



О КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ



На протяжении всей деятельности нашей общественной организации «Поступ» единственной задачей, которая всегда оставалась постоянной, была одна – кадры!

Мы можем планировать и ставить любые задачи.

Мы можем иметь очень хороший план. Мы можем быть очень активными и трудоспособными. Но мы не сможем достичь успеха, не сможем реализовать хороший план, если не будем иметь необходимого кадрового обеспечения. Без денег еще все-таки обойтись можно, а вот без людей – нет! Кадры решают все! Конечно, этим мы ничего нового не сказали и не придумали. Мы всегда занимались

повцев. Главный вектор селективного отбора был направлен на то, чтобы в организации оставались люди ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ. Наша цель – объединить людей, основным личностным качеством которых есть ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ и ОТВЕТСТВЕННОСТЬ! Это самые главные качества. Мы можем простить человеку недостаток профессионализма, спокойно будем смотреть на отсутствие лидерских качеств, но мы никогда не простим ему безответственности. В этом и суть принципа Минимального участия, а особенно его вторая позиция – своевременность уплаты членских взносов. Понятно, что взносы в размере 5 или 10 гривен в месяц могут играть роль только лишь индикатора ответственности человека. Тому, кто допускает необязательность в малых вопросах, нельзя доверять вопросы большие. И по мере роста нашей

Кадры решают все, кадровики все остальное. (народная мудрость)

просто подбором соответствующих нужных людей. Как раз этот вопрос и был главным в деятельности организации «Поступ». По мере роста количества и качества нашего поступовского человеческого ресурса у нас возникали все более и более амбициозные задачи. На сегодняшний день наша организация уже обладает достаточно мощным кадровым потенциалом. Именно это и есть главная ценность организации «Поступ». Имеет значение не столько количество, сколько качество кадров. При наличии эффективных и, одновременно, организованных людей, можно ставить и решать сложные задачи в любой сфере государственно-гражданской или экономической деятельности.

1. ВНУТРЕННЯЯ КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Все прошедшие семь лет деятельности нашей общественной организации «Поступ» были посвящены двум вопросам: развитию собственных кадров и разработке основ построения государства нового типа – Гражданского государства. Сейчас речь идет о первом вопросе – наращивание кадрового потенциала.

Если обратить внимание на эволюцию этого вопроса, то мы увидим, что в начале, на самой заре нашей деятельности, нам нужны были люди любые. Главной задачей было создание организации и запуск ее деятельности. Но по мере роста требования к качествам человека менялись. Практически уже не осталось в нашей структуре откровенных болтунов, которые только умничали и думали, что от их болтовни что-либо может произойти хорошее. Все более жестче становятся требования к индивидуальным качествам посту-

организации данный принцип будет все более определяющим. Можно сказать честно, тому, кто чувствует, что он не справится сам с собою, будет продолжать оставаться безответственным человеком, мы бы рекомендовали покинуть нашу организацию добровольно!

По мере развития организации нам предстоит осуществлять постоянную целенаправленную работу по наращиванию собственного кадрового потенциала. Здесь основными ориентирами должны быть такие:

– личные возможности каждого члена общественной организации должны быть расширены за счет взаимодействия с организованной поступовской системой;

– нам предстоит сделать так, чтобы при каждом государственном учреждении на различных уровнях находился наш поступовский человек (Гражданский Представитель). Задача такого Гражданского Представителя должна будет состоять в налаживании конструктивных деловых отношений между органами власти и различными группами населения. Пилотный проект уже действует и достаточно успешно. У «Поступа» есть свой официальный Гражданский Представитель в Верховной Раде Украины.

2. ВНЕШНЯЯ КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Вся суть внешней кадровой политики нашей организации осуществляется, и впрямь должна будет осуществляться по двум направлениям: формирование базы данных качественных и некачественных кадров.

Если, например, мы встречаем при нашей дея-

ГРОМАДЯНСЬКИЙ ПОРТАЛ «ПОСТУП»
WWW.POSTUP.ORG.UA

Новини «Поступу»

- В середу 18 червня 2008 року в офісі організації «Поступ» відбувся остаточний обмін думками з питань створення і розвитку Громадянського руху України. У заході взяло участь 14 членів організації і гостей.
- На середу 2 липня заплановано обговорення підсумків Загальних зборів і планування конкретної діяльності по практичній реалізації Громадянського руху (об'єднання об'єднань). Запрошуються всі бажаючі.
- На середу 9 липня запланований обмін думками по планування діяльності організації на наступний звітний рік. Запрошуються всі бажаючі.

Усі заходи по середах починаються о 19:00 за адресою: вул. Лабораторна, 11

ГО «ПОСТУП» З НАЙКРАЩИМИ
ПОБАЖАННЯМИ ВІТАЄ

3 днем народження

Циганка Петра Степановича (18 червня)
Кас'янова Олександра В'ячеславовича (20 червня)
Іваненко Зінаїду Василівну (24 червня)
Твердохліб Надію Миколаївну (24 червня)
Замілюхіна Валентина Вікторовича (25 червня)

Для себя сниму 2-комнатную квартиру или часть дома в любом районе Киева. Порядок и чистоту гарантирую.

Рассмотрю все варианты.

**Член Поступа – Сивач Андрей,
м.т. (067) 756 4814, (066) 684 3515**

Продається приватизована садова ділянка площею 6 соток поблизу села Мотовилівка. Їхати 40 хвилин електричкою. На ділянку підведено газ. Ціна договірна. Контактна особа: Наталія Воронцова. Тел.: 8 (097) 196-14-95

Приватна фірма, яка займається інвестиційними проектами, запрошує на постійну роботу Головного бухгалтера. Повний робочий день. Заробітна плата гідна професіонала. Контактна особа Когут Лідія (+380 67) 509-30-65.

тельности государственного служащего, который проявляет все качества, которые необходимы госслужащему; если видно, что такой человек,

(Продолжение на стр. 2)

О КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ

(Начало на стр. 1)

действительно, заинтересован в развитии того дела, каким занимается; если ему не безразлична судьба его страны; он понимает, что такое Гражданский долг и выполняет его, то такой государственный служащий будет пользоваться всяческой поддержкой нашей организации. Такие люди должны быть примером другим, им необходимо будет оказывать всемерную поддержку и помощь. Мы просто обязаны создать базу (номенклатуру, кадровый ресурс) таких людей и делать так, чтобы у них было достойное и социальное и материальное положение.

Вторая часть работы будет направлена на «отлаивание» нерадивых чиновников. Таких, которые всей своей работой показывают, что их интересует только их достаток и карьера, а не эффективность работы. Такие субъекты путем проведения процедуры люстрации должны быть

выгнаны из системы государственного управления. Вначале это будет Гражданская люстрация, которая будет осуществляться путем гражданско-политического влияния. А после принятия соответствующего Закона Украины, должна быть введена в ранг государственной кадровой политики.

Конечно, мы будем рассчитывать на те кадровые ресурсы, которые находятся в системе общественной организации «Поступ» и гражданско-политических структур, с которыми «Поступ» будет непосредственно сотрудничать. Но это совсем не означает, что «непоступовские» люди будут находиться на втором плане. Наш принцип простой: если ты приносишь пользу государству, значит, ты должен жить достойно. С другой стороны, если мы окажемся перед фактом, что наш поступовский человек окажется

таким, что не оправдывает доверие, то к нему Принцип Люстрации должен быть применен с большей силой, чем к непоступовскому человеку, как к такому, который нанес вред репутации нашего поступовского движения. Это должно быть также применимо и ко всем бывшим членам «Поступа», которые были исключены из организации за нарушение Устава.

По мере реализации указанной кадровой политики мы будем все ближе и ближе к нашей цели: созданию Гражданского государства нового типа, государства, в котором будут реализованы Гражданские права большинства населения, а не маленькой «элитной» части!

СИЛЬНАЯ ЛИЧНОСТЬ – СИЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ – СИЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВО

Максим Твердохлеб,
председатель Совета «Поступа»

ЩО МЕНІ ДАВ «ПОСТУП»?



Ганна Сіра

На вопрос: «Что мне дал «Поступ»?» мне долго думать не надо. Ответ просто вырывается. Я пребываю в организации около трех лет, и я достигла очень многого, получила далеко не мало, да и отдаю делу с головой. Я приобрела в организации много друзей. Познакомилась со многими людьми, у которых есть чему учиться, ими можно восхищаться, гордиться. Я стала ответственным человеком. Я поверила в свои силы, я знаю, что от моего мнения что-то зависит, к нему прислушиваются. Благодаря «Поступу» в жизни появились новые цели, идеи и связи. На сегодня я являюсь руководителем поступовской юридической фирмы. Работой я очень довольна и горжусь!!! Наконец-то я стала-таки разбираться в политике (что, где, как и почему происходит). Я горжусь тем, что я член общественной организации, что я член Исполкома. Это не просто слова, это достойная долж-

ность в обществе!!! Я верю в то, что у НАС все получится, что мы все сделаем, так как надо!!!



Ірина Ткаченко

Я считаю, что являюсь показательным примером человека, которого напрямую воспитала организация. Сегодня я успешная личность, известная как в кругах общественной организации, так и в обществе в целом.

Именно благодаря «Поступу» в корне изменилось мое мировоззрение по поводу происходящих вокруг меня событий, я стала оценивать роль организации, а также и свою роль в нашей стране.

Организация повысила мои деловые качества, расширила круг моих знакомств, в первую очередь, благодаря общению с членами «Поступа» и их друзьями, соответственно, появились новые связи, цели и стремления. Я уверена, что каждый из членов Исполкома

может с уверенностью сказать, что он/она – сильная личность, лидер в тех или иных обществах, а главное – в самой общественной организации! А также и Гражданин, т.к. ему/ей не безразлично развитие и процветание Украины!



Віктор Косарев

Что такое «Поступ»?

Это организация грамотных, успешных, целеустремленных людей, не только желающих, а и делающих определенные действия по развитию, укреплению своего государства. В мое окружение попали люди, с которыми я раньше только планировал, мечтал общаться. А, как известно, окружение очень сильно влияет на нашу жизнь. Если мы желаем заниматься политикой, общайся с политиками, Если интересует бизнес – пожалуйста, успешные бизнесмены. Если интересует новая работа – пожалуйста. ОО «Поступ» – это потрясающий ресурс для тех, кто желает поменять свою работу. Или же найти реализацию своим знаниям и навыкам.

Центр японської мови Інституту філології Київського національного університету ім. Тараса Шевченка за фінансового сприяння «Мітцубіші-Корпорейшн» оголошує набір в групи з вивчення японської мови (з отриманням відповідного сертифікату).

Набір проводиться в групи початкового та середньо-вищого рівнів, а також у групу з підготовки до здачі кваліфікаційного іспиту «норьоку-шікен», який дає право вступу до ВНЗ Японії.

Контингент слухачів у групах формується відповідно до віку:

- дитячі
- студентські

- особи, що працюють
- Заняття 2-3 рази на тиждень:
- будні дні – з 14.00 та 19.00
 - субота з 9.00 до 19.00
- Викладання проводять кваліфіковані викладачі кафедри японістики КНУ ім. Т.Шевченка, серед яких – носії японської мови.
- Навчання безкоштовне.
- Заняття розпочинаються з 10 вересня 2008

року. Запис – з 1 червня 2008 року.

Звертатися за телефонами:

з 1 червня – 8 (096) 929 27 39 (адміністратор Центру японської мови Інституту філології КНУ ім. Т. Шевченка);

з 1 вересня – 8 (044) 239 33 86 (кафедра японістики КНУ ім. Т. Шевченка).

E-mail: gama2003@ukr.net,
gama2003@mail.ru.

ЯКЩО ПІСЛЯ ПРОЧИТАНОГО ВАМ ЩОСЬ СПОДОБАЛОСЬ, РОЗКАЖІТЬ ПРО ЦЕ ДРУЗЬЯМ; ЯКЩО НІ – ПОВІДОМТЕ НАС!

БАНКІВСЬКІ РЕКВІЗИТИ ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «ПОСТУП» ДЛЯ СПЛАТИ ЧЛЕНСЬКИХ ВНЕСКІВ

ПРИЗНАЧЕННЯ ПЛАТЕЖУ	ЧЛЕНСЬКИЙ ВНЕСОК ЗА _____ 200_ РОКУ	БАНК ОДЕРЖУВАЧА	ЗФ ВАТ КБ «ХРЕЩАТИК», м. КИЇВ
	ПРИЗВИЩЕ ІМ'Я ПО БАТЬКОВІ		МФО 322595
ОДЕРЖУВАЧ	ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ПОСТУП»	РАХУНОК №	2600822012522
	КОД ЄДРПОУ 26089233		