



09.07 – 15.07.2004

№25 (39)

### КАК ДОЛЖНА РАЗВИВАТЬСЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА «ПОСТУПА».

Два месяца назад по решению Совета ОО «Поступ» была введена в порядке эксперимента бесплатная юридическая консультация. Эксперимент был рассчитан на два месяца, по истечению которых необходимо сделать анализ эффективности юридической консультации и внести предложения по ее дальнейшему функционированию.

Юридическая консультация работала по четвергам с 17-00 до 19-00. Юрисконсультантом был на общественных началах наш поступовец Андрей Гайченко. За два месяца по вопросам консультаций обратились семь человек. Показательным было то, что вопросы, с которыми обращались наши люди, были почти все бытового характера. Вопросов бизнеса либо криминального характера не было (вполне возможно их не было вообще, и, слава Богу).

Для того, чтобы определить эффективность деятельности необходимо предварительно определиться, какую главную задачу должна выполнять юридическая поддержка членов «Поступа». Что ставить в приоритет – качество или доступность. Мы все взрослые люди и понимаем, что бесплатного качества не бывает. За все необходимо платить. Вопрос в том, кто должен платить и за что должен платить.

За основу берется такая позиция: члену организации юридическая консультация должна быть предоставлена бесплатно. Значит, либо платить за работу должен «Поступ» или его спонсор, либо работа должна быть сделана бесплатно. Если работа делается бесплатно, то возникает вопрос: почему за свою работу люди платы не берут. Должны быть другие стимулы.

(далее см □)

### НОВОСТИ «ПОСТУПА»

- ☑ По состоянию на **08.07.2004 В «ПОСТУПЕ» – 160 ЧЕЛОВЕК.**
- ☑ По многочисленным просьбам членов организации, **ПОЕЗДКА в ЧЕРНИГОВ** переносится с **10 ИЮЛЯ** на **24 ИЮЛЯ** (суббота). Ориентировочная стоимость поездки 27 грн. Со всеми вопросами относительно организации обращайтесь к Сергею Голову по тел.: 244-2095, 8-066-721-7378 или в офис «Поступа».
- ☑ 14 июля 2004 года (среда в 19-00) в офисе организации планируется проведение **общего собрания пайщиков кредитного союза «Поступ-Кредит».**

### ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ПОСТУПОВЦЕВ

- ☑ **13 и 20 июля** в 18-20 на **5 канале** (TV) в программе «Гость студии» - встреча с генеральным директором медицинского центра **«Экомед»** – Пилипчуком В.С. (компания предоставляет 10% скидку на продукцию «Экомеда» всем членам «Поступа»).

### ЕДИНЫЙ И ЮБИЛЕЙНЫЙ ЗНАЧКИ ЧЛЕНОВ ОО «ПОСТУП».

На общем собрании 23 июля в результате оживленной дискуссии принято два значка члена ОО «ПОСТУП»:

Юбилейный значок «ПОСТУП-150», который получат члены организации, участвовавшие в реализации программы «150» (1).

Единый значок «ПОСТУП» для членов организации, принятых в наши ряды в дальнейшем (2).



1)



2)

### 14 ИЮЛЯ ПЛАНИРУЕТСЯ ПРОВЕДЕНИЕ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ПАЙЩИКОВ КРЕДИТНОГО СОЮЗА.

**На данный момент в реестр внесли информацию о себе 18 человек. Всем остальным необходимо до 12 июля сдать ксерокопии документов и расписаться в реестре.**

**Иначе проведение общего собрания под угрозой срыва.**

Как должна развиваться юридическая служба «Поступа» (продолжение)

Одним из главных стимулов видится два: либо это юридическая стажировка (как в нашем случае), либо это рекламная акция юридической компании (практикующего опытного юриста) с целью продвижения и сбыта своих услуг.

### ВІТАЄМО!!!

Громадська організація «Поступ» з найкращими побажаннями вітає: **ФЕДЬКО МАРІЮ (8 ЛІПНЯ)**

**Букаткіна Олега Юрійовича (13 липня)**

Итак: куда идти?

Первый путь. Предоставить возможность «молодым дарованиям» практиковаться на проблемах поступовцев. Ведь надо учесть, что как только «дарование» набралось опыта, то сразу же либо уходит и на его место приходит другой аналогичный стажер, либо поднимает вопрос об оплате своего труда (вполне справедливо).

Второй путь. Нанять на работу (сначала по совместительству) опытного юриста. Негатив здесь понятен – надо платить деньги из бюджета «Поступа», а он у нас, как вы знаете не резиновый. Правда есть плюс, раз заплачено, то можно и строго спросить за качество.

Третий путь. Предоставить право юридической консультации какой-либо юридической компании, которая в ответ будет рассчитывать на расширение своего рынка сбыта. Но пока ни одна компания таких предложений не дала. Здесь возникает минус: зависимость юридической поддержки «Поступа» от самой фирмы. Для того чтобы эта зависимость была контролируема, необходимо чтобы фирма была контролируема.

Поднятые вопросы дискуссионные. Предлагается всем поступовцам высказывать по этому поводу свои соображения и вернуться к этому вопросу попозже. А пока, по взаимной договоренности с уважаемым А. Гайченко юридическая консультация продолжает работать в прежнем режиме.

Председатель Совета ОО «Поступ»

М.Н. Твердохлеб

Куратор юр. консультации  
ОО «Поступ», зам. директора  
юр. фирмы «З.Е.В.С.»

Е.Ю. Колесникова

## НАПРАВЛЕНИЕ "ТРУД"

### Вакансии от партнера «Поступа» рекрутинговой компании "Гебо"

тел. 451-55-38, сайт: <http://gebo.net.ua>

**(New) Менеджер по рекламе.** ВО, ОР от 3-х лет, проведение маркетинговых исследований, работа с РА, СМИ, размещение рекламы, планирование и проведение рекламных и ПР акций, создание и сопровождение веб-сайта. З/п 250-350 у.е.

**Менеджер по внешнеэкономической деятельности.** Мужчина от 25 лет, высшее образование (экономическое), опыт работы от 3-х лет, знание ПК, разработка новых рынков сбыта, расширение сети на существующих рынках, английский. базовый, з/п – 300-500 у.е.

**Менеджер по продажам.** Мужчина, 25-35 лет, высшее образование, опыт работы от 3-х лет, знание ПК, владение техникой личных продаж, опыт создания дилерской сети, личный автомобиль, командировки, английский. базовый, з/п на испытательный срок – 300 у.е.

**Менеджер по продажам инструментов для автомобилей.** Мужчина 25-40 лет, высшее образование (техническое), опыт работы от 2-х лет, знание рынка, личный автомобиль, з/п 100 у.е. + бензин + техобслуживание.

**Региональный менеджер.** Мужчина, от 25-40 лет, высшее образование, опыт работы от 2-х лет в продажах, работа с регионами (Киевская, Черниговская, Сумская обл.), з/п договорная.