



ПОСТУПІНФОРМ

В єдності – наша сила!

15.01 – 22.01.2004

№ 1 (15)

Новости “Поступа”

- ☑ Вступила в организацию Литвинова Г.А. (рек. Литвиновой В.А.). По состоянию на 14.01.2004 в «Поступе» – 112 человек.
- ☑ 21 января 2004 года (среда в 19-00) в офисе организации состоится обсуждение текущего состояния выполнения программы «150» и оперативного плана мероприятий по ее завершению.

ГО “Поступ” з найкращими побажаннями вітає всіх ПОСТУПІВЦІВ з усіма новорічними святами та минулим днем народження

Зубка Миколу Івановича (1 січня)
Колесник Наталію Анатоліївну (6 січня)
Мостовенко Віру Іванівну (8 січня)
Гацюка Юрія Васильовича (9 січня)
Надусва Володимира Миколайовича (14 січня)
Максименко Ольгу Іванівну (14 січня)

Інтерв'ю

О себе

Эмма Гацок. Родилась 1969 году, замужем, воспитываю 4-х летнего сына, работаю на телеканале спутникового вещания. В организации с апреля прошлого года.

Об организации

1. *Что привело Вас в организацию?* В «Поступ» затащил муж. Первое впечатление было такое, что Твердохлеб создал клуб взаимопомощи по интересам. А второе, это не просто собрание людей, а реальная организация с определенными целями и задачами.

2. *Чего Вы ожидаете от организации?* Используя возможности организации и с ее помощью достичь большей реализации в плане социального положения и уровня жизни.

3. *Какое направление ее деятельности является для Вас приоритетным?* Каждое направление интересно по-своему, и пока что-либо одно я не выделяю.

4. *Какие Вы видите позитивные и негативные стороны развития организации?* Позитивным является уже то, что организация существует и работает. Негативно то, что, по-моему, не все члены организации правильно и до конца осознают свою роль в «Поступе». А также отсутствие лаконичной формулировки главной идеи. Эта организация для активных и инициативных людей. И от каждого из нас зависит, какой она будет в дальнейшем.

5. *Какой должна быть организация в перспективе?* Сильной и влиятельной во всех отношениях – в политике, бизнесе, информационной сфере.

6. *Как Вы понимаете основную цель организации?* Из маленького зернышка при хорошем уходе вырастет большое дерево, из маленького человечка при правильном воспитании – сильная и гармоничная личность, из небольшой организации при правильном подходе – могущественная структура. Нам ведь это нужно?... Не так ли, господа?

7. *Знаете ли Вы подобные организации если да, то расскажите подробнее?* Нет, не знаю. Так как детство мое прошло во времена Советского Союза, я была октябренок, потом пионеркой, а затем комсомолкой, кстати, ничего плохого в этом не вижу, поэтому иногда наша организация мне напоминает «славный» комсомол времен нашей молодости.

8. *Что знают об организации люди Вашего круга общения?* Близкие знают достаточно много, хотя они, как правило, относятся без особого интереса. С людьми, которыми общаюсь менее тесно и регулярно стараюсь по возможности обращать внимание на «Поступ».

9. *Какие сложности возникают с привлечением новых членов в организацию?* Достаточно сложно обычному непосвященному человеку кратко объяснить основные цели и задачи подобного сообщества индивидуумов.

О газете

1. *Какой, по Вашему мнению, должна быть газета?* Я, как человек, работающий с 1994 года в различных средствах массовой информации, думаю, что на данном этапе газета отвечает необходимым требованиям и задачам, стоящим перед организацией.

2. *Готовы ли Вы принимать участие в ее создании?* Да. Вполне могла бы организовать рекламный блок, т.к. считаю, что именно этого не хватает. Вырученные средства могли бы расходоваться на рассылку газеты для тех, кто не имеет возможностей доступа к Интернету.

3. *Какие темы были бы для Вас наиболее актуальными?* Время всегда вносит свои коррективы, и какие темы будут актуальными через месяц или два будет видно. Главное, то, что газета есть, и что каждый из нас может высказаться на ее страницах.

Що ж таке, те АВС?

Напевно кожний член організації, ще під час першого знайомства з документами “Поступу”, гортав списки членів організації – систематизовані відомості про поступівців у вигляді таблиці, що містить стислі дані про кожного: прізвище, ім'я та по батькові, дату народження, місце роботи, посаду, сферу компетенції та сферу інтересів. Це і є файл АВС.

Для чого ж потрібен файл АВС? По-перше, це важлива складова інформаційного забезпечення діяльності організації, один з основних чинників формування інформаційного простору “Поступу”.

По-друге, файл АВС – це своєрідний реєстр організації. Насамперед він створювався не для потреб Ради організації або координаторів, хоча вони активно користуються ним в своїй роботі, він створювався для всіх членів організації.

Головна мета його створення – комунікаційна. Надання можливості поступівцям, з одного боку, познайомитися з тими хто їх оточує в межах організації, з іншого боку, зрозуміти можливості організації та підвищити ефективність взаємодії поступівців.

Кожен член організації за допомогою файлу АВС може знайти необхідні контакти для власних інтересів, отримати екстрену допомогу, наприклад консультації відповідних фахівців з конкретних питань. Також є можливість знайти партнерів по бізнесу та коллег в напрямку професійної діяльності.

Крім того, файл АВС виконує презентаційну функцію – щоб мати цілком чітке розуміння, що являє собою громадська організація “Поступ” недостатньо лише ознайомитися з її Статутом, Кодексом та іншими документами. Сама цифра 112 свідчить лише про кількісний склад організації, необхідно ще знати, які люди цю організацію репрезентують, так би мовити, її якісний склад, це в значній мірі дозволяє зробити файл АВС.

Файл доступний всім членам організації і згодом періодично буде надсилатись всім поступівцям, які мають вихід в Інтернет, але для сторонніх осіб існують обмеження в його тиражуванні і розповсюдженні, він не повинен бути вміщений на відкритій сторінці сайту організації в Інтернеті.

Нещодавно в названому файлі з'явився нова позиція (стовпчик) – номери телефонів членів організації, звичайно тих поступівців, які самі погодились на подання такої інформації. Нажаль, далеко не всі висловили свою думку щодо оприлюднення своїх номерів. Тому, якщо хтось бажає, щоб його номери телефонів були “відкриті” для всіх членів організації, будь ласка, звертайтеся.

Окремо слід зауважити, що інколи трапляється таке, що людину потрібно розшукати швидко, а дані з файлу АВС не відповідають дійсності, не повні, не актуалізовані або, що гірше, взагалі відсутні.

Якщо поступовець не залишає своїх координат, то він в першу чергу шкодить собі, а вже потім іншим. Наприклад типовою ситуацією є пропозиція щодо працевлаштування і питання вимагає термінового вирішення, разом з цим певна людина шукає таку роботу. Яким чином з нею зв'язатись, якщо немає відповідної інформації. Так само може виникати потреба в оперативному юридичному втручанні або налагодженні бізнесових контактів (клієнт-замовник). Неприродньо і алогічно, коли в процесі з'єднання виникають додаткові передавальні ланки або всіма питанням налагодження зв'язку між поступівцями буде займатись одна особа та ще й на суспільних засадах.

В нашій громаді є приклади спростування прислів'я “один у полі не воїн”, але одній людині доволі складно слідкувати за змінами, які відбуваються в житті кожного члена організації (зміна місця роботи, проживання, номерів телефонів, виду діяльності і т.д.). Тому щоб не додавати зайвого клопоту собі і роботи іншим, закликаю кожного самостійно і вчасно повідомляти про будь-які зміни у власних реквізитах.

Сьогодні формування бази файлу АВС опікуються два члени організації – Нестеренко Олександр Анатолійович (м. т. 8-067-233-64-02) та Ягодзинська Тетяна Михайлівна (р. т. 228-97-36), тому саме їх обов'язково слід повідомити про всі зміни даних, що містяться у файлі АВС. Було б корисно і цікаво розглянути будь-які пропозиції щодо вдосконалення файлу, прийнятні, думки стосовно внесення до файлу інформації про електронні та поштові адреси поступівців із зазначенням індексів поштових відділень.

Член Ради
ГО “Поступ”

О.А. Нестеренко