Щотижневий інформаційний бюлетень
громадської організації “ПОСТУП”

# П О С Т У П І Н Ф О Р М

## *В єдності – наша сила!*

11.12 – 18.12.2003 № 12

### Новости “Поступа”

- Вступили в организацию 2 человека: Тодорова Н.В. (рек. Гацюк Э.В.), Левицкий Е.В. (рек. Костина И.А.). По состоянию на 10.12.2003 в «Поступе» – 111 человек.
- На 17 декабря 2003 года запланировано подведение итогов деятельности организации за 2003 год.

ГО “Поступ” з найкращими побажаннями
вітає з днем народження
***Тарана Івана Володимировича (14 грудня)***
***Воронцова Миколу Івановича (18 грудня)***

### Дошка оголошень

Предлагаются услуги: 1.Профессиональное обучение бильярдному искусству. 2.Изготовление любых бильярдных столов под заказ. Контактный тел.: 248-93-36. Спросить Александра

**ВНИМАНИЕ! Поиск работы.**

Игорь Мотузка, образование высшее юридическое, опыт работы в сфере договорной, претензионно-исковой работы и арбитражной практики. Контактные тел.: 8 (04494) 4-24-42, 6-29-15; 551-52-62. E-mail: legal_dep@himvolokno.kiev.ua; motuzkai@mail.ru

**Продается** 2-х комн. квартира 4/5, кирпич, 45/31/8,5, р-н Отрадного. Дополнительная информация по тел.: 242-02-03

**Сдается** комната под офис, 18 кв.м., тел. линия, р-н ст.м. «Печерская», аренда – 150 у.е. Контактные тел.: 461-47-79, 8 (067) 500-87-78. Спросить Василия или Инессу

### Інтерв’ю

**О себе**

Лариса Малицкая, 1970 г.р., замужем, имею дочку 4 лет, в организации с 1 октября 2003 года, но о ней уже знаю давно.

**Об организации**

1.*Что привело Вас в организацию. Ваши первые впечатления.* Желание создать подобную организацию, которая уже давно существует в Канаде и филиал, которой уже есть в Киеве и во Львове. А мои первые впечатления, такие, что в организации есть активисты, а есть пессимисты, которые тормозят развитие организации.

2.*Чего Вы ожидаете от организации?* Открытия филиалов во многих городах и странах, для наших людей, кому нужны ее связи и направления деятельности.

3.*Какое направление ее деятельности является для Вас приоритетным?* К сожалению, такое направление еще не выставлено на голосование и существуют определенные сложности в его продвижении.

4.*Какие Вы видите позитивные и негативные стороны развития организации?* Негативные стороны, такие, что многие люди до сих пор до конца не поняли, в какой организации они находятся, что конкретно надо делать для развития этой организации. Позитивные стороны: все-таки организация потихоньку развивается, многие уже пользуются результатами ее деятельности.

5.*Какой должна быть организация в перспективе?* Примерный ответ во 2 вопросе. Как дополнение, пока организация закрытого типа и предназначена только для членов, а потом в перспективе, можно сделать ее открытого типа – для всех.

6.*Как Вы понимаете основную цель организации?* Каждому члену организации предоставлены огромные возможности, необходимо понимать, как их использовать.

7.*Знаете ли Вы подобные организации если да, то расскажите поподробнее?* Я знаю много организаций подобного рода, «Мист», «Карпаты», «Славутич» и другие. Эти организации вышли на международный уровень. Их создали люди с Западной Украины в Канаде, Америке, Австралии и многих других странах, где живут наши эмигранты. Сейчас эти организации получили хорошие рекомендации. Даже по некоторым данным, их услугами пользуются многие из правительства Украины. Так организация «Мист» открыла 2 банка и осуществляет переводы в два конца между бывшими странами СНГ и Канады. Основная цель у них такая же, как и у нашей организации, у них существует свой “Membership” (членство) и свой “Discount”(скидка) для всех членов организации. В Канаде все это намного серьезнее чем, в Украине. Люди с пониманием относятся ко всем проблемам и стараются помочь или решить их, но **не бесплатно.** Тогда бы, за какой счет содержалась организация, нанимались люди, создавались новые виды деятельности и открывались новые филиалы. Все эти организации сейчас не закрытого типа, а открытого.

**О газете**

1.*Какой, по Вашему мнению, должна быть газета*? Более интересной, и временами можно включать некоторые новости, которые потрясли мир. Больше рекламы всех членов организации, у которых есть возможность предлагать свои услуги или виды деятельности.

2.*Готовы ли Вы принимать участие в ее создании?* Да, готова.

3.*Какие темы были бы для Вас наиболее актуальными?* Темы о медицине, о налогах, о национальном достоянии и о культуре.

### ПОСТУПУ – 2 года!

Прошло **два года** со дня основания общественной организации «ПОСТУП». Это и мало и много. Мало – потому, что у НАС все впереди, МЫ только подбираемся к «взрослой» жизни. Много – потому, что «старожилы» организации считают, что она за два года сделала значительные шаги в своем становлении. На конец первого года существования в «Поступе» состояло 72 человека, в настоящий момент – **110 человек**. Сейчас среди членов организации около 30% людей, связанных с бизнесом и предпринимательством, более 20% – работающих в финансово-банковской сфере, по 10% – юридической сфере и сфере связи и информационных технологий.

К безоговорочным «плюсам» можно отнести такие, формализующие деятельность организации, моменты как:

- принятие и выполнение на 90% первой в истории организации ***программы* «150»** (18.03.02);
- ведение ***первой штатной единицы*** с выплатой зарплаты благодаря членским взносам (01.08.02);
- открытие ***офиса*** по ул. Лабораторной, 11 (03.08.02);
- открытие официального ***сайта*** организации **postup.org.ua** (03.09.02);
- введение ***удостоверений*** членов организации (февраль 2002);
- внедрение системного подхода в **координации деятельностью** организации и, наконец,
- разработан **проект следующей программы** развития организации «В единении сила», которая должна быть принята сразу по выполнении программы «150».

За это время силами членов организации (в отдельных случаях доклады делали приглашенные специалисты) проведены **12 семинаров**:

- «Рекомендации в случае задержания правоохранительными органами»;
- «Общественная организация как механизм защиты юридических прав человека. Опыт СССР и сегодняшний»;
- «Мед, медопродукты. Распознавание качества. Рекомендации по применению, в т. ч. лечению»;
- «Что такое эзотерика. Эзотерическая теория происхождения человека»;
- «Потребительское банковское кредитование»;
- «Либеральная идея. Что такое либерализм и Либеральная партия Украины»;
- «Что такое агентство недвижимости. Принципы работы. Практические советы по вопросам работы с недвижимостью»;
- Вторая лекция по эзотерике, «Жизнь после смерти»;
- Медико-диагностический центр ЭКОМЕД: общий обзор медицинских препаратов центра;
- «Трудовая колония с усиленным питанием или моя жизнь в Америке»;
- Медико-диагностический центр ЭКОМЕД: «Иммунная система организма и пути ее коррекции»;
- «Современная политическая ситуация в Украине».

Проведены четыре мероприятия в сфере досуга: поездки в Умань и Переяслав-Хмельницкий, посещение Чайной церемонии и Обсерватории.

Введены в действие **три дисконтные программы**: по приобретению канцелярских товаров, медицинских препаратов и по услугам фотостудии.

В октябре 2003 года несколькими членами организации создана первая коммерческая структура – **агентство недвижимости**, на пороге регистрации следующая – юридическая фирма. Это оказалось возможным благодаря объединяющему и стимулирующему началу «Поступа». Деловые контакты среди членов организации расширяются и крепнут.

Выделение **актива** организации также является свидетельством ее внутреннего сплочения и выдвижения на принципиально новые позиции в общественной жизни.

Как показывает время, ставка на развитие потребностей и интересов личности при помощи некой, усиливающей НАШИ устремления и защищающей НАШИ интересы, структуры, была сделана правильно.

Было бы несправедливо оставить без внимания некоторые сложные моменты, в жизни организации, возникавшие на протяжении этих двух лет. При полной финансовой независимости, МЫ сталкиваемся с **трудностями при сборе взносов** и отсутствием понимания необходимости их своевременной оплаты некоторыми членами организации, хотя взносы остаются пока единственным источником ее жизнедеятельности. Продолжает проявляться **потребительский подход** к организации у некоторых ее членов.

Однако, «Поступ» выходит на новый уровень развития, где происходит переход количественных изменений в качественные. Перед НАМИ встал вопрос о разработке и внедрении четкой и понятной идеологии, как фактора усиления весомости и влиятельности «Поступа».

**ЖЕЛАЕМ ОРГАНИЗАЦИИ И ЕЕ ЧЛЕНАМ ПРОЦВЕТАНИЯ!**

**И ВМЕСТЕ ДОСТИГНЕМ ЛУЧШЕГО!**

Бюлетень “ПОСТУПІНФОРМ” засновано відповідно до рішення Ради ГО “Поступ” від 24.09.2003 № 22-03

*Відповідальність за достовірність інформації несе подавач.*

*З питань розміщення інформації звертатись за тел.: 238-35-46 або e-mail: Postup-inform@mail.ru*