відсутні з об'єктивних обставин: Гацюк Ю., Когут Р., Замурій Л., Нестеренко О. та Сліпак Н.
Відсутні без попередження: Гриценко О. та Гончарук О.

Секретар засідання – Ткаченко І.

Ведучий засідання – Твердохліб М.

На засіданні також були присутні поступівці: Гайченко А., Крячек М., Воронцова Н., Виговський В., Іванюк О., Ходоковська О.

На засіданні Виконкому № 1 було вирішено:

1. Прискорити збір оцінок діяльності членів Виконкому за грудень 2007 р.

2. На наступному засіданні Виконкому персонально розглянути причини непідтвердження окремими членами організації контрольного 211-го номера газети «Поступінформ». За кожним фактом відсутності підтвердження одержання контрольного 211-го номера газети потрібно буде ухвалити рішення згідно з діючим принципом Мінімальної участі. У зв'язку з цим кожному членові Виконкому (Представникові) необхідно провести роз'яснювальну бесіду з вказаною категорією членів організації.

3. Для статистичного аналізу, при зборі даних з підтвердження контрольного 211-го номера газети «Поступінформ», необхідно отримати дані від кожного члена організації, по кількості чоловік (нечленів «Поступа»), яким був направлений вказаний номер ЕЛЕКТРОННОЮ ПОШТОЮ.

4. Кожному членові Виконкому письмово висловити свою позицію щодо проведеного експерименту з розсилки матеріалів Виконкому всім членам організації. На наступному засіданні Виконкому необхідно буде ухвалити з цього питання відповідне рішення.

5. Розпочати системну кадрову роботу з формування поступівського Громадянського кадрового ресурсу. Почати вказану роботу необхідно з членів Виконкому. Метою формування Громадянського кадрового ресурсу є: сприяння особистому діловому зростанню членів організації за допомогою ресурсів громадської організації «Поступ», за умови активної участі таких членів організації у досягненні поступівських завдань. (Кадрова резолюція програми ГО «Поступ»).

6. На наступному плановому засіданні Виконкому закінчити розгляд Стратегічного і Тактичного плану розвитку ГО «Поступ». Необхідно буде розглянути питання формування матеріально-технічної бази поступівського громадянського руху.

Наступне засідання Виконкому призначене на середу 21 січня 2008 р.

СИЛЬНА ОСОБИСТІТЬ – СИЛЬНА ОРГАНІЗАЦІЯ – СИЛЬНА ДЕРЖАВА!!!