



**Мы встали на путь практической реализации поставленных целей и задач, в связи с этим возникает ряд вопросов, касающихся механизмов дальнейшего развития ОО «Поступ». Поэтому**

**на вопросы поступовцев отвечает Председатель Совета ОО «Поступ» Твердохлеб М.Н.**

1. В скором будущем «Поступ» будет делиться на первичные организации, и соответственно станет административно более разветвленным. Как на Ваш взгляд будет выглядеть механизм координации и обмена информацией внутри организации? (И.А. Костин)

Мы постоянно заявляем о необходимости построения сильной, влиятельной организации, которая смогла бы стать фундаментом для реализации жизненных планов ее членов. Это главная цель. Самое первое правило нашей деятельности – общественная организация «Поступ» должна быть полезной для ее членов.

Одним из необходимых условий достижения нами указанных выше задач есть именно наша организованность. Мы можем быть сильны именно благодаря нашей организованности. Наша задача не набрать «толпу» людей непонятно для чего, а организовать подобных друг другу по взглядам на жизнь людей в стройную структуру, которая будет идти четко определенным курсом. И этот курс мы сами себе задали – наше собственное благополучие в благополучной стране.

Таким образом, структурированность ОО «Поступ» есть задача, которая поставлена перед нами велемием времени. Мы количественно выросли до того уровня, при котором необходимы качественные изменения. Эти изменения предполагаются в виде начала создания первичных районных организаций. Все планируется делать постепенно. Необходимо сначала обдумать идеологию создания, развития и деятельности новых структур. Надо четко определиться с комплексом задач, которые будут стоять перед ними. Мы не будем отходить от тех традиций, которые уже сложились в «Поступе». Каждый член организации будет иметь возможность выразить свое мнение по этому поводу, и мнение каждого будет учтено.

Что касается координации и обмена информацией внутри организации, то это должно происходить комплексно. Система координации выстраивается в первую очередь с использованием возможностей Интернета. Но компьютерная сеть не сможет заменить живых контактов. Поэтому планируется развить систему внутренней координации также и с использованием отдельных функциональных структур «Поступа», например: центра «Бизнес», редакционной коллегии газеты, кредитного союза и т.п.

2. Повлияют ли результаты выборов Президента Украины на развитие ОО «Поступ»? (А.А. Нестеренко) Конечно, результаты выборов Президента Украины повлияют на наше развитие, точно так же, как повлияют и на все, что будет происходить в стране. Вопрос заключается в том, как именно повлияют. Но мы не политическая организация. Так мы себя задекларировали изначально и не намерены менять свои принципы. Любые прогнозы, которые направлены на предсказание того, какие изменения произойдут в Украине, в случае победы того, или иного кандидата в Президенты будет скрытой формой агитации за того либо другого из претендентов. Я, как Председатель организации, которая декларирует свою политическую нейтральность, не считаю возможным, в данном случае влиять на наших поступовцев в процессе выбора, и поэтому не стану комментировать эту тему публично. Но, я могу изложить свою личную позицию по этому поводу индивидуально любому желающему поступовцу. Кого это заинтересует, тот без проблем сможет со мною связаться и обсудить интересующие его вопросы.

Что касается стратегии и тактики нашей организации в вопросах сотрудничества с той или иной политической структурой, то здесь мы должны будем четко придерживаться принципов, которые заложены в нашей новой программе: «В единении – сила!». Мы будем сотрудничать с теми заинтересованными структурами (как политическими, так и неполитическими), с которыми нам будет наиболее выгодно, с теми, с кем мы более эффективно сможем достигать нашей цели – создание базы для реализации жизненных планов членов организации.

**Ответы на другие вопросы читайте в следующем номере бюллетеня. С вопросами просим обращаться в редколлегия «Поступинформа»**

**ВНИМАНИЕ, БУНКЕР!**

ДОТ (долговременная огневая точка) № 401 – крупнейший из сохранившихся ДОТов Ирпенской линии ДФС (долговременное фортификационное сооружение), построенной при участии генерала Карбышева в 1938 – 1940 гг., являлся центральным пунктом управления и корректировки системы ДОТов на западном направлении. Этот ДОТ предназначен для защиты транспортного узла в автономном режиме на протяжении нескольких недель. В его состав входит дизель-генератор, эксплуатационные помещения, канализация, водопровод, вентиляция. Всё сооружение расположено внутри горы, наружу выступает только каземат верхнего уровня, две пулемётные амбразуры и два эвакуационных выхода. Общая длина ходов сообщения около 250 м.

Посещение группой до 15 человек, в зависимости от погоды предположительно 2 или 3 октября. Регистрация и вопросы по тел. 8-067-7344194.

ЛАБОРАТОРНАЯ РАБОТА № 1 на тему: Посещение ДОТа №401 Ирпенского ДФС.

ЦЕЛЬ: Исследование необычных мест родного края, получение особых ощущений, проверка себя на скрытые фобии в неординарных условиях и ситуациях.

ПРИБОРЫ И МАТЕРИАЛЫ: Немаркая одежда (брючная!), обувь туристическая, фонарик, ложка, головной убор (предохраняет от ударов головой, у кого голова крепкая – не обязателен), 4 гривны – дорога, 20 гривен – орграсходы (тушёнка, хлеб, огурцы, алкоголь, свечи), кружка (желательно металлическая).

ХОД РАБОТЫ: 1. Собираемся на ст. м. «Святошин» и едем рейсовым автобусом 25 минут. 2. Входим в каземат верхнего уровня (отм. 0) через торцевой вход. 3. Для привыкания к замкнутому пространству и темноте спускаемся на второй подземный уровень (отм. – 4 м). 4. Через водозаборный колодец опускаемся на третий уровень (отм. – 8 м). 5. В помещении штаба устраиваем пикничок «а la agmee» при свечах, с распитием умеренно алкогольных напитков и поглощением баночной тушёнки и ржаных сухарей с солёными огурцами. 6. Осматриваем хода сообщения, помещения кухни, дизель-генератора, складов, медпункта, пулемётных амбразур. 7. Выходим на улицу через эвакуационный ход над речкой Ирпень.

ВЫВОД: Выводы каждый сделает сам, а время, как говорится, покажет, кто, где воздухом дышал.

Член ОО «Поступ»

В.А. Фролов

**ДОКОЛЕ?!**

Написать эту заметку я решил не сразу, с надеждой на авось думал, что все как-то решится само собой (вечная отговорка нашего человека). Однако сегодняшний (7 сентября) инцидент просто вывел из себя. Но обо всем по порядку.

Как обычно в 8 часов утра я вышел из дому. До работы мне ехать около получаса, поэтому особо не спешил. Дошел до остановки и стал ждать трамвая № 14.

Людей на остановке все прибывало, а трамвай на горизонте не проявлялся. В половине девятого он таки появился, но уже переполненный настолько, что оставалось только залезть на крышу. Мало того, после этого, в течение 15 минут следующий так и не приехал! И это, позволю себе заметить, в час-пик, когда все трудящиеся едут на работу. Множеству людей собравшимся на остановке оставалось только два выхода – либо попробовать влезть в нерегулярно проходящие мимо маршрутные такси; либо, как я останавливать частников. Так в результате, на работу я добирался по времени больше часа и за 10 гривен, что при моей совсем маленькой зарплате – просто разорение.

Насколько мне известно, такие вот форс-мажоры с трамваями случаются довольно регулярно. Поэтому очень бы хотелось знать – когда же, наконец, городские службы, отвечающие за составление графиков движения, оптимизируют интервалы, определяются с длиной маршрутов и начнут считать не только свою прибыль, но и думать о людях?

Член редколлегия «Поступинформа»

А.С. Даневич

**НАПРАВЛЕНИЕ «ТРУД»**

**Вакансии от партнера «Поступа» рекрутинговой компании "Гебо"**

тел. 451-55-38, сайт: <http://gebo.net.ua>

**Менеджер по продажам**, (опт и розница), мужчина/женщина 25-35лет, образование высшее, опыт работы от 3-х лет, владение ПК и техникой личных продаж, з/п – 200 у.е. + %.

**Региональный менеджер по продаже автоаксесуаров**, мужчина от 20-35 лет, образование высшее, опыт работы от 1-года в продажах, работа с нарабатанными каналами сбыта и поиск новых, планирование продаж, з/п – 200 у.е. + %.

**Продавец-консультант**, мужчина/женщина до 30 лет, желателен опыт работы, умение общаться и желание продавать, знание первичной бухгалтерской документации, з/п 150 у.е. + %. Ответственным и исполнительным – карьерный рост.