



Новости «Поступа»

- ☑ 17 марта 2004 года (среда в 19-00) в офисе организации состоится обмен мнениями по поводу внесения изменений в Кодекс «Поступа» (вложенный файл – kodeks.doc).
- ☑ 24 марта 2004 года (среда в 19-00) в офисе организации запланировано обсуждение по вопросам дальнейшего развития дисконтных программ «Поступа».
- ☑ В апреле планируется проведение лекции специалистов медицинского центра “Экомед”. С предложениями относительно темы предстоящей лекции обращаться в офис организации к Максименко О.И.

Громадська організація “Поступ”
з найкращими побажаннями вітає
з днем народження

Гладченко Оксану Петрівну (12 березня)
Єреська Володимира Михайловича (14 березня)
Рудник Ольгу Василівну (17 березня)

Направление «ТРУД»

Вакансии от партнера «Поступа» рекрутинговой компании “Гебо”

тел. 451-55-38, e-mail: gebo@mission.kiev.ua

Начальник стройучастка, мужчина, опыт работы от 3 лет, высшее образование, английский, командировки, з/п – 1500 у.е.

Зам. главного бухгалтера, женщина 30-35 лет, опыт работы от 5 лет, высшее образование, английский, з/п – 1000 у.е.

Инженер-технолог мясной продукции, мужчина 25-35 лет, опыт работы от 2 лет, высшее образование, з/п – 400 у.е.

Секретарь, женщина 25-30 лет опыт работы от 3 лет, английский и немецкий, делопроизводство, з/п – 500 у.е.

Помощник руководителя, женщина 25-35, опыт работы от 2 лет, высшее образование, английский, делопроизводство, з/п – 300 у.е.

Дискуссионный клуб

ДЛЯ ЧЕГО НЕОБХОДИМА СТРУКТУРИЗАЦИЯ...

В этой статье предлагается вариант создания и развития организационной структуры «Поступа». Изложившая авторами позиция – это открытые дискуссии по этому поводу

Что бы ни говорили или думали злопыхатели (отдельные граждане), но мы растем, крепнем и развиваемся. Члены организации активизируют свои усилия на завершении Программы «150». В свою очередь люди не являющиеся членами организации все больше интересуются процессами, происходящими в жизни «Поступа», соответственно число потенциальных поступовцев увеличивается, что положительно отражается на общем результате. Постепенно раскручивается маховик нашего движения, и, само собой разумеется, чем нас и наших единомышленников становится больше, тем «Поступ», как общественная структура – только сильнее.

С приходом новых людей и по мере укрупнения организации мало кого могут удовлетворять прежние рамки взаимоотношений между членами организации в виде налаживания контактов через Председателя Совета, минуя действующую информационно-координационную систему, которая, безусловно, требует реформирования. В некоторых случаях информационную поддержку оказывает «Поступинформ», но многие личные вопросы вряд ли можно выносить на всеобщее обсуждение.

Нынешняя структура «Поступа» – довольно тривиальна и не решает в должной мере возникающие вопросы, т.е. не отвечает запросам, которые ставит перед нами действительность.

Организация не сможет двигаться вперед в реализации поставленных задач без создания эффективной внутренней структуры четкого взаимодействия поступовцев, другими словами построения гибкой системы, все части которой, составляли бы общее целое и обеспечивали целевую направленную деятельность всего «Поступа». И об этом необходимо думать уже сегодня.

Как показывает исторический опыт и имеющаяся в распоряжении информация, для создания мощного и влиятельного сообщества мы должны будем использовать институт первичных организаций (ячеек, звеньев) и здесь как никогда были бы полезны наработки в построении информационно-координационной системы. Вопрос в том, по какому признаку они будут создаваться.

Такой принцип будет работать, если правильно использовать накопленный опыт создания и функционирования других общественно-политических структур в мире и Украине, а также учесть все особенности нашего собрания. Но ни в коей мере нельзя исключать возможность его корректировки или изменения.

По итогам предварительных обсуждений путей структуризации общее мнение сводится к тому, что наиболее приемлемыми вариантами могут рассматриваться два основных: территориальный и профессиональный признак и один дополнительный – смешанный (комбинированный). Так, территориальный признак применим в границах административного деления существующих районов Киева; профессиональный может быть использован в случае объединения представителей отдельных профессий, например банкиров или юристов по вполне понятным соображениям может быть создан комитет, лига, союз и т.д. Первым шагом образования первичной ячейки на основе смешанного признака можно было бы создать редакционную коллегию (совет) «Поступинформа».

Осталось – 24. Чтобы защитить права личности, необходимо создать команду!

По итогам предварительных обсуждений путей структуризации общее мнение сводится к тому, что наиболее приемлемыми вариантами могут рассматриваться два основных: территориальный и профессиональный признак и один дополнительный – смешанный (комбинированный). Так, территориальный признак применим в границах административного деления существующих районов Киева; профессиональный может быть использован в случае объединения представителей отдельных профессий, например банкиров или юристов по вполне понятным соображениям может быть создан комитет, лига, союз и т.д. Первым шагом образования первичной ячейки на основе смешанного признака можно было бы создать редакционную коллегию (совет) «Поступинформа».

Построение организационной структуры «Поступа» на базе первичных ячеек продиктовано также необходимостью принятия решений по текущим, но важным вопросам или для оперативного реагирования на ситуацию. Таким образом, с введением системы структуризации не изменятся и не затрагиваются права и полномочия общего собрания.

Теперь как видятся первичные ячейки. Это система открытого типа, построенная выше упомянутым признакам, которая будет достаточно самостоятельной. Ее главная цель – защита и реализация интересов не только членов организации, но и всего «Поступа» на местном уровне, начиная ЖЭКами и заканчивая районными советами и контролирующими органами. Параллельно с этим она должна выполнять еще ряд функций внутриорганизационного характера, а именно, информационную, коммуникативную и мобилизационную.

Особое внимание первичной ячейке необходимо будет уделить выбору своих делегатов (представителей) в исполнительном (управляющем) органе. Эти люди должны соответствовать определенному набору требований и личных качеств для представления и отстаивания позиций членов первичной организации.

В вопросах взаимоотношений между первичными организациями и исполнительным (управляющим) органом речь идет не об управлении людьми, а об организации и обеспечении слаженной работы всех структурных подразделений.

Исходя из того что, некоторые направления деятельности только задекларированы и нет явных лидеров, отвечающих за их полноценное развитие проведение структуризации должно плодотворно повлиять на разработку этих вопросов.

Предлагаемый подход к структуризации организации в масштабах Киева может быть в дальнейшем применен как механизм формирования региональных представительств для обретения „Поступом” статуса всеукраинской общественной организации.

Вместе с тем без внедрения структуризации не возможен выход на уровень какого-нибудь взаимодействия и партнерских отношений с другими общественными организациями, местными и исполнительскими органами власти, использования их ресурсов и плодотворной совместной деятельности. Кроме того, находясь в изоляции, мы никогда не сможем стать массовой организацией, пропагандировать и продвигать свои принципы и взгляды во внешнюю среду украинского общества и в перспективе будет совершенно проблематично достичь каких-либо новых стратегических и глобальных горизонтов.

В завершении следует отметить, что все поднятые вопросы являются актуальными уже сегодня и находятся на начальной стадии их практической разработки, другими словами дискуссия продолжается и до принятия окончательного решения еще далеко, тем более что это прерогатива общего собрания.

Поэтому предлагаем всем поступовцам высказать свое мнение, обращаясь в Совет «Поступа» или к Главному координатору – Замурий Л.Г. (т. 219-10-30; e-mail: zamuriy@ukr.net). И еще всех желающих принять участие в работе редакции бюллетеня, приглашаем к сотрудничеству (т. 238-35-46; e-mail: postup-inform@mail.ru).

Редактор
Главный координатор

Ю.В. Гацюк
Л.Г. Замурий