



**РЕЗУЛЬТАТИ ПРОВЕДЕННЯ ЗАГАЛЬНИХ
 ЗБОРІВ ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ "ПОСТУП"**

На проведених 23 червня загальних зборах нашої організації були присутні: фактично – 89 (вісімдесят дев'ять) членів Організації; представлені інтереси по довіреності – 50 (п'ятдесят) членів Організації; загалом – 139 (сто тридцять дев'ять) голосів. Не брали участь в зборах – 21 член Організації (з яких 16 членів пояснили свою відсутність поважними причинами).

Були розглянуті такі питання:

Питання 1. Розгляд заяви Харагезової Ірини Борисівни щодо поновлення її в рядах ГО "Поступ".

Вирішили: Поновити Харагезову Ірину Борисівну з 23.06.04р в рядах організації.

Питання 2. Затвердження рішень Ради організації по виключенню з ГО "Поступ" ряду осіб.

Вирішили: затвердити рішення Ради організації щодо виключення

з членів організації таких осіб: Булигу Д.М., Рухницького В.В., Харагезову Г.Б., Назаренко Е.Л., Надуева В.М., Ільчука Л.І., Мостовенко В.І., Тарана І.В. Прийнято більшістю голосів (за – 128 голосів; проти – відсутні; утримались – 11).

Питання 3. Доповідь голови Ради Твердохліба М.М. про виконання "Програми 150".

Питання 4. Звіт голови ревізійної комісії Зубишена Р.В. про результати ревізії фінансово-господарської діяльності ГО "Поступ" за 2003 р.

Вирішили: затвердити Акт ревізійної комісії. Голосували одногослосно.

Питання 5. Затвердження нової редакції регламенту Ревізійної комісії (доповідач Зубишен Р.В.).

Вирішили: затвердити нову редакцію регламенту Ревізійної комісії. Голосували одногослосно.

Питання 6. Внесення змін до Статуту громадської організації "Поступ" та прийняття його в новій редакції (доповідач Нестеренко О.А.).

Вирішили: внести зміни до Статуту громадської організації "Поступ" та прийняти його в новій редакції. Голосували одногослосно.

Питання 7. Затвердження нової програми організації "В єдиненні – сила!" (доповідач Твердохліб М.М.).

Вирішили: затвердити нову програму дій організації: "В єдиненні – сила!". Голосували одногослосно.

Питання 8. Про введення значків ГО "Поступ" (доповідач Доненко Т.М.).

Вирішили: 1) затвердити квілейний значок (варіант № 5) для членів організації, які брали участь у виконанні "Програми 150". Прийнято більшістю голосів (за – 123 голосів; проти – 12; утримались - 4).
 2) затвердити значок члена громадської організації "Поступ" (варіант №4). Прийнято більшістю голосів (за – 130 голосів; проти – 9; утримались – відсутні).

**Ближайшая задача организации – создание кредитного союза.
 14 июля планируется проведение общего собрания пайщиков.
 ВСЕМ ЖЕЛАЮЩИМ НЕОБХОДИМО СРОЧНО ВНЕСТИ ИНФОРМАЦИЮ О СЕБЕ
 В РЕЕСТР ЧЛЕНОВ СОЮЗА.**

НАШИ ЛЮДИ

Гайченко Андрей Витальевич

Где и когда ты родился? Каково твоё семейное положение? 26.01.1984, в городе-герое Киеве; не женат.

Ты учишься или работаешь? Учусь на юрфаке МАУП, работаю в ОО «Поступ» юрисконсульт.

Много ли у тебя друзей? Какими критериями ты руководствуешься в этом вопросе? Друзей немного; много знакомых, хороших знакомых, приятелей... Друзей не выбирают, ими становятся. Вообще это дело не одного дня и этому нужно учиться. Поэтому чувство разочарования в настоящих друзьях мне почти незнакомо.

Устраивает ли тебя твоё нынешнее положение в обществе? Если нет, то почему? Вполне устраивает. Я считаю, что каждый человек сам выбирает свое место в обществе, и если оно человека не устраивает, он сам в этом виноват.

Что бы ты хотел получить от жизни? Честно говоря, есть конкретные цели... раскрывать их пока не стану.

Что и кому ты хочешь в жизни доказать? В первую очередь хочу доказать себе, что поставленные мною цели могут быть достигнуты.

Чем любишь заниматься в свободное время? Тем же чем и все студенты (думаю рассказывать не нужно...).

Почему ты решил вступить в «Поступ»? В ОО «Поступ» решил вступить потому, что увидел уникальность организации и перспективность её развития. Со своим местом в ней определился не сразу.

Каким ты видишь «Поступ» в будущем? «Поступ» будет таким, каким мы его сделаем. «Светлое будущее» «Поступа» зависит от того, насколько ответственно все мы подойдем к реализации планов поставленных перед организацией.

Каждый четверг ты предоставляешь бесплатные юридические консультации членам ОО «Поступ». Каким ты видишь в перспективе развитие направления «Защита»? Путь развития направления «Защита» в целом указан в новой программе ОО «Поступ». Я могу говорить лишь о юридической линии этого направления. На сегодня практически сформирована команда из 10 юристов – специалистов в разных отраслях права (все они являются членами «Поступа»), которые готовы прийти на помощь членам организации. Подробнее об этом вы прочитаете в следующих номерах газеты

Несколько месяцев назад ты выступал с конкретными предложениями по развитию дисконтных программ. Как ты думаешь, насколько реально. сотрудничество ОО "Поступ" с разными структурами в этом вопросе? Какими ты видишь основные направления развития дисконтных программ? Всё вполне реально. Результаты есть, планов еще больше... Просто развитием этого направления сегодня занимаются другие люди. Они могут дать больше информации.

Член редколлегии «Поступинформа» С.Н. Солодкий

НОВОСТИ «ПОСТУПА»

По состоянию на **30.06.2004 В «ПОСТУПЕ» – 160 ЧЕЛОВЕК.**

07 июля 2004 года (среда в 19-00) в офисе организации – вопросы по **КРЕДИТНОМУ СОЮЗУ** «Поступ-Кредит» и дальнейшей деятельности организации.

В рамках направления «Досуг» на **10 ИЮЛЯ** (суббота) запланирована **ПОЕЗДКА в ЧЕРНИГОВ**. Ориентировочная стоимость поездки 27 грн. По вопросам сбора средств и другим вопросам обращаться в офис организации или к Сергею Голову по тел.: 244-20-95, 8-066-721-73-78.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ для членов «Поступа» **ОТ ДИЛЕРА «КИЕВСТАР»** (члены организации).

1.Тарифный план "Динамичный", стоимость подключения 99 грн., на счете 199 грн.

2.Мобильные телефоны по оптовым ценам.

Контактные тел.: 461-47-79, 8-067-500-87-78

Л.І., Мостовенко В.І., Тарана І.В. Прийнято більшістю голосів (за – 128 голосів; проти – відсутні; утримались – 11).

Питання 3. Доповідь голови Ради Твердохліба М.М. про виконання "Програми 150".

Питання 4. Звіт голови ревізійної комісії Зубишена Р.В. про результати ревізії фінансово-господарської діяльності ГО "Поступ" за 2003 р.

Вирішили: затвердити Акт ревізійної комісії. Голосували одногослосно.

Питання 5. Затвердження нової редакції регламенту Ревізійної комісії (доповідач Зубишен Р.В.).

Вирішили: затвердити нову редакцію регламенту Ревізійної комісії. Голосували одногослосно.

Питання 6. Внесення змін до Статуту громадської організації "Поступ" та прийняття його в новій редакції (доповідач Нестеренко О.А.).

Вирішили: внести зміни до Статуту громадської організації "Поступ" та прийняти його в новій редакції. Голосували одногослосно.

Питання 7. Затвердження нової програми організації "В єдиненні – сила!" (доповідач Твердохліб М.М.).

Вирішили: затвердити нову програму дій організації: "В єдиненні – сила!". Голосували одногослосно.

Питання 8. Про введення значків ГО "Поступ" (доповідач Доненко Т.М.).

Вирішили: 1) затвердити квілейний значок (варіант № 5) для членів організації, які брали участь у виконанні "Програми 150". Прийнято більшістю голосів (за – 123 голосів; проти – 12; утримались - 4).
 2) затвердити значок члена громадської організації "Поступ" (варіант №4). Прийнято більшістю голосів (за – 130 голосів; проти – 9; утримались – відсутні).

Громадська організація "Поступ" з найкращими побажаннями вітає з 30-річчям

Гончарука Олега Станіславовича (6 липня)

НАПРАВЛЕНИЕ «ТРУД»

ОО «Поступ» приглашает на постоянную работу **главного бухгалтера** с совмещением функций секретаря-делопроизводителя. Ориентировочный режим работы: 2-3 часа по рабочим дням + первая суббота каждого месяца.

Вакансии от партнера «Поступа» рекрутинговой компании "Гебо"

тел. 451-55-38, сайт: <http://gebo.net.ua>

Инженер-технолог, мужчина до 35 лет, высшее образование (техническое, строительство), опыт работы от 3-х лет, знание ПК: AutoCAD, ArhCAD, опыт проектирования внешних инженерных сетей, технический английский, з/п на испытательный срок – 350 у.е.

Менеджер по внешнеэкономической деятельности, мужчина от 25 лет, высшее образование (экономическое), опыт работы от 3-х лет, знание ПК, разработка новых рынков сбыта, расширение сети на существующих рынках, английский. базовый, з/п – 300-500 у.е.

Менеджер по продажам, мужчина 25-35 лет, высшее образование, опыт работы от 3-х лет, знание ПК, владение техникой личных продаж, опыт создания дилерской сети, личный автомобиль, командировки, английский. базовый, з/п на испытательный срок – 300 у.е.

Специалист по строительству (тоннелей и мостов), мужчина 28-40 лет, высшее образование для переобучения работе в страховой компании по страхованию строительно-монтажных рисков, з/п 250 – 400 у.е.

Менеджер по продажам инструментов для автомобилей, мужчина 25-40 лет, высшее образование (техническое), опыт работы от 2-х лет, знание рынка, личный автомобиль, з/п 100 у.е. + бензин + техобслуживание.

Региональный менеджер, мужчина от 25-40 лет, высшее образование, опыт работы от 2-х лет в продажах, работа с регионами (Киевская, Черниговская, Сумская обл.), з/п договорная.