



Вопрос – ответ. Что после «150»?

Нестеренко А.А.

Какие основные «минусы» при выполнении Программы «150»? На мой взгляд, вопрос сформулирован не совсем верно. Правильнее было бы сказать: С какими основными проблемами мы столкнулись при выполнении Программы «150». Как известно, пункт Программы по численности организации был выполнен последним, все остальные цели были достигнуты гораздо раньше. Почему это произошло причин несколько – это инертность и инфантильность основной массы наших сограждан и недостаточная активность многих членов организации по привлечению людей и пр., я бы не хотел на них сейчас подробно останавливаться. Но есть еще один существенный момент, который нельзя не принимать во внимание. Мы строим уникальную организацию аналогов, которой в нашей стране не существует и, исходя из этого, проблемы у нашей организации тоже во многом уникальны. Поэтому и сравнить результаты практически не с чем. Нам самим их оценивать.

Какие главные стратегические ориентиры движения «Поступа»? Если я скажу создание сильной и влиятельной организации, то это, наверное, будет банальным. Никто из поступовцев не хочет видеть организацию слабой и беспомощной. Я вижу главную нашу задачу в создании механизма, при помощи которого каждый сможет полностью реализовать свой потенциал, достичь поставленных перед собой целей.

Какие шаги необходимо предпринять для скорейшего старта кредитного союза организации? С какими трудностями приходится сталкиваться в этом вопросе? Как уже сообщалось в последнем номере газеты, участвовать в кредитном союзе и внести задекларированную сумму 600 гривен изъявили желание 42 поступовца (необходимо 50). Еще 8 членов организации желают принять участие, но на данный момент не располагают необходимыми средствами. Кроме того, часть организации мало знает о создании такой поступовской структуры – это в основном новые ее члены. Необходимо донести такую информацию до каждого. Над этим в настоящее время работают члены инициативной группы. Параллельно идет формирование реестра и сбор документов (копия паспорта и идентификационного номера) от участников кредитного союза. Хотел бы напомнить членам организации, которые желают принять участие в кредитном союзе о необходимости сдать упомянутые документы в офис «Поступа». Чем скорее все это будет сделано, тем раньше будет проведено учредительное собрание кредитного союза «Поступ-Кредит» и поданы документы на его регистрацию. После получения государственной регистрации (по закону она не должна длиться больше одного месяца) необходимо будет произвести перечисление средств на счет «Поступ-Кредита». Затем подаются документы в Государственную комиссию по регулированию рынков финансовых услуг для регистрации «Поступ-Кредита» как финансового учреждения. После этой регистрации «Поступ-Кредит» может оказывать финансовые услуги.

23 ИЮНЯ (СРЕДА) В 18-30 ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ОО «ПОСТУП»

(Планетарий, конференц-зал). Быть обязательно. В случае возможного форс-мажора передать доверенность на голосование.

25 ИЮНЯ (ПЯТНИЦА) ПРАЗДНОВАНИЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ «150

по адресу: ул. Малая Житомирская, 3. Сбор средств (70 грн.) проводится до 16.06.2004.

Кравченко А.В.

Какие перспективы развития направления «Труд»? После анализа учетных карточек членов «Поступа», систематизации информации по «квадранту денежного потока: УЧЕНИК → СПЕЦИАЛИСТ → ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ → ИНВЕСТИТОР», мы сможем понять потенциал «Поступа». Затем начнем оказывать содействие в более успешном перемещении поступовцев из квадрата в квадрат.

Каково ваше видение развития поступовских бизнес-структур? Полное видение развития поступовских бизнес-структур появится после анализа учетных карточек. Из этого будет понятно, какое количество предпринимателей (бизнесменов) и их виды деятельности, а также сможем понять, какие специалисты есть в «Поступе», и тогда появится возможность создания собственных поступовских компаний.

По каким направлениям? По двум направлениям: первое – содействия развитию бизнеса фирм «Поступа», а второе – содействия развитию бизнеса фирм непосредственно поступовцев.

Шевченко В.А.

Что необходимо предпринять для более динамичного развития основных направлений деятельности «Поступа»? Для того, чтобы направление развивалось необходимо: минимум – чтобы за него кто-то отвечал и максимум, чтобы им кто-то занимался, т.е. в идеале это должна быть группа единомышленников, которые бы занимались продвижением и развитием своего направления.

Как вы думаете, что в деятельности организации должно быть приоритетным после проведения общего собрания? Ну, во-первых, это уделить больше внимания развитию основных направлений, хотя некоторые из них работают довольно-таки успешно, и это не может не радовать. Во-вторых, нам необходимо «вывести организацию в люди» или другими словами мы должны заявить о себе, показать обществу, что мы существуем и имеем достаточно сил, чтобы динамично развиваться.

На что следует обратить особое внимание? А вот на это и следует обратить особое внимание, на то, что написано выше.

Зубишен Р.В.

Ваши прогнозы относительно числа участников кредитного союза? 50 будет точно, а у зв'язку із пониженням пайового внеску із 600 грн. (100+500) до 200-300 грн. кількість учасників може збільшитись у півтора рази.

Как бы Вы изменили подход по вопросу привлечения новых людей в «Поступ»? Підхід, наскільки я знаю, не повинен змінюватись (я повністю згоден). «Поступ» – закрыта організація, 150 членів – достатня кількість для забезпечення життєдіяльності на даному етапі розвитку. Із розширенням діяльності (яке не може бути вибуховим) поступово буде зростати і чисельність «Поступу».

Назовите наиболее вероятные источники финансирования деятельности организации? Джерела фінансування – це членські внески (основні), кошти від діяльності власних підприємств «Поступу», можливо благодійні внески.

Новости «Поступа»

✓ Вступили в организацию 4 человека: Елисеева Е.В. (рек. Елисеевой Г.Н.), Лупина А.Н. (рек. Костина И.А.), Смельянова Н.С. (рек. Повха О.М.), Саинчук И.Н. (рек. Кравченко А.В.). За неплату членских взносов исключена из организации Мостовенко В.И. По состоянию на **03.06.2004 В «ПОСТУПЕ» – 154 ЧЕЛОВЕКА.**

✓ **5 ИЮНЯ** (суббота) для тех, кто едет в дендропарк «АЛЕКСАНДРИЯ» (г. Белая Церковь) сбор в **9-00 ВОЗЛЕ ОФИСА.** Заказан автобус «Икарус». Еще есть 2 свободных места. За дополнительной информацией обращаться в офис организации или к Бульбе Руслану Григорьевичу, м.т. 8-066-756-24-47.

✓ 9 июня 2004 года (среда в 19-00) в офисе организации состоится информационный доклад на тему: «**БЕЗОПАСНОСТЬ ЛИЧНОСТИ** на производстве и в быту. Действия человека в экстремальных условиях». Докладчик – член Совета ОО «Поступ» Зубок Николай Иванович.

✓ 16 июня 2004 года (среда в 19-00) в офисе организации состоится последнее подготовительное заседание, касающееся проведения общего собрания «Поступа».

✓ **23 ИЮНЯ 2004 ГОДА** (среда в 18-30) **ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ «Поступа»** – явка членов организации обязательна. Помещение общества «Знание» ул. Физкультуры, 57/3, Планетарий, конференц-зал, аудитория 313.

Поступовцам предлагается ознакомиться с проектами Устава организации и Регламента ревизионной комиссии, которые подлежат утверждению общим собранием организации 23.06.2004. Электронные версии документов в прикрепленных файлах (Revkom-1.doc и Ustav-POSTUP-noviy.doc).

✓ На **25 ИЮНЯ 2004 ГОДА** (пятница) **ПРАЗДНОВАНИЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ «150»** по адресу: ул. Малая Житомирская, 3. (70 грн. – до 16.06.2004).

✓ В связи с изменением кода сети «Джинс» с **050 на 066** по вопросам получения **ЮРИДИЧЕСКИХ КОНСУЛЬТАЦИЙ** обращаться к юриконсульту Гайченко Андрею Витальевичу по т. 8-066-797-97-21.

Направление «ТРУД»

Агентство недвижимости «РЕМОН» приглашает желающих к сотрудничеству. Комиссионные – 30% от заработка агентства. Дополнительная информация по т.: 465-74-60.

Набирается группа поступовцев для обучения на **КУРСАХ** страховой компании «УКРПРОМСТРАХ» с последующим трудоустройством. За информацией обращаться к Смутьской Виктории Евгеньевне (члену «Поступа») по т. 443-94-90.

Вакансии от партнера «Поступа» рекрутинговой компании «Гебо»
тел. 451-55-38, сайт: <http://gebo.net.ua>

Юриконсульт в страховую компанию, мужчина 28-40 лет, опыт работы от 2-х лет, высшее юридическое образование, юридическое сопровождение хозяйственной деятельности предприятия, решение вопросов в суде, з/п 250 – 400 у.е.

Специалист по строительству (тоннелей и мостов), мужчина 28-40 лет, высшее образование для переобучения работе в страховой компании по страхованию строительно-монтажных рисков, з/п 250 – 400 у.е.

Помощник руководителя, женщина 25-35 лет, опыт работы от 2-х лет, высшее образование, командировки, немецкий, английский отлично, з/п – от 300 у.е.

Замдиректора по продажам, мужчина, опыт работы на подобной должности от 3-х лет, высшее образование, личный автомобиль, командировки, з/п – от 800 у.е.