



#### Новости «Поступа»

- ✓ Вступили в организацию 2 человека: Михальчук А.С. (рек. Кравчени А.Н.), Самченко О.О. (рек. Твердохлеба М.Н.). По состоянию на 14.04.2004 в «Поступе» – 138 человек.
- ✓ 21 апреля 2004 года (среда в 19-00) в офисе организации состоится обсуждение раздела проекта новой программы «Международный Поступ».
- ✓ 28 апреля 2004 года (среда в 19-00) в офисе организации планируется проведение информационного доклада по вопросам политической реформы в Украине. Докладчик – Руководитель секретариата ЛПУ Аноприенко Е.Я.

Громадська організація «Поступ» з найкращими побажаннями вітає з днем народження

**Прокопенка Олександра Івановича (17 квітня)**  
**Косікіна Дмитра Гризоровича (20 квітня)**

#### Рішення Ради ПОСТУПУ

Відповідно до рішення Ради ГО «Поступ» від 08.04.2004 №14-04 з метою розвитку напрямку «Захист» в порядку експерименту терміном на 2 місяці в громадській організації «Поступ» запроваджується проведення безоплатних юридичних консультацій для членів «Поступу». З питаннями звертатись до юрисконсульта Гайченка Андрія Віталійовича за т.д. 250-97-88, м.т. 8-050-797-97-21.

#### До уваги поступівців

З ініціатииви Міністерства охорони навколишнього середовища та Київської міської державної адміністрації 17.04.2004 в Києві проводиться День довкілля під девізом: «Посади своє дерево!». Стосовно одержання більш детальної інформації та участі в акції звертатись до Врарді Василя Петровича за т. 252-80-13.

#### Что такое АКТИВ «Поступа»?

Вероятно, поступовцы внезапно посетившие офис в понедельник вечером наблюдали широко не афишируемые, но регулярные собрания отдельных членов организации. Если к средам все уже привыкли, то в отношении понедельника возникает резонный вопрос, что это за негласные сходки? Хотя никто не конспирировался, но на этот вопрос существует однозначный ответ: По понедельникам происходят собрания АКТИВа «Поступа». Однако это далеко не новость для тех, кто постоянно интересуется всем, что происходит в рамках организации, кстати, в газете об этом уже упоминалось («Поступинформ» № 12 и 16).

Если обратиться к недавнему прошлому, то мысли о создании некоего рабочего органа с основной консолидирующей функцией витали в воздухе около полутора лет. Кто именно их озвучил, не столь важно, но очертания материальной формы это образование приобрело примерно полгода назад. Все двигалось по классической поступовской схеме – сначала инициативная группа, которая постепенно превратилась в коллектив единомышленников, называемый АКТИВом (такое вот ностальгически комсомольское название).

Появление АКТИВа событие не случайное, а скорее закономерное и самое главное – необходимое. Во-первых, рано или поздно в «Поступе» должна была появиться единая координирующая структура, главными задачами которой являются следующее:

- ♦ обеспечение направленной и эффективной деятельности «Поступа»;
- ♦ организация взаимодействия всех звеньев «Поступа» для достижения поставленных целей;
- ♦ концентрация усилий на самых важных направлениях развития организации;
- ♦ выработка общих командных (системных и организованных) подходов в решении оперативных вопросов.

Во-вторых, учитывая сравнительно быстрый рост численности членов нашей организации в последнее время и векторов ее деятельности Председателю, да и Совету уже сложно охватить весь комплекс вопросов, касающихся внутренней и внешней сторон деятельности «Поступа».

В-третьих, АКТИВ это логическое продолжение ранее провозглашенного принципа лидерства: «Руководителю какого-либо участка деятельности дается право свободы действий, но одновременно на него возлагается и ответственность за результат».

Сама идея «Поступа» базируется и развивается именно за счет присутствия в рядах организации людей неравнодушных к своему жизненному успеху, которые влияют на собственную жизнь и тем самым меняют в лучшую сторону условия существования нашего общества в будущем.

АКТИВ – это группа поступовцев, которые выполняют не только условия минимального участия в деятельности организации, но и определенный круг обязанностей, взятых на себя добровольно, другими словами занимают АКТИВную позицию в отношении построения «Поступа». К примеру, слово «редактор» у многих ассоциируется с конкретным человеком, отвечающим за весь спектр вопросов, связанных с созданием бюллетеня.

#### Осталось – 12. Цель – это мечта, которая должна осуществляться к точно определенному сроку. (Х. Маккен).

Человек, берущий на себя какие-либо обязательства, и не выполняющий малой толики своих собственных обещаний имеет мало шансов называться АКТИВистом. В первую очередь необходимо честно себе ответить: есть ли соответствующие возможности, и главное желание. Объяснений пассивности может быть море: и отсутствие свободного времени по причине загруженности на работе, и неустроенность быта, и финансовые проблемы, и семейные проблемы. Никто никого к «светлому будущему» насильно не тянет, это осмысленный и самостоятельный выбор каждого поступовца или несколько другой подход к жизни, другой образ мышления. И здесь каждому надо разобраться в своих личных приоритетах.

Требования к члену АКТИВа достаточно жесткие, нужно взять на себя ответственность за качественную реализацию какого-либо из направлений деятельности организации. Подход ко всем одинаков, независимо от социального, возрастного и т.д. признаков члена организации, абсолютно нет разницы, время пребывания в рядах «Поступа». Самым главным определяющим моментом есть то, каков нынешний вклад в общую копилку «Поступа». Кто целенаправленно работает, тот и зарабатывает. Все должно быть справедливо: у каждого должна быть возможность реализации себя, и распределение результатов должно соответствовать личному вкладу, коммуна здесь неприемлема. Например, при создании кредитного союза, при выборах его руководства, должен быть учтен фактор личного участия.

Не лишним будет напомнить, что объединение наше общественное, поэтому ничто не делается само по себе и все, что есть у «Поступа» это результат общих усилий. Сейчас АКТИВ состоит из 15 человек. Все решения принимаются коллегиально на основе консенсуса. Пока эта структура существует де-факто и приобретение ею юридического статуса – следующий этап, но процесс ее полноценного формирования находится на начальной стадии. Весьма очевидно – чем больше поступовцев в АКТИВе, тем сильнее организация и тем скорее и плодотворнее будет развитие ее потенциала, чтобы в конечном итоге «Поступ» стал тем общественным механизмом, каким он задуман, а все провозглашенные декларации – объективной реальностью.

Таким образом, в настоящий момент происходит переход от управления деятельностью организации через координационно-информационную систему, которая с увеличением численности «Поступа» оказалась мало эффективной к новой модели с помощью ядра организации – ее АКТИВа.

В течение нескольких месяцев работы АКТИВа уже можно сделать вывод о его результативности. Кроме принятия решений по основным направлениям деятельности, эта группа готовила к «общим средам» для обсуждения некоторые проблемы, заранее выделяя моменты, требующие особого внимания.

Сейчас АКТИВ остается открытым для членов «Поступа», которые готовы принимать постоянное и активное участие в развитии организации. Однако чтобы войти в эту группу, необходима рекомендация члена АКТИВа и соблюдение определенных правил поведения внутри группы, как-то: регулярное участие в заседаниях АКТИВа по понедельникам, строгое соблюдение этики в вопросах обсуждения и коллегиальности при вынесении решений. Путь в АКТИВ лежит через осознание себя как части единого организма, которым уже есть общественная организация «Поступ».

#### НАШИ ЛЮДИ

Актив

#### Про себе

Нестеренко Олександр Анатолійович, член Ради «Поступу», народився у 1971 році, одружений.

1.Розкажіть докладніше про Вашу професійну діяльність. Працюю в банківській сфері 10 років, з 1998 в Ощадному банку на посаді начальника управління.

#### Направление «ТРУД»

**Вакансии от партнера «Поступа»**  
**рекрутинговой компании "Гебо"**  
тел. 451-55-38, e-mail:  
gebo@mission.kiev.ua

**Региональный менеджер**, мужчина/женщина, опыт работы от 3-х лет, высшее образование, командировки, з/п – от 700 у.е.

**Начальник отдела экспорта торгово-промышленной группы**, мужчина 30-40, опыт работы от 3 лет, высшее образование, английский, з/п – от 600 у.е.

**Секретарь офис-менеджер**, женщина 25-30 лет, высшее образование, з/п – от 500 у.е.

**Помощник руководителя**, женщина 25-35 лет, опыт работы от 2-х лет, высшее образование, командировки, немецкий, английский отлично, з/п – от 300 у.е.

Моя работа стосується залучення коштів населення та юридичних осіб.

2.Що для Вас найцінніше у житті (за винятком сімейного добробуту та здоров'я)? Досягнення високого рівня самореалізації.

3.Чи є у Вас захоплення (хобі), які саме? Мені до вподоби активний відпочинок, подорожі, зокрема автомобілем. Зазвичай в мому житті на дозволя перепадає дуже мало часу.

#### Про організацію

1.З якого часу Ви в організації? Мабуть ще до моменту її утворення.

2.Що привело Вас в організацію? Якими були Ваші перші враження та наскільки вони змінилися? Прагнення започаткувати таку справу, яка була б корисна для мене і не тільки. Приймаючи до уваги те, що я брав участь у процесі формування ідеї створення самої організації, перших вражень як таких не було. На той час існувало певне уявлення щодо її розвитку, яке поступово набувало реальних форм.

3.Який напрям її діяльності є для Вас пріоритетним? Цікавилось усіма напрямками і в міру можливостей докладаю зусиль.

4.Якою повинна бути організація у перспективі? Такою, якою ми її разом побудуємо. Адже все залежить лише від нас.

5.Ваше розуміння основної мети організації? На мою думку це здобуття вагомих та міцних позицій в нашому суспільстві.

6.Що знають про організацію люди Вашого кола спілкування? Яка їх думка? Знають багато, їх думка позитивна. Велика кількість людей мого кола спілкування вже є членами організації.

7.Які головні складності виникають із залученням нових членів в організацію? Головним стримуючим чинником є інертність мислення багатьох наших співгромадян, для яких характерне правило – «моя хата з краю...».

8.Які теми в газеті були б найбільш актуальними для Вас? Тема може бути визнана актуальною, якщо вона має зиск для організації та поступівців.