



Об изменениях в Уставе ГО «Поступ»

В результате окончания выполнения "Программы 150" — программы становления общественной организации «Поступ», на протяжении двух последних недель происходил обмен мнения между членами организации о необходимости и по сути внесения отдельных изменений в ее Устав.

Действующий на сегодня Устав ОО «Поступ» был принят более двух лет назад. На тот момент наша организация была практически только на бумаге, основные наши усилия были направлены на планирование нашей будущей деятельности и подбор команды единомышленников предстоящего движения. В процессе становления вырисовались основные направления деятельности "Поступа". Старый Устав уже не во всех случаях соответствует тем амбициозным задачам, которые стоят перед нами. Это естественно и нормально. Нормальным есть и внесение необходимых изменений.

Предлагаемые ниже изменения не есть окончательными, это пока лишь предложения. Необходимо каждому поступовцу ознакомиться с ними, высказать свое мнение, внести свои правки либо дополнения. Устав в новой редакции планируется к принятию вместе с принятием нашей первой программы действий «В ЕДИНЕНИИ СИЛА!» на ближайшем Общем Собрании ОО «Поступ» в следующем месяце (июне). Вот суть некоторых изменений.

1. Членом организации может быть любое дееспособное физическое лицо старше 16 лет.
2. За неуплату членских взносов без уважительных причин более чем за три месяца, член организации подлежит исключению решением Совета.
3. Вводится регламентирование деятельности первичных организаций "Поступа":
 - каждому члену организации предлагается стать на учет в какой-либо (по его выбору) одной первичной организации ОО "Поступ";
 - первичная организация "Поступа" может быть создана по инициативе не менее трех его членов, либо по инициативе Совета организации. В случае если количество членов первичной организации становится менее трех человек, то такая первичная организация подлежит расформированию;
 - создание первичных организаций может происходить по одному из следующих признаков: территориальному, производственному и сфере интересов;
 - право перехода члена организации из одной в другую первичную организацию осуществляется по его желанию.
4. Высшим органом управления организации наряду с Общим Собранием вводится Конференция (условное название). В отличие от Общего Собрания на Конференции присутствуют делегаты от первичных организаций.
5. Общее Собрание либо Конференция собирается не реже одного раза в два года.
6. Не реже одного раза в два года проводится отчетно-выборное Общее Собрание (Конференция), на котором выбираются члены Совета организации и Контрольно-ревизионной комиссии. Председатели Совета и Контрольно-ревизионной комиссии выбираются Общим Собранием (Конференцией).
7. Для координации и управления деятельностью организации в период, между Общими

Осталось — 3. Хорошее начало — половина дела. (Гораций)

Собраниями (Конференциями) вводится НОВЫЙ орган управления (условное название — Исполнительный Комитет). Количественный состав Исполкома определяется Общим Собранием (Конференцией). Члены Исполкома выбираются Общим Собранием (Конференцией). Члены Совета и Контрольно-ревизионной комиссии входят в Исполком по должности. В период между выборами Исполкома, его состав может быть изменен (путем введения в состав новых членов без проведения дополнительных выборов) до 50%.

Выше были приведены основные предложения по внесению изменений в Устав общественной организации "Поступ". Подробнее об этом предлагается узнать в индивидуальном порядке. У кого есть замечания, предложения или дополнения по указанному вопросу — обращайтесь к председателю Совета ОО "Поступ".

Председатель ОО "Поступ"

М.Н. Твердохлеб

НАШИ ЛЮДИ

Кравченко Александр Владимирович

Расскажи, пожалуйста, о себе. Родился 23 сентября 1972 года. Женат, имею дочь. Моя профессиональная деятельность связана с бизнесом.

В каких направлениях, кроме рекрутинга? Коммерция и предоставление услуг.

Занимался ли ты спортом? Каким видом? Всеми понемногу, по настоящее время — айкидо. Чему отдаешь предпочтение на досуге? Твое любимое занятие? Все свободное время посвящаю чтению, интересуюсь восточной культурой.

Какие твои сильные стороны? Коммуникабельность, целеустремленность, ответственность, интуитивность.

Каким личным принципом ты руководствуешься в жизни? Этот принцип, высказывание Алена Маккензи: «Нет ничего более легкого, чем быть занятым, и нет ничего более трудного, чем быть результативным».

Часто ли тебе приходилось переступать через себя? Очень часто.

Почему ты решил прийти в «Поступ»? Есть жажда великих свершений.

Сколько времени в организации? С 10 декабря прошлого года.

Как за это время изменилось твоё мнение о «Поступе»? Я заметил определенное движение вперед.

Что тебя привлекает, а что не устраивает? Привлекает желание каждого поступовца измениться в лучшую сторону, неприемлемо то, что пока говорят много, а делают гораздо меньше.

Почему люди иногда проявляют пассивность по отношению к организации? Как сказал Л. Вовенарг: «Кто не способен к великим свершениям, тот презирает великие замыслы».

Что ты думаешь относительно сотрудничества «Поступа» с «Гебо»? Презентация рекрутинга в «Поступе» и знакомство с рекрутинговым агентством «Гебо» уже состоялись. Однако партнерские отношения в полной мере могут быть реализованы с появлением Web-сайта компании www.gebo.kiev.ua. Там представлен полный перечень заявок на вакансии, материалы по трудовому законодательству, практические консультации по прохождению собеседований и их проведению, а также информация, позволяющая всем взглянуть другими глазами на свою компанию.

Как ты оцениваешь свой вклад в реализацию Программы «150»? Оцениваю положительно. Отмечу три основных момента: 1) положено начало партнерских отношений «Поступа» и «Гебо»; 2) создана и введена учетная карточка члена «Поступа» (анкета); 3) на протяжении месяца привлечено 8 новых членов в ряды организации.

Твои прогнозы по внедрению анкеты организации. К концу мая закончим.

Что ожидает «Поступ» в будущем? Успех, но при наличии большого желания достигать поставленных целей и веры в то, что это произойдет.

Редактор

Юрий Гацук

Новости «Поступа»

✓ Вступили в организацию 5 человек: Коптева Н.Н., Коптева Е.Н. (рек. Алекшина О.А.), Куршев О.И. (рек. Копейкина Д.Г.), Микулин А.В., Соколов К.А. (рек. Зубка Н.И.). **ПО СОСТОЯНИЮ НА 12.05.2004 В «ПОСТУПЕ» — 147 ЧЕЛОВЕК.**

✓ 19 мая 2004 года (среда в 19-00) в офисе организации состоится окончательное обсуждение ПРОЕКТА НОВОЙ ПРОГРАММЫ деятельности «Поступа».

✓ 26 мая 2004 года (среда в 19-00) в офисе организации запланирован информационный доклад на тему: «СТРАХОВАНИЕ В УКРАИНЕ, подбор страховой компании». Докладчик один из руководителей страховой компании «Укрпромстрах».

✓ **ВНИМАНИЕ!** Каждый четверг в офисе «Поступа» с 17-00 до 19-00 **ДЛЯ ЧЛЕНОВ ОРГАНИЗАЦИИ** действует **ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ** (бесплатная). По вопросам консультаций обращаться к юрисконсульту Гайченко Андрею Витальевичу, д.т. 250-97-88, м.т. 8-050-797-97-21.

✓ В рамках направления «Досуг» на **5 ИЮНЯ (9-00)** запланирована **ПОЕЗДКА в ДЕНДРОПАРК «АЛЕКСАНДРИЯ»** (г. Белая Церковь). Стоимость проезда 20 грн. Сбор средств проводится до 26 мая. За дополнительной информацией обращаться в офис организации или к Бульбе Руслану Григорьевичу, м.т. 8-050-756-24-47

✓ В офисе организации поступовцам предлагается ознакомиться с **АКТОМ** проверки финансово-хозяйственной деятельности «Поступа» (за 2003 год), который подготовлен Ревизионной комиссией и подлежит утверждению на предстоящем Общем собрании.

✓ Желающие поиграть в **НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС** приглашаются в субботу 15 мая (в 16-00) на стадион «Старт» (Луцькяновка). Об участии заявили 5 членов организации. Столы необходимо заказывать предварительно, поэтому обращаться к Твердохлебу М.Н.

Громадська організація "Поступ" з найкращими побажаннями вітає з днем народження

Корецького Сергія Георгійовича (14 травня)
Чеповецьку Інгу Анатолівну (14 травня)
Сергієнко Наталію Олександрівну (15 травня)
Повха Олега Михайловича (15 травня)
Висоцького Василя Васильовича (18 травня)

Направление «ТРУД»

Вакансия от партнера «Поступа» рекрутинговой компании «Гебо»
 тел. 451-55-38, e-mail: G-gebo@ukrpost.net

Юрисконсульт в страховую компанию, мужчина 28-40 лет, опыт работы от 2-х лет, высшее юридическое образование, юридическое сопровождение хозяйственной деятельности предприятия, решение вопросов в суде, з/п 250—400 у.е.

Специалист по строительству (тоннелей и мостов), мужчина 28-40 лет, высшее образование для переобучения работе в страховой компании по страхованию строительно-монтажных рисков, з/п 250—400 у.е.

Менеджер по продажам в торговый центр «Караван», режим работы с 15-00 до 21-00 через день, умение продавать, з/п — 100 у.е.

Помощник руководителя, женщина 25-35 лет, опыт работы от 2-х лет, высшее образование, командировки, немецкий, английский отлично, з/п — от 300 у.е.

Замдиректора по продажам, мужчина, опыт работы на подобной должности от 3-х лет, высшее образование, личный автомобиль, командировки, з/п — от 800 у.е.