



ОСНОВНЫЕ ИТОГИ РАЗВИТИЯ «ПОСТУПА» ЗА 2004 ГОД

Перед тем, как провести короткий анализ основных итогов деятельности общественной организации «Поступ» за 2004 год, сначала необходимо вспомнить те основные задачи, которые стояли перед организацией год назад.

Итак, в прошлом году перед общественной организацией «Поступ» было поставлено ряд задач, и все они были основаны на тех реалиях, в которых она тогда находилась. Предполагалось, что планы будут выполнимыми и прагматичными.

Главной задачей, которая была поставлена, было полное выполнение программы становления нашей организации «Программы 150», а для этого оставалось сделать три вещи.

ПЕРВАЯ: довести численность организации до 150 человек.

ВТОРАЯ: довести систему координации организации до того уровня, при котором она смогла бы быть управляемой.

ТРЕТЬЯ: доработать и принять на Общем собрании Первую программу действий общественной организации «Поступ».

После выполнения указанного, планировалось начать деятельность по таким двум направлениям:

1. Организация юридической поддержки членов организации.
2. Организация поддержки членов организации в сфере трудовых отношений.

Параллельно с указанными заданиями, была поставлена также задача: определиться с идеологией организации. Надо было подготовиться к ответу на такие вопросы как — что такое «Поступ», какие его основные идеологические принципы деятельности? Нам нужно было понятными и простыми для всех словами объяснить, кто мы такие и чем занимаемся.

Теперь о том, что получилось, а что нет.

Самое главное, это то, что программа становления организации «Программа-150» была полностью выполнена, что и было

зафиксировано на Общем собрании организации 23 июня 2004 года принятием новой программы организации — «В единении — сила!». Численность организации на тот момент составила 161 человек (на 1 января 2005 года — 167 членов организации). Успешное выполнение первой нашей программы стало первым главным достижением нашей организации за время ее деятельности. Главным потому, что это дало возможности для начала практической реализации наших амбициозных планов. Итак, первая вершина, которую запланировал достичь «Поступ» была достигнута в 2004 году.

Мысль — цветок, слово — завязь, деяние — плод. Ральф Уолдо Эмерсон

По мере развития организации стало очевидным, что созрели условия для создания своего кредитного союза на базе «Поступа». Начали создавать союз в апреле 2004 года. Полностью готовое к проведению кредитных операций свое финансовое учреждение «Поступ» получил к началу 2005 года. Стартовый капитал составил 8,665 тыс. гривен, который внесли 59 пайщиков-учредителей. Необходимо отметить, что создание кредитного союза предусмотрено новой программой «В единении — сила!». Но эта задача рассматривалась только как стратегическая. И то, что мы не упустили возможности, которую нам дал весь ход событий, есть также нашим серьезным достижением, которое показало, что мы можем быть практичными и прагматичными.

Но не все запланированное получалось, и не все начинания, которые мы воплощали в жизнь, оказывались успешными. К основной неудаче ушедшего года стало создание поступовского Центра «Бизнес». Аналогично, как и с кредитным союзом, возникли практические предпосылки для его развития. Была организована инициативная группа, которая начала свою деятельность и которая почти сформировала концепцию центра. Даже были сделаны первые шаги по ее практическому воплощению. Однако бурно начатое дело тихо и спокойно заглохло. Причины этого и субъективные и объективные, и эти причины неуспеха еще предстоит анализировать, дабы не попадать в подобную ситуацию в дальнейшем.

Вопрос с системным подходом к проблеме поддержки членов организации в сфере трудовых отношений так и остался открытым. Мы попытались начать эту деятельность с партнером (коммерческой рекрутинговой компанией), однако реальной работы не получилось. Здесь также предстоит разбираться с причинами неудачи.

Создание и деятельность регулярно действующей юридической поддержки членов организации трудно назвать успешной, однако и неуспешной назвать также нельзя. Формально служба начала свою деятельность с конца весны. С того времени к ее услугам обратилось порядка десяти поступовцев. Конечно, это мизерно мало. Но есть и первая победа — содействие в решении вопроса нашему товарищу в борьбе с налоговыми коммерсантами, где мы получили свой первый «боевой» опыт и смогли на практике почувствовать механизм разрешения подобных ситуаций. Кстати, юридическая служба работает (каждый четверг с 17-00 до 19-00) и к началу нынешнего года создались предпосылки для ее более успешного развития, но это уже вопросы наших планов и не относится к теме данного обзора.

К безусловному успеху «Поступа» в 2004 году необходимо отнести полное формирование единого исполнительного органа организации. Так, со второй половины лета регулярно действует Исполнительный комитет «Поступа» и теперь все решения организации перед их принятием и началом реализации моделируются на Исполкоме. Создание и функционирование Исполкома сформировало условия для реализации нашего главного организационного принципа — принципа лидерства. Необходимо также отметить то, что Исполком изначально строится открытым, т.е. любой член организации (который в «Поступе» более трех месяцев) может стать членом Исполкома, если он готов взять на себя определенную часть ответственности за деятельность организации в целом.

Официальная регистрация нашей газеты «Поступинформ» стало заслуженным и закономерным результатом достаточно успешного медиа-проекта нашей организации. Мы уже успели привыкнуть к сегодняшней газете, но на одном месте стоять нельзя. За год была сформирована команда людей (редакция), которая теперь взяла на себя все вопросы развития газеты. Редакция также работает по открытому принципу и приглашает к сотрудничеству всех заинтересованных товарищей, в т. ч. и не поступовцев.

Сложным для организации оказался вопрос развития и функционирования своего сайта. Сайт все никак не «двигался», и вот только в самом конце прошлого года он наконец увидел свет. С ним можно ознакомиться по адресу старого сайта — www.postup.org.ua, а также непосредственно приняв участие в его развитии.

Очень важным для «Поступа» оказалось участие в предвыборной президентской кампании. Сама организация (как юридическое лицо) в выборах процессе не участвовала и занимала нейтрально-пассивную позицию. Однако отдельные члены «Поступа» приняли самое активное участие в предвыборной гонке. По предварительным данным в избирательном процессе в той или иной степени приняло участие до 30 поступовцев. Наши люди находились и среди «оранжевых» и среди «синих». Примечательно и то, что это не привело к какой-либо серьезной конфронтации между ними, и практически не повлияло на развитие структур «Поступа». Зато это дало огромный практический опыт, который нашей организации должен будет пригодиться уже в этом году.

И, наконец, необходимо сказать, что прошедший год дал нам уже более-менее установившуюся идеологическую формулу нашей организации. Ту формулу, по которой должны будут идентифицировать нас, а именно: **Сильная личность! Сильная организация! Сильное государство!**

Председатель Совета ОО «Поступ»

М.Н. Твердохлеб