



## НОВАЯ КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА «ПОСТУПА»: БЫВШИЕ ЧЛЕНЫ ОРГАНИЗАЦИИ



В одну из недавних сред мы обсуждали вопрос о повышении личной эффективности членов организации. В процессе обмена мнениями была отмечена прямая зависимость между эффективностью человека в делах общественной организации «Поступ» и его эффективностью в непоступовской жизни. Так, если член организации добивался того, что он становился более эффективным в реализации тех или иных программ организации, то он ВСЕГДА был более эффективным в вопросах своей прямой профессиональной деятельности. Эта же зависимость работает и наоборот. Если человек в организации проявляет себя как неорганизованная личность, неспособная трезво оценивать обстановку и принимать взвешенные решения, то и в непоступовской жизни такой человек ведет себя аналогично. Это уже проверено годами наших наблюдений и до сих

Сам по себе принцип Минимального участия очень простой. И для того, чтобы его нарушить, необходимо иметь соответствующий склад характера. Судите сами, разве является сложностью один раз в месяц уплатить членские взносы, аж 10 или 5 грн.? Это можно сделать как перечислением через банк, так и лично. Можно и передать деньги через любого поступовца. Необходимо обратить внимание, что организация исключает за неуплату только тогда, когда долг составляет более трех месяцев и то, после предупреждения. Это было первое условие принципа Минимального участия. Второе еще проще – необходимо регулярно быть на контакте с самой организацией. И для этого достаточно просто подтверждать получение номеров поступовской газеты «Поступинформ», которая выходит примерно раз в неделю. И третье условие – лично присутствовать (раз в год) на Общем собрании организации. А если лично присутствовать нет возможности, то необходимо передать доверенность с правом своего голоса на другого человека.

**Возможность того, что мы можем потерпеть поражение в бою, не должна мешать нам сражаться за дело, которое мы считаем справедливым.**  
(Авраам Линкольн, 16-й президент США, 1809 – 1865 гг.)

пор еще не было ни одного исключения. И такое явление представляется естественным. Учитывая изложенное, у нас сформировалось наше отношение к бывшим членам организации. За семилетнюю историю нашего развития, и, к сожалению, и к счастью, ряды «Поступа» покинуло достаточно большое количество людей. Небольшая часть ушла добровольно. На этой категории бывших поступовцев мы пока не будем останавливаться. У нас к ним нет никаких претензий. Более того, мы им благодарны за то, что они, каждый в свое время, внесли свой вклад в развитие организации. И каждый такой бывший поступовец может рассчитывать, если будет необходимо, на поддержку нашей организации. И это прямо сказано в нашем Кодексе. Кстати, прецеденты этого уже были. Но, совсем другое дело, если мы говорим о тех бывших членах организации, которые были исключены из нее за нарушение ее Устава. Давайте вспомним, за что исключает общественная организация «Поступ» из своих рядов. На сегодняшний день, все исключенные (за исключением одного) были выгнаны из «Поступа» за нарушения принципа Минимального участия.

Когда мы рассказываем об указанных условиях, нам всегда отвечают: «Да как такое возможно, чтобы такую ерунду можно было нарушить!» И правда, ну, если не хочешь ты быть в организации – то приди, напиши заявление о выходе, и к тебе не будет никаких претензий. Более того, еще и под определенной защитой (мало ли что) будешь находиться. Так нет, оказывается, есть такие товарищи, которые умудряются нарушить эти элементарные правила. Такие действия этих товарищей могут говорить только об одном – о том, что они БЕЗОТВЕТСТВЕННЫЕ!!! Другого определения нет и быть не может. Возникает логичный вопрос, а будет ли разумным БЕЗОТВЕТСТВЕННЫМ людям поручать ответственные задачи в любой сфере деятельности, а особенно в сфере управления государством? Вопрос, конечно, почти риторический. Но наш ответ на него не риторический. Наш ответ прямой и четкий – НЕТ! И это наше «НЕТ» будет реализовано на практике. Мы не скрываем, что все, кто попадет в указанную категорию, будут нами рассматриваться как такие, которые не имеют права работать там, где затрагиваются интересы нации, вопросы по обслуживанию людей.

ГРОМАДЯНСЬКИЙ ПОРТАЛ «ПОСТУПУ»  
WWW.POSTUP.ORG.UA

## Новини «Поступу»

• В середу 8 жовтня відбудеться обговорення поточного стану справ щодо запровадження Активної Громадянської Позиції та подальших кроків в напрямку реалізації цього завдання «Поступу»

• На середу 15 жовтня заплановано провести обмін думками щодо першочергових дій з реалізації одного з головних завдань «Поступу» – Відновлення та Підтримка Моральних, Духовних та Патріотичних Цінностей.

• В середу 22 жовтня намічено провести відкрите поступівське обговорення стану справ та чергових кроків щодо встановлення в Україні Диктатури Закону.

**Увага!** Заплановану подорож «ЗНАЙОМСТВО З ЗАКАРПАТТЯМ» за маршрутом Ужгород – Берегово – Мукачеве **перенесено на 18 – 19 жовтня**. За докладною інформацією звертатись до координатора напрямку «Відпочинок та туризм» – Ірини Ткаченко: тел. 8(093)8247274 (є можливість передзвонити з безлімітного), e-mail: irik1983@meta.ua

**УВАГА:** на всіх заходах по середах позачергово будуть розглядатися питання, пов'язані із захистом інтересів членів організації, кар'єрних питань і бізнес просування. Зазначені питання будуть розглядатися у випадку їхнього надходження.

**Усі заходи по середах починаються о 19:00 за адресою: вул. Лабораторна, 11**

**ПОСТУП» З НАЙКРАЩИМИ  
ПОБАЖАННЯМИ ВІТАЄ**

## З днем народження

Калініну Наталію Миколаївну (19 вересня)  
Коптеву Олену Миколаївну (19 вересня)  
Верламову Ірину Григорівну (20 вересня)  
Кравченку Олександра Володимирович (23 вересня)

Даже слесарем-сантехником или дворником не могут быть БЕЗОТВЕТСТВЕННЫЕ люди. Это есть наша принципиальная позиция. Мы ее никогда не скрывали и всегда об этом предупреждали.

Тут есть необходимое замечание. Мы касаемся только одной стороны оценки качества бывших наших поступовцев. Именно деловых качеств, связанных с ответственностью. Что касается

(Продолжение на стр. 2)

## НОВАЯ КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА «ПОСТУПА»: БЫВШИЕ ЧЛЕНЫ ОРГАНИЗАЦИИ

(Начало на стр. 1)

чисто человеческих качеств, то многие из наших бывших – милые и добрые люди. Но, как известно, «хороший человек» – это не профессия. Если кто-нибудь имеет другое мнение, то пусть он представит себя на месте пассажира самолета, которым управляет веселый и бесшабашный пилот, и что он скажет тогда, когда такой «летатель» приземлит его или его родственников на кладбище. Или, например, газовщик, который «забудет» предупредить свое руководство о том, что идет утечка газа и т.д. Вывод прост. Мы будем делать так, чтобы все, кто представляет собой БЕЗОТВЕТСТВЕННУЮ личность, был отстранен от любой деятельно-

сти, связанной с обслуживанием жизненно важных интересов нашего народа. Логичным будет вопрос: а если человек ошибался, если он раньше был несознательным, а сейчас изменился в лучшую сторону, исправился? Как тогда быть? Будет ли у него возможность реабилитации? И здесь мы отвечаем однозначно – возможность исправить свои ошибки должна быть у каждого человека. Этого требует справедливость, да и этого требуют все христианские (и не только христианские) каноны нашей цивилизации. Но в этом вопросе мы будем походить индивидуально к каждому человеку. Ведь наша задача правая – построе-

Приватна фірма, яка займається інвестиційними проектами, запрошує на постійну роботу Головного бухгалтера. Повний робочий день. Заробітна плата гідна професіонала. Контактна особа Когут Лідія (+380 67) 509-30-65.

ние справедливого государства – Гражданского государства – государства, в котором будет удобно жить ОБЫЧНОМУ человеку. Но, за такую справедливость нужно бороться. И мы победим!

**Сильная личность – сильная организация – сильное государство!**

**Максим Твердохлеб, председатель Совета «Поступа»**

## НАШИ ЛЮДИ: ВАЛЕНТИНА ЮХНО



**Юристоконсульт ООО «Нефтестройпроект»**  
Член «Поступа» с 17.06.2008

**Какой Ваш интерес в организации? Почему Вы приняли решение присоединиться к «Поступу»?**

«Поступ» является реальной возможностью для тех, кто хочет найти реализацию своим планам или же научиться чего-то нового и извлечь полезное для себя. Прежде всего, это не просто общественная организация, а это организация грамотных, успешных, целеустремленных людей, которые прилагают все усилия для развития и укрепления своего государства.

Присоединившись к «Поступу», я смогу по-

высить свои деловые и профессиональные качества, расширить круг своих знакомств, а так же завести новые связи.

**«Поступ» дает возможность реализовать себя в разных направлениях. Какое направление интересно Вам?**

Меня как юриста интересует направление по работе с законодательными актами, согласования этих актов друг с другом, добиваться исполнения законов, отстаивать законные интересы граждан, защищая их ущемленные права.

**Как Вы считаете, насколько легко достигать определенной цели в жизни?**

Чтобы достичь определенной цели в жизни надо:

- 1) четко сформировать цель,
- 2) приложить максимум усилий и терпения.

Но у одних, получается, достигать своей цели легко и просто и за более короткий промежуток времени, а другим приходится на это тратить

чуть ли не половину своей жизни. Я считаю, что на данный момент в нашей стране многое зависит от социального происхождения и материального положения.

**Вы не боитесь в своей жизни резких поворотов судьбы?**

Нет, не боюсь! Я по натуре агрессивный оптимист: «Все что не делается, все делается к лучшему!» :) )

**Каким Вы видите «Поступ» в перспективе?**

Мне сложно ответить на этот вопрос, так как я в организации только 3 месяца, а чтобы ответить на вопрос: «Каким Вы видите «Поступ»...», то надо знать каким он был раньше, например 3 года назад. На этот вопрос с легкостью могут ответить члены организации, которые состоят в организации на более длительном промежутке времени.

**Интервью провела Наталья Чиж, член Исполкома «Поступа»**

## ПЯТЬ ЛЕТ В ОБЕД



Наша жизнь чаще всего похожа на борьбу за выживание. Но иногда так хочется праздника, хочется услышать от кого-то теплые слова, что мы живем и работаем не напрасно, что наш труд прекрасен, и он нужен людям. Наверняка, каждому человеку необходимо слышать в свой адрес слова благодарно-

сти за свой бескорыстный труд. Это стимулирует, вдохновляет на новые трудовые подвиги. Ну как же обойтись без похвалы? С этим, уверен, согласятся все.

А особенно приятно, когда наступает юбилей, круглая дата. Это как рубеж, который знаменует определенную веху в жизни, пройденный этап и новые открывающиеся горизонты.

Но вот что делать, когда юбилей проходит тихо и незаметно, если в этот день, кроме юбиляра, никто не вспомнит о его важном труде. И

сидит он себе сам над рюмкой чая и никак не поймет, неужели всем «по фигуре» его работа. Хотя результат и плод усилий как говорится на лицо, т.е. на бумаге.

Дорогие поступовцы, давайте будем творить историю нашей страны вместе, и всегда помнить, не забывать и чтить ее главные даты. Потому что без прошлого никогда не будет будущего.

**Денис Чубко, член Исполкома «Поступа», член редакции «Поступинформа»**

**ЯКЩО ПІСЛЯ ПРОЧИТАНОГО ВАМ ЩОСЬ СПОДОБАЛОСЬ, РОЗКАЖІТЬ ПРО ЦЕ ДРУЗЬЯМ; ЯКЩО НІ – ПОВІДОМТЕ НАС!**

**БАНКІВСЬКІ РЕКВІЗИТИ ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «ПОСТУП» ДЛЯ СПЛАТИ ЧЛЕНСЬКИХ ВНЕСКІВ**

ПРИЗНАЧЕННЯ ПЛАТЕЖУ	ЧЛЕНСЬКИЙ ВНЕСОК ЗА _____ 200_ РОКУ	БАНК ОДЕРЖУВАЧА	ЗФ ВАТ КБ «ХРЕЩАТИК», м. КИЇВ
	ПРИЗВИЩЕ ІМ'Я ПО БАТЬКОВІ		МФО 322595
ОДЕРЖУВАЧ	ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ПОСТУП»	РАХУНОК №	2600822012522
	КОД ЄДРПОУ 26089233		