



**Новости «Поступа»**

- ☑ 28 января 2004 года (среда в 19-00) в офисе организации состоится обсуждение общих направлений трансформации информационно-координационной системы «Поступа».
- ☑ 4 февраля 2004 года (среда в 19-00) в офисе организации запланировано обсуждение предложений по вопросам дальнейшего функционирования интернет-сайта «Поступа» (<http://postup.org.ua>). Все предложения и пожелания по этому поводу направлять на e-mail: oleg@ndivision.net (Олегу Повху).
- ☑ Внимание! 7 февраля 2004 года (первая суббота каждого месяца в 16-00, офис) общий день организации.
- ☑ 11 февраля 2004 года (среда в 19-00) в офисе организации запланирован информационный доклад по эзотерике на тему: «Биоэнергетика человека и способы ее защиты от негативных воздействий». Докладчик – Иоргачев А.Б.

ГО «Поступ» з найкращими побажаннями вітає з днем народження

**Довгого Володимира Петровича (22 січня)**

**Дошка оголошень**

**Срочно требуется финансист.** Требования: девушка 25-30 лет, экономическое в/о, знание ВЭД, опыт работы с ЦБ, налоговый учет, валютные операции, составление договоров. Контактный тел.: 517-67-61, резюме по e-mail: W2003h@ukr.net.

Желающим провести **отдых в Закарпатье** (турбаза «Трембита») обращаться к Медяниковой Ксении по тел.: дом. 575-19-53 (после 18-00), моб. 8-067-447-18-30. Дополнительная информация во вложенном файле: otduh.doc.

**Интерв'ю**

**О себе**

Олег Гончарук, 1974 года рождения, женат, воспитываю сына 6-ти лет, занимаюсь вопросами экономической безопасности. В организации с момента ее основания. Управляющий делами ОО «Поступ».

**Об организации**

1. **Что привело Вас в организацию? Ваши первые впечатления.** Желание работать в команде, которая была бы способна реализовать интересы своих членов и обеспечить их защиту. Первым впечатлением было ощущение принятия важного решения, которое коренным образом должно было изменить ход событий всей моей жизни.

2. **Чего Вы ожидаете от организации?** Прежде всего, самореализации, используя имеющиеся возможности и преимущества организации.

3. **Какое направление ее деятельности является для Вас приоритетным?** Защита во всех ее проявлениях.

4. **Какие Вы видите позитивные и негативные стороны развития организации?** Позитивно то, что организация, хотя постепенно, но развивается, выполняет поставленные задачи и движется вперед. Плохо то, что организация мало структурирована, а эффективность выполнение отдельных задач напрямую зависит от этого.

5. **Какой должна быть организация в перспективе?** Мощной, мобильной, конкурентоспособной и финансово независимой. Если «Поступ» в дальнейшем будет оставаться закрытым, то было бы целесообразно применять методы «сетового маркетинга» в вопросах функционирования информационно-координационной системы и привлечения новых членов.

6. **Как Вы понимаете основную цель организации?** Создание условий для нормальной жизни всех членов нашего общества. А о путях достижения можно рассуждать бесконечно.

7. **Знаете ли Вы подобные организации если да, то расскажите подробнее?** Не расскажу, потому что не знаю.

8. **Что знают об организации люди Вашего круга общения?** В моем кругу общения знают об организации достаточно много, так как практически все мои друзья уже есть членами «Поступа».

9. **Какие сложности возникают с привлечением новых членов в организацию?** Люди, с которыми беседеешь, слишком напуганы различными пирамидами и фондами, поэтому к любым предложениям о вступлении в какие-либо структуры относятся с осторожностью, иногда даже с опаской.

**О газете**

1. **Какой, по Вашему мнению, должна быть газета?** Содержательной, и в полной мере освещать деятельность организации и рассказывать о жизни ее членов.

2. **Готовы ли Вы принимать участие в ее создании?** Да, готов всячески содействовать.

3. **Какие темы были бы для Вас наиболее актуальными?** Все, что связано с экономической безопасностью и безопасностью граждан Украины в самом широком смысле этого понятия.

**Задачи на 2004**

По окончании старого года принято, как правило, подводить итоги сделанного и ставить очередные задачи, поэтому мы не станем делать исключения. Итоги нами были подведены еще в прошлом году, а с планами ситуация следующая.

Задачи «Поступа» на 2004 год должны вытекать из реально сложившейся ситуации и того состояния, в котором он находится. Планы должны быть реальными и максимально выполнимыми.

Если оценивать степень выполнения, изначально поставленной главной задачи – задачи становления («Программы 150»), то можно с уверенностью сказать, что процент ее выполнения по всем пунктам равен примерно 80 процентам, хотя первоначально намеченные сроки выполнения указанной программы, уже просрочены.

Только сейчас, мы вплотную подошли к выполнению «Программы 150». Другими словами, мы подошли к тому, что бы, предприняв последние усилия вывести общественную организацию «Поступ» на тот уровень, при котором она должна начать реализацию своих основных программ.

Итак, главная задача наступившего года – это полное выполнение «Программы 150», программы его становления. Для этого необходимо выполнить три позиции.

**ПЕРВАЯ:** довести численность организации до 150 человек. Сейчас в «Поступе» 112 действительных членов, таким образом, наша цель – это еще 38 человек. Т.е. необходимо, чтобы хотя бы каждый второй член «Поступа» привел в «Поступ» хотя бы по одному человеку. Согласитесь, это реально, надо только наше желание!

**ВТОРАЯ:** довести систему координации организации до того уровня, при котором она смогла бы достичь управляемости, численно возросшей структуры.

**ТРЕТЬЯ:** доработать (в основном она разработана) и принять на Общем собрании первую программу действий общественной организации «Поступ».

**Итак: главная задача – 150!**

После достижения главной задачи необходимо будет начать реализацию намеченных целей. Объять необъятное нельзя, новая программа достаточно объема, и сразу все сделать, что предусмотрено невозможно. С чего начать? На что необходимо будет обратить внимание в первую очередь? На чем сконцентрировать основные усилия? Здесь мнения большинства членов организации сходятся. Таких задач две.

1. Организация юридической поддержки членов организации.

2. Организация поддержки членов организации в сфере трудовых отношений (помощь в устройстве на работу, содействие продвижению, содействие повышению уровня профессионализма).

Необходимо, что бы уже в этом году члены организации реально почувствовали те возможности, которыми обладает «Поступ».

Естественно, если будут складываться благоприятные обстоятельства, то необходимо буде развивать и другие направления деятельности. Никто не говорит, что надо ограничиться только юридической и трудовой поддержкой членов организации. Мы говорим, что в первую очередь надо сконцентрировать усилия именно на этих направлениях.

Учитывая то обстоятельство, что по достижению «Программы 150», общественная организация «Поступ» должна будет явиться миру (заявить о себе), то необходимо ответить на вопрос, который все будут задавать: Что такое «Поступ», какие идеологические принципы построения (не путать с политической идеологией) и развития этой организации? Мы должны будем, наконец, понятными для всего мира словами объяснить, кто мы такие и чем занимаемся.

Исходя из того, что по достижению «Программы 150» неизбежен «выход в люди», надо будет определиться, с кем и как мы будем сотрудничать. Кто будет нашими основными партнерами. Здесь подход должен быть крайне взвешенным. Да мы стремимся к сотрудничеству, мы открыты для него, но такое сотрудничество должно быть взаимовыгодным. «Поступу» вряд ли потребуются «старшие братья», либо те, кто будет относиться к нам только с потребительской позиции.

Все задачи, которые были поставлены, реально достижимы при условии создания эффективно действующего ядра (команды, актива). Необходимо сформировать актив организации, тот актив, который будет готов и сможет взять на себя ответственность за выполнение всех поставленных задач.

Сейчас в организации есть люди, которые занимают активную позицию в отношении построения «Поступа», но пока они еще слабо скоординированы и практически не сгруппированы в соответствующую структуру. Однако начало такого процесса уже положено, и подтверждение тому – данная статья.

Мы должны наполнить реальным смыслом лозунг о построении сильной и влиятельной организации, которая должна будет занять соответствующую позицию в нашем обществе.

Успехов всем нам в достижении поставленных задач!

Актив