



ВІДКРИТТЯ КРЕДИТНОЇ СПІЛКИ

Після свого закінчення, високосний рік нагадав про себе приємною довгоочікуваною звісткою — розпорядженням Державної комісії з регулювання ринків фінансових послуг України від 30 грудня 2004 року № 3214 кредитну спілку «Поступ-Кредит» внесено до Державного реєстру фінансових установ (№ 618), про що видано свідоцтво КС № 621.

Тобто, наша кредитна спілка пройшла всі етапи реєстрації і цілком готова до активної діяльності. Нарешті розроблені та затверджені внутрішні документи, які регламентують діяльність спілки з надання кредитів (заявка на отримання позики, кредитна політика спілки та процентні ставки за користування кредитними коштами надсилаються разом з випуском цієї газети).

Хто зацікавлений в отриманні кредиту або внесенні додаткових внесків звертайтеся до голови правління кредитної спілки — Костіна І.О. (т.: 8-067-935-87-16, голови кредитного комітету — Зубишена Р.В. (т.: 8-067-506-89-44), члена кредитної спілки — Іванової Т.В. (т.: 244-16-56) Також запрошуємо всіх поступовців стати учасниками кредитної спілки.

Нагадаємо, щоб стати членом кредитної спілки «Поступ-Кредит» необхідно сплатити вступний внесок в сумі 50 грн. та обов'язковий внесок — 5 грн.

Голова правління КС «Поступ-Кредит»

І.О. Костін.

НОВОСТИ «ПОСТУПА»

- ☑ Вступили в організацію 3 человека: Гриценко А.В. (рек. Гайченко А.В.), Петрук А.В., Нечеп А.И. (рек. Костина И.А.), вышел из организации Пшеничнюк А.В. По состоянию на **16.02.2005 В «ПОСТУПЕ» — 171 ЧЕЛОВЕК.**
- ☑ Внимание! Начиная с 16.02.2005, ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА для поступовцев работает по средам с 18-00 до 20-00 в офисе организации. Для консультаций предварительно можно договориться по т.: 8-097-255-41-01, 449 11-84 (вечер) — Людмила Садовникова; 8-067-266-62-88 — Кирилл Соколов.
- ☑ 23 февраля 2005 года (среда в 19-00) в офисе организации — развитие информационной сферы ОО «Поступ» — газеты и сайта.
- ☑ Напоминаем 26 февраля 2005 года в последнюю субботу каждого месяца (16-00) в организации будет проводиться **ДЕНЬ ИМЕНИННИКА.**

ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ПОСТУП» З НАЙКРАЩИМИ ПОБАЖАННЯМИ ВІТАЄ

З ДНЕМ НАРОДЖЕННЯ

Тереценка Андрія Леонідовича (24 лютого)

Метод — это то, следуя чему можно получить результат. (Народная мудрость)

ІНФОРМАЦІЯ К СВЕДЕНІЮ ПОСТУПОВЦЕВ

На интернет-сайте организации — <http://postup.org.ua/> открыта **ПОДПИСКА** на газету, кроме того, на сайте функционирует **ФОРУМ**. Убедительная просьба ко всем читателям «Поступинформа» оперативно зарегистрироваться для обеспечения регулярной рассылки электронной версии газеты и работы сайта.

С целью обновления данных файла АВС и улучшения взаимодействия поступовцев в рамках организации продолжается **СОЦПРОС**, касающийся перспектив развития организации. Вам предлагается ответить на нижеприведенный перечень вопросов. Ваши ответы наиболее интересные и содержательные будут опубликованы на страницах «Поступинформа». Опрос обеспечивает Андрей Гайченко, т.: 250-97-88, 8 (066) 797-97-21.

2. Какое из направлений деятельности Поступа Вы бы поддержали в первую очередь?
3. В какой мере Вы бы видели свое участие в выборах 2006 года?
4. Каким образом Вы могли бы участвовать в работе редакции поступовской газеты и развитии сайта организации?

Консультации по **ПРАКТИЧЕСКОМУ ПОЛУЧЕНИЮ МОЛОДЕЖНЫХ КРЕДИТОВ** (до 35 лет) проводит член ОО «Поступ» — Марченко Татьяна Борисовна (брокер агентства недвижимости). Связь через офис организации.

Вниманию членов ОО «Поступ» предлагается компакт-диск с информацией о проекте Европейского Союза — «Развитие Частного Бизнеса. Урожай Знаний», созданном под эгидой Делегации ЕС в Украине. Диск содержит информацию о работе ЕС в Украине, старых, новых и перспективных проектах ЕС в Украине, теоретические материалы об особенностях развития и становления предпринимательства в Украине, теоретическую помощь в организации бизнеса начинающим бизнесменам.

Желающим получить материалы обращаться в офис организации.

Рекомендации специалиста

ВЗАИМОПОНИМАНИЕ МЕЖДУ НАЧАЛЬНИКОМ И ПОДЧИНЕННЫМ

Иногда создается впечатление, что вы говорите на разных языках и понять, что же от вас требуется, является неразрешимой проблемой. Кроме того, бывает, что вам кажется, что работа выполнена отлично, но начальник демонстрирует недовольство. Конечно, можно делать работу так, как вы ее понимаете. Все неточности всплывут, когда вы будете отчитываться. Это вызовет недовольство начальника и неоправданные затраты времени с вашей стороны.

Общие правила поведения в коллективе остаются во все времена одинаковыми:

- Никогда и не при каких обстоятельствах не обсуждайте начальника с его подчиненными.
- Никогда не указывайте начальнику на его неправоту в присутствии других подчиненных.
- Всегда будьте дипломатичны.

Для решения повседневных проблем воспользуйтесь следующими советами:

1. Уточняйте задание. Выясните точно, что от вас требуется и в какие сроки. Перескажите задачу и методы ее достижения так, как вы ее поняли. Попросите при необходимости вас поправить. В этой ситуации вы не в коем случае не будете выглядеть некомпетентно, ваша настойчивость в уточнении задачи будет являться признаком целеустремленности и заинтересованности.

2. Если у вас не получается «настроиться на волну» руководителя, постарайтесь выбрать время и поговорить с ним об этом. Предложите свой выход из ситуации, например, составьте форму, которая будет вам понятна, предложите начальнику придерживаться ее при постановке задачи. Как правило, руководители не против таких инициатив.

3. В сложных случаях, когда начальник на контакте не идет, посоветуйтесь с коллегами. Возможно, кто-то из них нашел дешифрующий ключ к руководителю. Главное — больше стремиться к общению непосредственно с руководителем и стараться уточнять детали работы непосредственно с ним.

Бывает и так, что отношения с шефом не складываются, как бы вы не старались. Кроме того, и перспектив никаких не видно, и нагрузка непомерна. Тогда стоит призадуматься: нужна ли вам эта работа? Может быть, пора подыскать себе новое место? Заниматься поиском новой работы удобнее, еще находясь на старой. Вы можете себе позволить роскошь быть разборчивым.

P.S. Каждая конкретная проблема во взаимоотношениях требует индивидуальных методов разрешения с учетом особенностей сложившейся ситуации и психологических особенностей сторон.

Член ОО «Поступ», психолог

Н.А. Сергиенко