



26.05 – 02.06.2005

№ 17 (81)

Проблема

ІЗ ЖИЗНИ ОРГАНІЗАЦІЇ

Сравнительно недавно лично пообщавшись с большинством членов организации в рамках соцопроса, я практически без исключений слышал позитивные отзывы о «Поступе», его идеологии, принципах деятельности.

Однако далеко не все оказались знакомы с конкретными направлениями его деятельности, а еще меньше людей владели информацией о сегодняшнем положении дел в организации. Так о существовании кредитного союза «Поступ-кредит» не догадывалось процентов 20-25 опрошенных, а факт наличия и работы юридической службы удивил добрую половину респондентов!

Одной из причин тому, на мой взгляд, является значительная занятость членов организации (работа, семья, и т.д.). Однако, много ли нужно времени для того, чтобы раз в неделю (или хотя бы в месяц) ознакомиться с новостями на официальном сайте организации (<http://postup.org.ua/>), прочитать свежий номер «Поступинформ», высылаемый каждому по электронной почте? Ответ очевиден – «Нет!»

По-моему, в противном случае теряется любой смысл участия в организации в целом. Ведь развитие «Поступа» – наш общий интерес. Как по мне, столь низкая активность части поступовцев – одна из причин «торможения» развития организации.

Однако, в любом случае на данный момент «Поступ» начинает двигаться вперед широкими шагами. Растет наша численность, развиваются направления связанные с защитой, бизнесом, досугом. Появляются новые возможности для ВСЕХ членов организации. И если бы люди больше интересовались происходящим внутри «Поступа», то почти каждый смог бы найти для себя что-нибудь полезное или интересное. А польза для организации здесь очевидна: 30-40 потенциальных пайщиков кредитного союза или, скажем, 80 клиентов юридической службы и т.п. А иначе, для чего мы все здесь собрались?!

Член ОО «Поступ», член Исполкома

А.В. Гайченко

Если бы все люди заботились только о благополучии других, то еще скорее передрались бы между собой. (Ярослав Гацук)

15 июня 2005 года в 18.30 в помещении общества «Знание» (ул. Физкультуры, 57/3, Планетарий) ОБЩЕЕ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЕ СОБРАНИЕ ОО «Поступ».

Повестка дня: 1.Результаты ревизии за 2004 год. 2.Выборы нового состава руководства организации. 3.Принятие идеологического стандарта. ЯВКА ОБЯЗАТЕЛЬНА.

Подписка и рассылка газеты «Поступинформ» осуществляется с САЙТА ОО «Поступ» (<http://postup.org.ua/>), там же на Форуме вся оперативная информация об организации.

Интервью

МНЕНИЕ О СТАНДАРТЕ

Орлов Дмитрий Леонидович

Ты можешь назвать себя сильной личностью? Нужно понимать, что мы под этим подразумеваем. Мерки на этот счет у каждого свои: я понимаю это так. В любых жизненных ситуациях сильная личность уверена в себе, в своих силах, уверена в том, что может достичь поставленных целей и получить тот результат, который хочет. При этом она трезво осознаёт свои способности, но и пытается их расширить, тем самым увеличивает степень своих возможностей. Это касается профессиональной или иной деятельности, которой сильная личность всерьёз занимается – от приготовления пищи до управления корпорацией. Остановка в развитии для сильной личности – равносильно деградации. Принимая во внимание такой подход к «Сильной личности», я могу с уверенностью сказать: «Да! Я – Сильная Личность!»

Как изменились твои представления в этом вопросе за период членства в «Поступе»? Каких-то радикальных изменений не произошло, однако и я не оставался на месте, развивая организацию – я сам развивался, совершенствовался, осмысливая свои действия в «Поступе», как еще один шаг на пути достижения своих личных целей.

Существует ли у тебя собственная модель формирования сильной личности? Я на Форуме уже писал по этому поводу, могу повторить еще раз «Сильная личность осознаёт, что всё в её жизни зависит только от неё самой. Она не ищет у других одобрения или неодобрения, стандартов, по которым нужно жить, решений, советов. Что бы ни сделал сильный человек, и к чему бы это ни привело, – он всегда принимает полную личную ответственность за результаты своих действий».

Какие по-твоему «плюсы» и «минусы» последней редакции идеологического стандарта? Начну с «минусов»: самый большой минус, на мой взгляд – это краткое содержание самого стандарта, хоть мы и работали над его лаконичной редакцией, считаю, что всю нашу идеологическую позицию объяснить на листе бумаги очень сложно. Говоря о «плюсах» – наконец мы имеем проект идеологического стандарта, то есть визитной карточки организации, как следующий шаг движения вперед на пути реализации своих задач и целей, которые перед собой поставил «Поступ».

Твое видение составляющих понятия «сильная организация»? Сильная организация состоит из сильных личностей, которые вместе составляют некое подобие живого организма, который функционирует как единое целое; и самое главное, каждый знает свой участок работы – несет за него персональную ответственность перед членами организации.

Перечисли критерии, которым должно соответствовать сильное государство? На сегодняшний момент есть «новые», если их так можно назвать, критерии сильного государства: Во-первых, здоровая экономика, включенная в мировое разделение труда и обеспечивающая высокий уровень жизни и высокую обороноспособность страны. Во-вторых, обеспечение свобод и прав граждан. В-третьих, развитие науки и образования, В-четвертых, защита окружающей среды.

Интервью провел Ю.В. Гацук, член ОО «Поступ»

Отчет о мероприятии

НАЧАЛО ВИННИЦКОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА

Итак, настал тот долгожданный день, когда «Поступ» начал свое движение за пределы Киевского региона. Ввиду того, что в нашей организации есть люди, которые проживают в Виннице и окрестностях, было принято решение всерьез взяться за расширение и укрепление позиций «Поступа» в этом регионе. В связи с этим и состоялась поездка, которая, в свою очередь, была подготовлена заранее и состоялась 20 мая. Поехали 4 человека – Твердохлеб М.Н., Голицук В.И., Нестеренко А.А., и я – Шевченко В.А.

При выезде из Киева к нам присоединился еще один человек – Горденко Александр, который тоже ехал в Винницу. Доехали мы быстро и без происшествий. По дороге только и успевали любоваться красотой местной природы.

Так как наше заседание было назначено на утро 21 мая, а один из наших винницких коллег – Голота Владимир, должен был в это время уехать из Винницы в Киев, то, в первую очередь, мы направились к нему. В его офисе и состоялась наша первая винницкая встреча. Принял он нас хорошо, да и выразил желание участвовать в развитии винницкой структуры.

Дальше мы двинули к другому нашему товарищу – Тарасюку Николаю Николаевичу, который, собственно, и предоставил нам помещение для проведения выездного заседания «Поступа» 21 мая, за это ему отдельное спасибо. Кстати, несколько слов о помещении: оно представляет из себя целый оздоровительный комплекс, в который входит кафе, парикмахерская и сауна с большим бассейном и комнатами отдыха. Особый восторг был от старинного кресельного гарнитура ручной работы, принадлежавший ранее одной знатной особе из Азии. Прием был просто замечательный, тем более, что мы попали на день рождения его сотрудницы.

На следующее утро к месту встречи начали подтягиваться другие поступовцы. Всего на нашем заседании присутствовало 6 человек (не считая нас, конечно). Это Тарасюк Н.Н., Горденко А. Пшенничюк Н, Михальчук А. Наумец И. а также Ткач Юлия, которая после окончания заседания написала заявление на вступление в ряды организации.

Заседание проходило в таком режиме: сначала выступил Максим Николаевич и рассказал о достижениях «Поступа» за последний период, а также о целях, и задачах организации, далее выступили Нестеренко Александр, Голицук Вячеслав, и я – мы коротко рассказали о своих направлениях, а именно «Защита», «Кредитный союз» и «Центр развития бизнеса». Далее последовали вопросы и ответы. Было решено, что винницкий офис будет проводить еженедельные сборы по пятницам, далее определить куратора для более эффективного взаимодействия с Киевом, ну и далее начинает свою работу. Таким образом состоялась первая в истории «Поступа» командировка и первое учредительное собрание региональной поступовской структуры. Вот, собственно, и все, а что будет дальше – время покажет.

Член ОО «Поступ»

В.А. Шевченко