Щотижневий інформаційний бюлетень
громадської організації “ПОСТУП”

П О С Т У П І Н Ф О Р М

В єдності – наша сила!

30.10 – 06.11.2003 № 6

Новини від “Поступу”

- 5 листопада 2003 року (середа) в офісі “Поступу” (19-00) відбудеться лекція на тему “Трудова колонія з посиленим харчуванням або моє життя в Америці. Перші враження”. Доповідач – Воронцов Микола Іванович.
- Увага! 1 листопада 2003 року (перша субота кожного місяця о 16-00) загальний день організації.

ГО “Поступ” з найкращими побажаннями
вітає з днем народження
Кочергу Дмитра Олександровича (31 жовтня)
Солонецького Андрія Анатолійовича (4 листопада)
Назаренко Ольгу Миколаївну (5 листопада)

Впечатления от Китайской чайной церемонии

До недавних пор я был уверен, что чайная церемония – событие японское, и загадочный смысл её искал в дебрях таинственной, непонятной европейцу самурайской души. Но, вдруг понял, что сами японцы своими “токугавыми” мозгами не могли понять, что же они делают и зачем – просто заучено повторяя отшлифованный веками ритуал. А оказалось смысл церемонии надо искать в Китае. Ну, или, по крайней мере в Китайском Чайном Клубе. Идя туда, и зная, что церемония продлится около двух часов, я ожидал лекции по истории, показного церемониала, китайской народной одежды, китайской музыки и, если повезет, даже живых китайцев. Спрашивается, что еще нужно, чтобы произвести на гостя достаточно китайское впечатление?

Но! Я пошел-таки в это заведение! И не жалею. Потому, что была китайская музыка (даже купил там диск), и живой китаец – Макс, кажется. А церемония – это вовсе не ритуал с одеревеневшими ногами, а самое, что ни на есть, настоящее питье чая (завернутого в бамбуковые листья и 10 лет выдержанного в земле) в компании с молодой симпатичной чай-мастером. И ритуал – это так, всякий антураж для того, чтобы гость расслабился. Да, я расслабился, при чем так, как сам не ожидал. Наверное, пять тысячелетий существования ритуала, все-таки играют роль. И я не жалею, что не пошел пить коньяк, который люблю не меньше чая. Ночью видел необычные, красочные сны, а единственное то печально, что мой товарищ не пошел и пропустил такое событие ведь в следующий раз я пойду в Китайский Чайный Клуб не раньше, чем через две недели.

Виктор Фролов для “Поступинформа”

Екомед майже мед

Мабуть ні у кого не викликає сумніву щодо корисності такого продукту бджільництва як мед, про цілющість якого ходять легенди. Але зараз не про це.

Як людина, яка дотримується консервативних поглядів на життя, я опинився на лекції головного лікаря науково-виробничого товариства “Екомед” пана Левандовського В.В. скоріш випадково, хоча відверто кажучи, був несподівано вражений та поступово зрозумів, що одержана інформація дійсно цікава та варта уваги. Відчувалось, що аудиторія спілкувалась з фахівцем, який гарно знається на справі і ставиться до неї з любов’ю, бо часу відведеного для запитань не вистачило і присутні розійшлись майже о пів на десяту вечора.

У невимушеній, ненав’язливій та доступній формі йшлось про унікальність технології виробництва, особливості вживання біодобавок та їх вплив на імунну систему організму людини. Окремо слід зазначити, що НВТ діє на ринку з 1996 року і відрізняється доступними для споживачів цінами. Одним словом, в цілому враження позитивне, однак висновки кожен робить самостійно.

Редактор

Портрет ПОСТУПОВЦА

В процессе общения с поступовцами постоянно возникает вопрос о тех человеческих качествах, которыми должен обладать поступовец. Это касается и людей, которых планируется пригласить в организацию, и тех, кто уже состоит в организации. Короче говоря, каким должен быть “облико морале” нашего человека.

Сразу на поставленный вопрос напрашивается ответ – нормальный! Но у каждого из нас есть свое понимание “нормальности”. По моему мнению, нормальным есть каждый человек, даже ненормальный. Некорректно давать какие-либо оценки человеческим качествам или отдельным людям. Не собираюсь этого делать сам, и не рекомендую другим.

Более верным будет задать указанный вопрос в плоскости оценки полезности “Поступа” для человека и наоборот. Принимая во внимание, поставленную главную цель – построение сильной и влиятельной организации будет логичным ответить на вопрос: для кого такая организация будет полезной. Вот мы и подошли к главным необходимым качествам, которые должны быть присущи каждому члену нашей организации. Таких качеств несколько. В первую очередь, человек должен понимать, что все, что достигается, кем-либо в этом мире, достигается не само собой, а путем приложения определенных ресурсов или усилий. Такими ресурсами, как правило, есть влиятельные родители, друзья, благоприятное стечение обстоятельств (полученное образования, среда обитания и т.д.). Это только для старта, но потом должны проявится такие качества как настойчивость, инициативность, целеустремленность, обязательность и т.д. В противном же случае, происходит неизбежное скатывание к краху иллюзий, боязни жизни и невостребованности человеческой судьбы.

Все сказанное применимо только для тех, кто четко понимает свои главные жизненные ориентиры и личные интересы. Их существует большое разнообразие, это и вопросы построения эффективной карьеры, и достижения успехов в бизнесе, и стабильности личной жизни, и оказание помощи в жизненном становлении своих детей либо внуков.

Как показывает опыт, не все люди четко осознают свою роль в продвижении упомянутых интересов. Многие продолжают витать в детских мечтах, и с годами их инфантильность только увеличивается. Некоторые упрямо верят, что справедливость в этом мире все-таки восторжествует сама собой без чьего-либо вмешательства. Огромное количество людей оказываются заложниками своей собственной лени. Кто-то надеется на выигрыш в “жизненной лотерее”. Людей с такой жизненной позицией “Поступ” вряд ли может заинтересовать.

Организация не может и не должна брать на себя функцию перевоспитания людей, тем более что это бесполезное занятие. Мы не должны превращать организацию в собрание нытиков, лицемеров, нигилистов и тому подобных “homo sapiens”, которых, к сожалению, вокруг достаточно. Нам нужны те, кто готов взять в свои руки свою жизнь и жизнь своих близких, кто понимает, что путь к успеху не усеян розами. Организация должна стать для таких людей точкой их опоры, тем непотопляемым авианосцем, с которого они смогут реализовывать свои жизненные планы. Нам нужны те люди, которые готовы и хотят прожить свою жизнь полноценно, ярко, так, что бы даже их враги были вынуждены их уважать. Сильная организация необходима для того, чтобы у каждого ее члена была реальная возможность стать еще более сильной личностью.

Председатель
Совета ОО «Поступ» М.Н. Твердохлеб

Бюлетень “ПОСТУПІНФОРМ” засновано відповідно до рішення Ради ГО “Поступ” від 24.09.2003 № 22-03

Відповідальність за достовірність інформації несе подавач.
З питань розміщення інформації звертатись за тел.: 238-35-46 або e-mail: Postup-inform@mail.ru