



ПОСТУПІНФОРМ

24.11.2011 – 30.11.2011

ЗА ГРОМАДЯНСЬКУ ДЕРЖАВУ!

№ 47 (416)

В ПОСТУПІ ОБГОВОРЮЮТЬ

КАДРОВЫЕ ОРИЕНТИРЫ «ПОСТУПА»

Если мы окружаем себя «лучшими», чем сами людьми, то и мы станем лучше.
Если же мы окружаем себя «немотивированными» людьми, то переживаем застой.

Бодо Шефер, немецкий финансовый консультант, бизнесмен



Для кого предназначена эта статья?

Для тех, кто уже состоит в организации «Поступ» и для тех, кто еще думает над тем необходимо ли ему участие в этой организации?

Первым статья поможет сверить свои собственные представления о кадровой политике нашей организации с теми требованиями, которые предъявляются на самом деле к члену «Поступа». А для вторых статья будет полезна тем, что поможет получить для себя представление, насколько комфортно они будут чувствовать себя в организации, если вступят в нее.

«Поступу» уже 10 лет, за это время удалось сформировать работоспособную команду, выработать Гражданскую идеологию, у нас есть реалистичные планы на будущее. И мы постепенно, шаг за шагом, идем к нашей цели – Гражданскому государству. Кадры для «Поступа» – это главный ресурс и ценность. Не каждого члена «Поступа» можно назвать ценным «кадром», но каждый вступающий может им стать.

Поэтому, мы имеем право ответить на вопрос: какие люди организации «Поступ» нужны, а какие нет?

Попробуем это сделать настолько честно, чтобы нас не обвинили в банальном цинизме.

Вообще то, нужны люди все. Но постановка целей для каждого своя, индивидуальная. Если человек впи-

подобных структур, но при этом сам ничего не делает, да и не знает, что, собственно, делать нужно;

- человек не достиг значительных результатов в своей жизни и его такая ситуация устраивает настолько, что нет реальных планов что-либо менять.

Можно продолжать приводить примеры, как положительные, так и отрицательные. И можно, конечно, оценивать человека предварительно, до того как он станет членом организации «Поступ». Но лучше всего, чтобы ему такую оценку давало само течение жизни. Подходит ли человек под гражданскую систему «Поступа» можно будет узнать только тогда, когда он в нее окунется на практике.

У нас есть много случаев, когда предварительные оценки были ошибочными. Бывало, что кандидатура человека предварительно обсуждалась, высказывались сомнения. Мол, вряд ли этому товарищу будет нужна наша организация, вряд ли он будет разделять наши идеи. И вряд ли он будет полезен для самой организации. А на практике все вышло наоборот, люди в организации как бы раскрывались, становились активными не только в организации, но и за ее пределами. А бывало иначе, когда предварительно все ожидали от человека движения, энергии, импульса для развития организации, а он потихоньку спускался, как воздушный шарик.

Где взять нужного человека, чтобы узнать, в самом ли деле нужный человек находится на нужном месте? Веслав Брудзинский, польский сатирик

сывается в кадровые принципы организации «Поступ», то он может принести пользу и себе, и своей стране и, естественно, организации «Поступ», т.е. всем поступовцам. Если же не вписывается, то он все равно сможет получить для себя только положительные моменты, а именно: понимание политической и правовой ситуации в Украине, связи и контакты с другими людьми, прочее.

Как определить подходит ли человек под кадровые принципы организации «Поступ»? Да, существуют общие критерии, которые позволяют сделать предварительные выводы.

Позитивные качества, например:

- обязательность – человек пообещал перезвонить и перезвонил, пообещал что-то сделать и сделал;

- гражданская ответственность - человек имеет желание жить в Украине, понимает, что ситуацию в Украине менять нужно и понимает, что само собою это все не образуется;

- человек, может быть, пока и не достиг значительных результатов в своей жизни, но его такая ситуация устраивает и он готов с такой ситуацией бороться.

Есть и негативные качества, например:

- человека устраивает сегодняшняя ситуация в стране и вокруг него в целом;

- человек стоит на позиции критиканства: критикует деятельность организации «Поступ», или иных

Однако можно все же назвать одно качество, наличие которого делает человека несовместимым с пребыванием в организации «Поступ». Рано или поздно человек с таким жизненным подходом покидает «Поступ». Это качество только одно. Даже необязательность не настолько критична, как именно это качество – когда человек думает, что он своим членством в организации делает кому-то услуги и за эту услугу ему кто-то должен будет оказать равноценную услугу. Такая позиция часто встречается. Буквально неделю назад мне один товарищ сказал, что он вступит в организацию «Поступ» если ему помогут. Я ему ответил, что «Поступ» это не адвокатская кампания. Хотя мы и можем помочь, вернее, сама поступовская система сможет обеспечить ему поддержку при условии осуществления активной работы, собственно, самим человеком, нуждающимся в помощи. Поэтому люди, которые пребывают в организации только лишь из-за некой благодарности за оказанную услугу, рано или поздно добровольно или принудительно покидают организацию. Нам же нужны те, кто понимает, что мы все вместе – единая команда и у каждого одинаковые права и обязанности в этой команде. Думаю, что тот, кто этого не понял, рискует оказаться как раз тем, кто обладает этим одним единственным, неприемлемым для нас, жизненным подходом.

Итак, организация «Поступ» ждет и готова к тому,

ГРОМАДЯНСЬКИЙ ПОРТАЛ «ПОСТУПУ»
WWW.POSTUP.ORG.UA

Новини «Поступу»

Громадянська Рада

Чергове засідання Громадянської Ради відбулося 23 листопада 2011 р. в м. Києві. Вирішили відсвяткувати першу річницю діяльності Громадянської Ради та на наступних засіданнях визначитися із датою проведення та форматом заходу.

Діловий Союз України

На засіданні Президії ДСУ, 24 листопада, розглядалася діяльність Ділового Союзу, можливість залучення нових членів.

КАЛЕНДАР ПОСТУПІВСЬКИХ ГРОМАДЯНСЬКИХ СЕРЕД

- На 30 листопада намічено обговорення практичних аспектів роботи напрямку «Захист». На початку заходу буде проведено концептуальну доповідь «Громадянська держава».

- На 7 та 14 грудня заплановано провести аналіз, підсумки роботи організації у 2011 році та перспективи роботи «Поступу» у наступному році.

Громадянські середки, які проводить ГО «Поступ», відкриті для усіх, кому не байдужа доля України. Приходьте та приводьте друзів і знайомих!

Наші зустрічі відбуваються щосередини о 19:00 за адресою: Київ, вул. Велика Васильківська (колишня Червоноармійська), буд.57/3, товариство «Знання України», кімн. 317 або 318 (біля ст. м. «Олімпійська»)

щоб у її ряди вступити практично кожен чоловік. Іногда спрашивали: зачём? На этот вопрос мы не будем отвечать. Ответ на этот вопрос каждый сам для себя сможет найти, если изучит что, как и зачём делает организация «Поступ». Ну а если не изучит, значит ему это не интересно, а значит и он не интересен организации.

Наша поступовская система так работает, что дает возможность реально проявить такие способности, о которых человек, до определенного момента, мог даже не подозревать. Конечно, есть риск оказаться просто плательщиком взносов и «подтвердителем» газеты. Но такова жизнь – каждый делает свой выбор сам. Если человек желает большего, желает расти в материальном, социальном и культурном аспектах, то он сможет это сделать лучше, будучи членом команды, нежели без нее. Если же человек думает по другому, то осуществит грандиозные планы построения новой страны или изменить течение реки в одиночку ему однозначно будет не под силу или он потратит на это в десятки, сотни, а иногда – тысячи раз больше времени, сил и энергии, нежели это подвластно команде единомышленников!

В процессе подготовки данного материала мы интесовались мнением многих поступовцев по поводу

(Продолжение на стр. 2)

В ПОСТУПІ ОБГОВОРЮЮТЬ

КАДРОВІ ОРІЕНТИРИ «ПОСТУПА»

(Начало на стр. 1)

того, все ли понятно написано и насколько точно удалось передать главную мысль: кто может, а кто не может быть членом команды под названием – организация «Поступ»? Так вот, кто не нужен такой команде – написано понятно. Но поступовцы предложили уточнить, кто действительно нужен в наших рядах?

Идя навстречу пожеланиям, следует добавить одно главное и важное качество тех, для кого создана наша организация. Итак, «Поступ» – это место для тех, кто имеет желание быть в одной команде по полной перестройке, перезагрузке и усовершенствованию нашего государства под гордым названием УКРАЇНА! Мы будем

рады видеть членами своей команды людей, которые вместе с нами создадут новый тип государственного строя – Гражданское государство и вместе с нами будут в этом новом, процветающем государстве создавать достойную и благополучную жизнь себе, своим близким, своей деревне, своему району, своему городу, своей области, своей СТРАНЕ! И чувствовать себя полноценным хозяином, от которого зависит ВСЕ и который делая шаг навстречу активным людям понимает, что вместе с ними он способен изменить МИР.

Максим Твердохлеб,
председатель Совета организации «Поступ»

РЕЛИГІЯ ТА СУСПІЛЬСТВО

ЗАЧЕМ «ПОСТУПУ» РЕЛИГИОЗНЫЙ ЦЕНТР?



Этой статьёй Религиозный центр «Поступа» презентует свою работу в новом формате. Существуют слишком тесные и долгосрочные взаимосвязи между религией и цивилизацией, между Церковью и обществом, взаимоотношения между религиозными организациями и государством, чтобы с ними не считаться или попросту игнорировать. К тому же, Церковь – один из самых влиятельных институтов гражданского общества, который, согласно данным социологов, обладает наибольшим доверием граждан. Такой институт может сыграть свою особую роль в построении лучшего общества и государства.

Например, испокон веков при храмах и монастырях существовали школы, богадельни, странноприимницы, трапезные для малообеспеченных семей, приюты для сирот и т.п., то есть, в современном понимании, осуществлялась благотворительная, гуманитарная и просветительская деятельность. Бывали времена, когда церковные иерархи выполняли миротворческую функцию и предотвращали кровавые смуты. Церковью накоплен уникальный исторический опыт, методы решения задач социального и национального характера, который можно использовать для построения Гражданского государства.

Кроме того, в современных СМИ нередко звучат слова, которые авторы вырывают из контекста Писания, наполняют своим личным толкованием, что приводит к ложным трактовкам и адаптированным «под себя» выводам. В самом деле, в нашем обществе почему-то считается, что если бабушка в детстве научила тебя молиться «Отче наш», то вся двухтысячелетняя история христианства уже понятна «по умолчанию». Всё было бы не так плохо, если бы такая неосведомленность не приводила к процветанию в обществе тоталитарных сект и деструктивных псевдодуховных организаций, масштабы деятельности которых могут стать угрозой национальной безопасности и уже сейчас калечат умы молодежи и разрушают семьи. Популяризация религиозной грамотности, ознакомление украинцев с национальными духовными ценностями и другие задачи Религиозного центра в рамках основных направлений деятельности «Поступа» будут более детально изложены в последующих статьях.

В воскресенье, 4-го декабря, празднуется Введение в

храм Пресвятой Богородицы. В религиозном годовом цикле насчитывается немало дней, посвящённых выдающимся христианкам, что показывает традиционное уважение к необычной роли женщин в Церкви. В этот праздник рекомендуется уделить время своей семье, ребёнку, внуку. Вхождение Богоматери в храм в малом возрасте было началом долгого жизненного пути, который, несмотря на бесчисленные перипетии, завершился триумфом. А сегодня и мы личным примером показываем новым поколениям направление их движения. В то же время дети самим своим существованием учат нас ценностям, которые не измерить математически либо финансово. Полагаю, не красота, а ничем не измеряемая детская и материнская любовь спасёт мир...

Религиозный центр «Поступа» приглашает к сотрудничеству, а также к написанию материалов в нашу рубрику членов организации и читателей газеты всех конфессий.

Благотворительный фонд «Славянский купол» и Религиозный центр организации продолжают сбор материально-финансовых средств к празднику Святого Николая для подопечных «Поступа» в детском доме с. Цыбли Переяслав-Хмельницкого района Киевской области. На сегодня – это 30 детей. Приветствуются сладости (с длительным сроком хранения), детские книги, одежда, игрушки, наборы для рисования, детские конструкторы, настольные игры, миниатюрные радиоприемники и т.п. Бывшие в употреблении предметы в хорошем состоянии также принимаются. Кроме того, Вы можете написать поздравительное письмо ребёнку, который получит Ваш подарок, и даже лично вручить его.

Подарки и открытки-поздравления будут торжественно преподнесены детям 19 декабря, в День Святого Николая в их интернате. За дополнительной информацией, для передачи вещей или денежных средств, обращайтесь к президенту «Славянского купола» Марине Стоян (тел. 063 4281996), к соучредителю фонда Игорю Костину (тел. 067 9358716) или к координатору Религиозного центра Ивану Савченко (тел. 067 4071484).

Михаил Марченко,
участник Религиозного центра «Поступа»

**ІНФОРМАЦІЙНЕ ПОВІДОМЛЕННЯ
ПРО ЧЕРГОВЕ ЗАСІДАННЯ ВИКОНАВЧОГО
КОМІТЕТУ ГО «ПОСТУП» № 21, ЯКЕ ВІДБУЛОСЬ
21 ЛИСТОПАДА 2011 РОКУ**

На засіданні були присутні 17 членів Виконкому (при кворумі 10): Т. Доненко, Л. Замурій, А. Зінган, І. Костін, Р. Когут, О. Кравченко, А. Лисаченко, І. Мотузка, В. Поліщук, А. Сметаненко, К. Соколов, С. Солодкий, М. Твердохліб, І. Ткаченко, Н. Троянова-Малош, В. Шевченко, Д. Чубко.
Відсутні за об'єктивними обставинами: А. Нестеренко.
Секретар засідання: А. Сметаненко.
Головуючий: М. Твердохліб.

Були присутніми представники Редакції газети «Поступінформ»: С. Беднаж, Л. Грушевий і М. Пелех.

На засіданні Виконкому вирішили:

1. Задовольнити заяву Головного редактора газети «Поступінформ» Л. Грушевого щодо прохання про надання йому творчої відпустки і звільнення його від обов'язків Головного редактора газети «Поступінформ» та роботи в Редакції до 1 березня 2012 року.
2. На час відпустки Головного редактора газети «Поступінформ» призначити виконуючою обов'язки Головного редактора газети «Поступінформ» М. Пелех до 1 березня 2012 року.
3. Редакції газети «Поступінформ» запропонувати підготувати новий проект положення про Редакцію і надати його на розгляд та затвердження.
4. Затвердити наступні кандидатури за такими номінаціями для нагороджень поступовців за підсумками роботи за 2011 рік:

1. «За активну роботу у соціальних мережах та проведення акції «Стріла»: Н. Клименко, Т. Садченко, І. Ткаченко, Н. Троянова-Малош.
2. «За активну участь в роботі благодійного фонду «Слов'янський Купол» у 2011 році»: О. Заган, М. Стоян.
3. «За Вагомий Внесок у розвиток газети «Поступінформ» у 2011 році»: С. Беднаж, Л. Грушевий, М. Пелех.
4. «За Особистий Внесок в розвиток організації в 2011 році»: А. Нестровий, А. Сметаненко, Д. Чубко.
5. «Найактивніший учасник на Громадянських сесіях 2011 року»: С. Сауляк, М. Шваб.
6. «Перо Поступу» та / або Письменник року»: номінацією ніхто не відзначений.
7. «За розвиток напрямку Захист»: А. Лисаченко.

5. Призначити святкування 10-ої річниці створення громадської організації «Поступ» на п'ятницю, 16 грудня 2011 року, початок о 18:00. Бажаючим взяти участь у святкуванні запропоновано передати кошти (250 грн.) Л. Замурій до 10 грудня.
Координатор культурної програми Т. Доненко.

Наступне засідання Виконкому заплановано провести у понеділок, 5 грудня.

**СИЛЬНА ОСОБИСТІТЬ – СИЛЬНА
ОРГАНІЗАЦІЯ – СИЛЬНА ДЕРЖАВА!**

**«ПОСТУП» З НАЙКРАЩИМИ
ПОБАЖАННЯМИ ВІТАЄ:**

З днем народження!

- Антонюка Сергія Миколайовича – 1 грудня
- Калініченка Євгена Євгеновича – 2 грудня
- Когут Лідію Анатоліївну – 3 грудня
- Порицьку Олександрю Володимирівну – 5 грудня

ЯКЩО ПІСЛЯ ПРОЧИТАНОГО ВАМ ЩОСЬ СПОДОБАЛОСЬ, РОЗКАЖІТЬ ПРО ЦЕ ДРУЗЬЯМ; ЯКЩО НІ – ПОВІДОМТЕ НАС!

БАНКІВСЬКІ РЕКВІЗИТИ ГО «ПОСТУП» ДЛЯ СПЛАТИ ЧЛЕНСЬКИХ ВНЕСКІВ

ПЛАТНИК: ПРИЗВИЩЕ ІМ'Я ПО БАТЬКОВІ

КОД ЄДРПОУ: 26089233

РАХУНОК №: 26003001024730

ПРИЗНАЧЕННЯ ПЛАТЕЖУ:

БАНК ОДЕРЖУВАЧА: ОЗФ ВАТ КБ «ХРЕЩАТИК»,

ЧЛЕНСЬКИЙ ВНЕСОК ЗА _____ 2011 РОКУ

м. КІЇВ

ОДЕРЖУВАЧ: ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ПОСТУП»

МФО: 300670

Газета «Поступінформ». Реєстраційне свідоцтво: серія КВ № 12223-11-07ПП від 18.01.2007.

Засновник та видавець: ГО «Поступ». Адреса видавця: 04199, м. Київ, вул. Якіра, 16/29.

Адреса редакції та друкарні: 02068, м. Київ, вул. Вербицького, 6-А, 172. Тираж – 300 прим.

Відповідальний редактор – М. Пелех. Технічний редактор – Д. Чубко.

Члени редакції – С. Беднаж, С. Сауляк, Я. Гутарін.

Редакція може не поділяти точку зору автора статті. Авторський стиль статей максимально збережений.

Відповідальність за зміст та достовірність наданої інформації несе автор.

3 питань розміщення інформації звертатись на e-mail: rk-postup-inform@mail.ru.