



Новости «Поступа»

- ☑ Вступили в организацию 5 человек: Кузьменко О.И., Сербовец О.В. (рек. Полищука В.И.), Карпусь И.М. (рек. Хараима Б.А.), Чеповецкая И.А., Воловик Г.К. (рек. Твердохлеба М.Н.). По состоянию на 04.02.2004 в «Поступе» — 118 человек.
- ☑ Внимание! 7 февраля 2004 года (первая суббота каждого месяца в 16-00, офис) общий день организации.
- ☑ 11 февраля 2004 года (среда в 19-00) в офисе организации запланирован информационный доклад по эзотерике на тему: «Биоэнергетика человека и способы ее защиты от негативных воздействий». Докладчик — Иоргачев А.Б.
- ☑ Ориентировочно на 18.02.2004 запланировано начало инициирования проекта создания кредитного союза.

Громадська організація «Поступ»
з найкращими побажаннями вітає
члена Ради **Зубка Миколу Івановича**
з обранням академіком Академії вищої школи

Интервью

О себе

Полищук Вячеслав Иванович. Родился 23 мая 1969 года. Женат, дочери 11 лет. Работаю в ООО «Сільська справа» консультантом по вопросам АПК. В организации с 19.12.2001.

Об организации

1. *Что привело Вас в организацию? Ваши первые впечатления.* На эти два вопроса отвечу не много по-другому с учетом того, что я являюсь одним из основателей (не побоюсь я этого слова). Имея склонность ко всякого рода авантюрам и ноу-хау (организация в моем понимании) хотелось принять участие в каком-то интересном проекте.

Осталось — 32. Что ты конкретно сделал?!

2. *Чего Вы ожидаете от организации?* Как каждый нормальный человек ожидаю изменений в лучшую сторону для себя и своих близких, а также для всех членов «Поступа».

3. *Какое направление ее деятельности является для Вас приоритетным?* Организация и поддержка (финансовая, юридическая, моральная) малого и не очень бизнеса.

4. *Какие Вы видите позитивные и негативные стороны развития организации?* На мой взгляд, все, что происходит можно оценить по пятибалльной системе на «4» с «+».

5. *Какой должна быть организация в перспективе?* Не обязательно огромной количественно, а самое главное качественной, способной решать те задачи, которые задекларированы в основных учредительных и программных документах, созданных мыслями членов «Поступа».

6. *Как Вы понимаете основную цель организации?* Мне кажется воспитывать в людях честность, демократичность патриотизм, умение и желание выживать в это непростое время для Украины и ее жителей.

7. *Знаете ли Вы подобные организации если да, то расскажите подробнее?* С такими целями и задачами без источников финансирования извне — НЕТ!

8. *Что знают об организации люди Вашего круга общения?* Я не трубулю на всех трибунах, но есть круг людей, который знает достаточно много об организации, и думаю, в скором времени о них узнает «Поступ».

9. *Какие сложности возникают с привлечением новых членов в организацию?* Сложности никаких, но не так много индивидуумов, которых я рассматриваю как своих и наших единомышленников.

О газете

1. *Какой, по Вашему мнению, должна быть газета?*

Тираж — 1 000 000 экземпляров и бесплатно.

2. *Готовы ли Вы принимать участие в ее создании?*

Конечно — да! Всем что смогу.

3. *Какие темы были бы для Вас наиболее актуальными?*

Чем разнообразнее и достовернее, тем лучше.

К вопросу о «150»

Проанализировав свою жизнь, я пришел к выводу, что вся она состоит из постановок целей и их планомерного достижения. Понятно, что некоторые этапы моей жизни меняли мое мировоззрение. Цели корректировались, а то и вовсе коренным образом видоизменялись. Главное, что я понял, нужно однозначно определить чего ты хочешь и настойчиво работать.

Возвращаясь к вопросу о завершении программы «150», я точно знаю, что все задачи, которые мы перед собой ставим — должны выполняться. Иначе, зачем мы их себе определили? Я думаю, что каждый поступовец — должен ответить на вопрос «Чего я хочу от ПОСТУПА — на самом деле?» А, ответив на него четко сформулировать свои задачи по отношению к организации.

Я верю, каждый понимает, что без посильных вкладов в организацию своих ресурсов (денег, энергии, интеллекта) она мало разовьется. Ведь каждый нормальный человек имеет за плечами определенную жизненную школу, свой набор стратегий поведения и опыт взаимодействия с людьми. А чем больше в ПОСТУПЕ людей, тем больше шансов достичь успеха. Единственное что нужно — сознательно использовать свои возможности, вкладывая их в ПОСТУП как механизм, который реально можно применять каждому для достижения своих целей.

Управляющий делами

О.С. Гончарук

Дискуссионный клуб

Окончание статьи Владислава Перехреста
(Начало в «Поступинформе» № 3(17))

Кто возьмет билетов пачку...

Русский этнос, как формообразующий, стал уступать свои права другим народностям, населявшим империю, сразу появились центробежные силы, а нации могут консолидироваться только вокруг сильного ядра.

С одной стороны постоянная враждебность Запада, с другой межнациональные проблемы — с таким грузом СССР вступил в перестройку и снова, как и в 17-м году встал вопрос о том, что империя рассыпается. Началась плавная ее трансформация.

К тому же партийные боссы быстро сообразили, что все вокруг народное — всё вокруг моё. В процессе демократизации общества, по сути, происходило перераспределение ресурсов. И Запад в свою очередь поверил, что Россия наконец-то стала демократической и с лозунгом «грабь награбленное» ринулся помогать строить демократию.

А в это время на другом континенте бурно развивалась своя идеология об избранности Америки для обоснования перед электоратом (налогоплательщиками) причин участия США во внешних конфликтах, прямо не угрожающих «супердержаве».

Так получился идеологический коктейль абсолютного превосходства и величия. Вот его ингредиенты.

1. Новая апокалиптика: вера в то, что конец истории близок и человечество присутствует при последней схватке либерального добра с антилиберальным злом — схватке, исход которой, разумеется, предreshen.

2. «Формационное» высокомерие: капитализм американского образца выдается за высшую историческую формацию, заведомо превосходящую все предыдущие. Она автоматически наделяет своих представителей суперменскими качествами в любых возможных измерениях: решающим превосходством в экономической области, в административной и военной организации, в культуре. Люди этой формации возвышаются над всеми остальными, словно Гулливер в стране лилипутов. Ментальная структура, лежащая в основе «победоносной» либеральной идеологии, напоминает структуру американского «супербоевика», где супермены окружены злодеями и страшилами, но в победоносных схватках не получают и царапины.

3. Непреодолимая тяга к подтасовкам и «припискам». Уже в советской страсти к припискам, к «выведению мужского результата» таилось сочетание разнородных страстей и «стилей». Проявлением низкого стиля было стремление получать незаслуженные премии, повышение в должности и другие поощрения. Проявлением высокого стиля была «формационная» гордыня: советский человек не может работать и действовать плохо. Американцы сохраняют эту дуальную структуру. Ярчайшим проявлением страсти к дивидендам и превосходству стали XIX зимние олимпийские игры в Солт-Лейк-Сити (США). Большой спорт по-американски — это, прежде всего бизнес, большие деньги. А скандальное судейство, подыгрывающее «своим» и бракующее «чужих» лишь инструмент.

Именно эти причины дают ответ на вопрос, почему же страны бывшего СССР остаются либо врагами Америки (Россия, Белоруссия), либо недотёпами (Украина, Грузия, и т.д.). Хотя мы выполнили все демократические условия — есть капитал, есть обнищавший народ, есть субкультура, пропагандируемая по телевизору и убеждающая всех, что Америка это «супернация».

Мало того, что США и Европейское сообщество, не считают нас друзьями, они серьёзно вмешивается во внутренние дела государства (например, ситуация с «Кольчугами») и пытаются всё время уличить Украину в невыполнении своих обязательств, без абсолютных гарантий выполнения своих (обеспечение безопасности Украины, после отказа от ядерного арсенала). В этом смысле показателен факт с Тузлой, т.е. реакция мирового сообщества во главе с США.

В создавшейся ситуации ни пророссийский, ни прозападный подходы не соответствуют интересам Украины. Курс должен быть один — Прокраинский! В этих условиях любые политические заявления от «Поступа» крайне преждевременны. Поэтому считано, наиболее актуальной работу по укреплению экономической парадигмы организации, совершенствованию информационно-координационной системы между её членами и выработке долговременной идеологической стратегии развития.