



**Рабочий проект для обсуждения на среду (25.05.2005)
ИДЕОЛОГИЧЕСКОГО СТАНДАРТА ОО «ПОСТУП»**

Сильная Личность – Сильная Организация – Сильное Государство!!!

Эффективная личность и эффективное государство не только взаимосвязаны, но и невозможны друг без друга.

Главная цель – создание возможностей для максимальной реализации потенциала каждого члена организации.

Сильная личность – тот, кто стремится стать успешным в своей жизни, и не дает обстоятельствам управлять собой, осознает и несет ответственность за свои действия.

Сильная организация, прагматичность и последовательность – основополагающий принцип построения организации «Поступ». Организация создана как добровольное объединение социально-активных людей, подтвердившее на практике жизнеспособность идеи взаимовыгодного сотрудничества.

Сильное Государство – государство, в котором каждый может с уверенностью сказать, что он защищен как морально, так и материально. Это государство с высокой степенью развития демократии, при которой будут достигнуты реальные условия для реализации потенциала его граждан, соблюдаться нормы свободы личности, создана база для развития эффективного гражданского общества.

Общественная организация «Поступ» ставит перед собой задачу создать опорную базу для более полной реализации возможностей человека. Выполняя специально разработанные программы, неуклонно следуя заданной цели, шаг за шагом, постепенно должна стать сильной организацией, способной влиять на процессы становления Украины как сильного, экономически развитого государства.

НАША ЦЕЛЬ:

**СИЛЬНАЯ ЛИЧНОСТЬ! СИЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ! СИЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВО!
СИЛЬНЫЙ Я! СИЛЬНЫЕ МЫ! СИЛЬНАЯ НАЦИЯ!**

НОВОСТИ «ПОСТУПА»

☑ 25 мая 2005 года (среда 19-00) в офисе организации последнее обсуждение **ИДЕОЛОГИЧЕСКОГО СТАНДАРТА** ОО «Поступ».

☑ 28 мая 2005 года (суббота) – традиционный **ДЕНЬ ИМЕНИННИКА**. Подробности о мероприятии читайте на Форуме сайта организации **ДЕНЬ ИМЕНИННИКА**.

☑ 1 июня 2005 года (среда 19-00) в офисе организации запланирован **ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДОКЛАД ОБ АДМИНИСТРАТИВНОЙ РЕФОРМЕ** в Украине, который готовится силами Политического центра ОО «Поступ».

☑ **4 ИЮНЯ 2005 ГОДА** (суббота) запланирована **ПОЕЗДКА В КАНЕВ**. Приглашаются поступовцы и их близкие. Стоимость поездки – 27 грн. Продолжается сбор средств, последний срок – **25 мая**. Руководитель проекта – Ткаченко Ирина 8-066-399-48-04.

**ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ПОСТУП»
З НАЙКРАЩИМИ ПОБАЖАННЯМИ ВІТАЄ
З ДНЕМ НАРОДЖЕННЯ**

**Мотузку Ігоря Володимировича (21 травня)
Шаповалова Ігоря Володимировича (21 травня)
Поліщука В'ячеслава Івановича (23 травня)
Литвинчук Оксану Леонідівну (24 травня)
Голова Сергія Леонідовича (26 травня)**

ЩОДО СИЛЬНОЇ ОСОБИСТОСТІ

Під час динамічного обговорення в «Поступі» питання про сильну особистість, хоча раніше я над цим практично не замислювався, в мене склалось власне уявлення. Активна дискусія, яка триває, примусила розглянути це питання під іншим кутом зору. Я не претендую на якісь глибокі роздуми, але хочу висловити своє бачення цієї теми.

У моєму розумінні, сильна особистість – це, перш за все, здатність особистості до самореалізації, досягати наміченого результату. Можливість досягнення результату спрощено можна розкласти на дві складові: бажання реалізувати задумане та наявність певних умов для цього. Тут вже цікаво простежується чіткий нерозривний взаємозв'язок між «сильною особистістю» та «сильною організацією». Мені він вбачається таким чином...

Не секрет, що замало одного лише бажання щось мати, потрібна мета, цілі. Бажань у кожного дуже багато, але цілі можна перерахувати на пальцях. Також не секрет, що у значної кількості людей цілі асоціюються з бажаннями, а то й більше: бажання знаходяться на рівні мрій та фантазій (лежачи на дивані, стоячи на кухні біля плити, куняючи у конторі перед комп'ютером і т.п.). Ціль має конкретне вираження. Більш того, гарна ціль має хоча б приблизну яву про кроки її досягнення. І ще краще – людина намагається здійснити ці кроки.

В Біблії сказано: «Віра без діла – мертва». Ціль – це не щось на зразок: дочекатися вихідних, відпочити у компанії друзів, виконати «невчасне» завдання керівництва і так інше. Ціль – це те, що Ви зрозумієте (досягнувши або на шляху до досягнення), коли щось якісно змінилось у Вашому житті: прийшли слава, влада, гроші, кохання, просвітління – будь-що, але таке, що може принести задоволення, відкрити нові горизонти (можливості) пишатися собою, почувати себе врешті-решт щасливим. Тепер виникає два питання: перше для тренування пам'яті: з якою метою Ви прийшли в «Поступ», і чи була ця мета взагалі? Друге – для роздумів: чи маєте Ви ціль зараз? Відповіді мене не цікавлять – вони Ваші. Цікаве особисте усвідомлення з урахуванням сказаного нижче, а також здатність хоча б поставити конкретну ціль та намітити необхідні кроки.

Сильный человек не тот, кто может многое себе позволить, а тот, кто может от многого отказаться. (Народная мудрость)

15 июня 2005 года в 18.30 в помещении общества «Знание» (ул. Физкультуры, 57/3, Планетарий) состоится ОБЩЕЕ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЕ СОБРАНИЕ ОО «Поступ».

Повестка дня: 1.Результаты ревизии за 2004 год. 2.Выборы нового состава руководства организации. 3.Принятие идеологического стандарта. ЯВКА ОБЯЗАТЕЛЬНА.

НЕ ЗАБЫВАЙТЕ о подписке на «Поступинформ» и Форуме на официальном САЙТЕ ОО «Поступ» (<http://postup.org.ua/>).

Масштаб цілі, звичайно, у кожного свій, а стартові умови – індивідуальні, різні. Шлях досягнення навіть подібних цілей також може бути особистим. Все це впливає на результат досягнення своєї мети. На цьому етапі виникає такий чинник, як умови досягнення цілі. Наприклад, для досягнення цілі володіти і користуватися мільярдом доларів у нащадка сім'ї Рокфелерів, умови значно кращі, ніж у пересічного громадянина. Що ж нам, бідним, робити, коли наявні можливості та ситуація не сприяють швидкому досягненню *вже поставленої* цілі? Люди з досвідом кажуть, що в цьому випадку необхідно створити прийнятну для себе ситуацію. В нашому прикладі можна увійти до іншої сім'ї, не менш замочної за Рокфелерів. Можна сподіватися на невідомий досі спадок або виграш у лотерею, чекати на кохання не відриваючись від перегляду серіалу, мріяти про захоплюючу роботу замість щоденної «нудоти», яку мусиш виконувати щоденно із року в рік. Хочете – пропонуєте ще варіанти, але зверніть увагу на наступне.

Є інший шлях – створювати собі умови для розвитку та реалізації «Поступу» та себе в «Поступі». Переваги очевидні – тут ти не один (одна). Цілком можливо, що Ви знайдете однодумців та відкриєте особистий напрямок або візьмете участь у вже діючому, скористаєтесь знаннями фахівців у галузях, використання яких необхідне для досягнення мети. Організація відкрита для допомоги та підтримки, вітає розширення кола знайомств, спонукає до дії. Це основні постулати її діяльності. На мою думку, зростання сили особистості робить сильнішою організацію, а та, в свою чергу, зможе більше дати своїм членам. Замкнене коло.

ПОЄДНАННЯ ОСОБИСТИХ ПРАГНЕНЬ З МОЖЛИВОСТЯМИ ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ЗБІЛЬШУЄ РУШІЙНУ СИЛУ ВЛАСНОГО ПОСТУПУ У ДОСЯГНЕННІ МЕТИ ТА ЗМІЦНЮЄ ОРГАНІЗАЦІЮ.

Наприклад, наша кредитна спілка, про яку можу розповідати багато, бо брав безпосередню участь у її створенні і зараз працюю у цьому напрямку. Розпочиналась вона з ідеї та прагнення декількох членів «Поступу» її реалізувати. Шлях до мети виявився непростим, та й сьогодні складно сказати, що мета досягнута у повній мірі. Дійсно, спілка працює, приймає внески, надає кредити, але цього недостатньо: потрібно, щоб спілка надавала динамізм розвитку напрямку «Бізнес». Зараз закінчується етап накопичення першого неопічного досвіду. Думаю, що мої колеги зі мною погодяться. Спочатку була поставлена ціль; згодом знайшлися однодумці для її досягнення; зараз залишився один крок до остаточного втілення мети – з прибутками будуть спілчані зокрема і «Поступ» в цілому.

До речі, ця стаття є також спробою самореалізації. Натхнення Вам та невичерпних сил для досягнення бажаного!

Член ГО «Поступ»

А.А. Герасченко