



Новости «Поступа»

- Вступили в организацию 2 человека: Бульба Р.Г. (рек. Кочерги Д.А.), Голова С.Л. (Гайченко А.В.). По состоянию на 24.03.2004 в «Поступе» — 130 человек.
- 31 марта 2004 года (среда в 19-00) в офисе организации запланировано обсуждение вопросов, касающихся развития направления "Труд" и продолжения сотрудничества с рекрутинговым агентством «ГЕБО».
- 3 апреля 2004 года (первая суббота каждого месяца в 16-00, офис) общий день организации.
- 7 апреля 2004 года (среда в 19-00) в офисе организации планируется проведение лекции на тему: «Применение фитопрепаратов при профилактике и лечении заболеваний сердечно-сосудистой системы». Докладчик — Главврач медицинского центра "ЭКОМЕД" Левандовский В.В.

Громадська організація "Поступ"
з найкращими побажаннями вітає
з народженням сина (16 березня)
Харайма Богдана Олексійовича
з днем народження

Марченко Тетяну Борисівну (29 березня)
Горенка Олександра Валерійовича (31 березня)
Дмитренко Ольгу Миколаївну (1 квітня)

Громадська організація "Поступ"
з глибоким сумом сповіщає,
що 19 березня цього року на 27 році життя перестало
битися серце члена нашої організації — **Бесчасного**
Андрія Васильовича (інтерв'ю у № 3 (17) та висловлює
співчуття рідним, близьким та друзям Андрія.

Інформація для поступовців

19 марта этого года состоялся VIII съезд Либеральной партии Украины. В качестве приглашенных от общественной организации «Поступ» в его работе приняли участие Твердохлеб М.Н. и Полищук В.И.

Предложения от дилера «Киевстар» (члены организации).
1. Оформление специальных корпоративных условий на «Киевстар» для юридических лиц.
2. Установка городского телефона стандарта CDMA.
Справки по тел. 461-47-79, 8 (067) 447-09-30

Рекомендации специалиста

Мы уже рассказывали о стрессах в № 11. Однако, учитывая актуальность темы, предлагаем Вашему вниманию статью, подготовленную психологом Сергиенко Натальей Александровной (членом "Поступа") о проблемах стрессов с позиций основоположника онтопсихологии Антонио Менегетти

Стресс представляет собой осуществляемую вхолостую работу какой-либо мышцы, органа, ума. «Деятельность вхолостую» означает, что происходит соединение ситуаций, целей, не согласованных между собой. Следовательно, стресс никогда не возникает в результате работы, направленной на достижение точно определенной цели, а порождается ситуацией, в которой субъект совершает действия, не приводящие к результату.

Например, руководитель, отвечающий за ряд подчиненных, может испытывать стресс не потому, что ему приходится координировать деятельность всех этих служащих, а потому, что он делает это плохо. Возможно, он хочет быть добрым для всех и каждого, а в результате возникает хаос. Руководитель должен принять решение, сделать выбор и объяснить каждому его функции. Пока возможно, руководитель сохраняет с подчиненными добрые, демократичные отношения, но как только он берется за управление предприятием, ему надлежит координировать работу и устанавливать иерархию, чтобы достичь поставленной цели, иначе им постепенно начнет овладевать стресс, а подчиненные будут продолжать предаваться демократической анархии.

Стресс может возникнуть только по двум причинам: или руководитель неправильно определяет цель (ошибается при планировании), или он, точно вырав цель, не способен правильно скоординировать средства для ее достижения. Это безбрежное расточительство разума приводит к стрессу. Действительно, стресс вызывается не реальной проблемой, а возникает как следствие напряжения, спровоцированного противоречием двух внутренних составляющих субъекта.

Так, Мужчина не обязательно должен быть Руководителем: возможно, он не обладает потенциалом, необходимым для соответствия укоренившимся представлениям о «мужскости». Вполне вероятно, что он, скорее, обладает потенциалом к сохранению, укреплению и упорядочиванию. Соответственно многие субъекты, упорствующие в своем желании абсолютно соответствовать мужскому стереотипу, могут действовать, растрачивая впустую свой потенциал, что также приводит к стрессу.

Человек сталкивается с проблемой. Но вместо того чтобы решить ее (понять ее суть, чтобы устранить противоречия) внутренние комплексы толкают его на поиск того, что нужно комплексу, а не того, что требует сложившаяся действительность. Т.е. комплекс заставляет человека постоянно изобретать уже давно известное, отдаляя от происходящего «здесь и сейчас». Стресс возникает из-за навязчивого побуждения психической или соматической деятельности, не соотносящейся с целью без использования посредников, уже определенных природой или предшествующими базовыми законами.

Индивидуализированное существование, которого придерживается онтопсихология, описывает только технику жизни как базовый проект совершенных законов Вселенной, помогающих человеку достичь цели: наслаждения, изобилия, славы, действия, триумфа, экзальтации, т.к. жизнь основана не на стрессе, а на некоем **экономическом законе самосохранения ради собственной идентичности, роста и качественной эволюции.**

P.S. Если рассматривать стресс как акцентуацию («зацикленность» на какой-либо проблеме), простейшим способом остановить его воздействие на физиологическом уровне представляется смена вида деятельности — умственную на физическую — биохимический состав и гормональный уровень меняется, тем самым изменяя физическое состояние. А еще помогает всякого рода экстрим (адреналин в больших дозах)!

Осталось — 20. Где люди, приведенные тобой?

ДНУЧІ ДИСКОНТИ ДЛЯ ЧЛЕНІВ «ПОСТУПУ»

1. Підписано угоду на 10% дисконт на послуги з клінінгу. Звертатись до ПП Кравчені Ю.М., т. 8-067-799-46-05
2. **Канцтовари — 10%**, по вул. І.Франка 16/2, магазин «Канцелярія», режим роботи: 10.00 — 17.00, вихідні: Сб. та Нд., перерва: 13.00 — 14.00.
3. **Фітопрепарати** медичного підприємства «ЕКОМЕД» — 10%, за адресами: пр. Правди, 80-А; вул. Хорива, 24; вул. Студентська, 12/14; режим роботи: 10.00 — 19.00, Сб.: 10.00 — 18.00, вихідний — Нд.
4. **Цифрові фотопослуги — 10%** по вул. Лабораторна, 11 (офіс ЛПУ), фотостудія «Еліт-Студіо», режим роботи: 10.00 — 18.00, вихідні: Нд. та Пн.
5. **Послуги з оренди квартир — 50%**, агентство нерухомості «РЕМОН», тел.: 465-74-60 або 8-067-409-05-96.

Направление «ТРУД»

Вакансии от партнера «Поступа»
рекрутинговой компании "ГЕБО"

тел. 451-55-38, e-mail: gebo@mission.kiev.ua

Начальник отдела экспорта торгово-промышленной группы, мужчина 30-40, опыт работы от 3 лет, высшее образование, английский, з/п — от 600 у.е.

Начальник стройцеха, мужчина, опыт работы от 3 лет, высшее образование, английский, командировки, з/п — 1500 у.е.

Зам. главного бухгалтера, женщина 30-35 лет, опыт работы от 5 лет, высшее образование, английский, з/п — 1000 у.е.

Инженер-технолог мясной продукции, мужчина 25-35 лет, опыт работы от 2 лет, высшее образование, з/п — 400 у.е.

Секретарь, женщина 25-30 лет опыт работы от 3 лет, английский и немецкий, делопроизводство, з/п — 500 у.е.

НАШИ ЛЮДИ

О себе

Хомарецкая Инесса Юрьевна, родилась 20 марта 1968 года. Нахожусь на отдыхе между двумя браками.

1. *Расскажите подробнее о Вашей профессиональной деятельности.* Возглавляю компанию «Оскар», которая занимается мобильной связью, телекоммуникациями и строительством.

2. *Что для Вас самое главное в жизни (кроме семейного благополучия и здоровья)?* Работа и общение с интересными людьми

3. *Есть ли у Вас увлечения (хобби), какие?* В прошлом — мастер спорта по фигурному катанию, которое люблю и до сих пор. Люблю море и путешествия.

Об организации

1. *С какого времени Вы в организации?* Полтора года.

2. *Что привело Вас в организацию? Какими были Ваши первые впечатления и насколько они изменились сейчас?* В организацию привёл Слава Шевченко, который является одним из её активных членов и сейчас. Сложилось впечатление о Поступе, как о перспективной и активно развивающейся организации, которая заботится о благополучии своих членов, проявляет интерес к их деятельности и помогает в решении проблем. Чтобы ни случилось в моей жизни (хорошее или плохое), я всегда смогу обратиться в организацию и получить дельный совет... и моё мнение осталось прежним.

3. *Какое направление ее деятельности является для Вас приоритетным?* Создание кредитного союза, организация совместного досуга

4. *Какой Вы видите организацию в перспективе?* Влиятельной, мощной, активно развивающейся во всех направлениях.

5. *Как Вы понимаете основную цель организации?* Объединение усилий всех поступовцев для достижения их благополучия, планомерного развития бизнеса, усиление влияния «Поступа», как политической и общественной организации.

6. *Знают ли об организации люди Вашего круга общения? Какое их мнение?*

Знают. Мнения весьма противоречивые: одни считают, что я попросту трачу время в организации, остальные — уже в Поступе, так как разделяют мою точку зрения.

7. *Какие главные сложности возникают с привлечением новых членов в организацию?* Никаких. Все мои единомышленники уже в организации.

8. *Какие темы в газете были бы для Вас наиболее актуальными?* В блоке новостей был бы интересен план, происходящих в жизни организации мероприятий.