



## ПОСТУПІНФОРМ

12.01.2012 – 18.01.2012 | ЗА ГРОМАДЯНСЬКУ ДЕРЖАВУ! | № 2 (423)

ГРАНІ ПРОБЛЕМИ: ВИЩА ОСВІТА

## КАК СОЗДАТЬ ОТЕЧЕСТВЕННЫЙ КЕМБРИДЖ? ИЛИ ЧЕМУ МОЖНО ПОУЧИТЬСЯ У КОРЕЙЦЕВ?



Согласно информации, опубликованной в «Зеркале Недели», лишь только двум украинским вузам впервые удалось попасть в топ-700 лучших университетов планеты (подробнее: [http://news.zn.ua/SOCIETY/ukrainskie\\_vuzy\\_vpervye\\_probilis\\_v\\_mirovoy\\_reyting-87417.html](http://news.zn.ua/SOCIETY/ukrainskie_vuzy_vpervye_probilis_v_mirovoy_reyting-87417.html)). Хотя, как ни странно, КНУ им. Тараса Шевченко, самый видный «выш» Украины и Alma Mater автора этих строк, среди них не числится.

Несмотря на эти небольшие достижения, по качеству образования и уровню зарплат профессорско-преподавательского состава Украина по-прежнему занимает одно из первых мест в Европе... правда, с конца.

В данной статье я предлагаю лишь несколько практических рекомендаций о том, как улучшить ситуацию, перестать быть «кузней кадров» для других и начать работать на благо своей страны.

Когда я работал в КНУ им. Тараса Шевченко, мой преподавательский оклад составлял около 400 у.е. Чтобы обеспечить нормальный доход, приходилось дополнительно работать на курсах и заниматься переводами. Ни для кого не секрет, что в провинциальных

работками не нужно.

С другой стороны, качество образования в Украине в целом оставляет желать лучшего. Коррупция, взяточничество, отсутствие материально-технической базы... Более того, в вузах «работает» немало халтурщиков. Мыслимо ли, чтобы доцент кафедры современного украинского языка преподавал историю корейского, японского или китайского языков, не владея перечисленными языками? Прискорбно, но факт. Можно ли в Корею опубликовать статью на три страницы, добрая половина которой – список литературы? Однозначно, нет. В Корею подобных явлений попросту нет. Напрашивается вечный вопрос: что делать?

Можно перенять корейский опыт. В Корею существует система анонимного оценивания преподавателей студентами. Студенты голосуют (ответают на вопросы о преподавателе, а также оставляют комментарии на предмет улучшения его работы) через электронную систему где-то за неделю до выставления оценок. Месть со стороны преподавателя в виде плохих оценок исключена, поскольку данные опроса студентов публикуются только после выставления отметок. Кроме того, не только по окончании, но и на протяжении всего

**Кращий засіб прищепити дітям любов до Батьківщини полягає в тому, щоб ця любов була у батьків. Шарль де Монтеск'є**

вузах нашей страны ситуация с зарплатами и того хуже. И это при том, что студенты платят за образование не намного меньше, чем в Корею, где я тружусь сейчас уже почти два года. К примеру, в КНУ им. Тараса Шевченко год учебы в магистратуре по специальности «Восточные языки» обойдется в 25000 грн. (подробнее: <http://www.univ.kiev.ua/ua/abit/rules/>). А на факультетах гуманитарного профиля в «Стране утренней свежести» студенты платят около 6 тыс. у.е. в год. Однако, если учиться хорошо – освобождают от платы за учебу и даже дают стипендию. Начальная зарплата иностранного преподавателя в Корею составляет от 2000 до 3000 у.е., корейского – от 3000 у.е. до 4000 у.е. «Полным» профессорам платят до 8000 у.е. в месяц. И это при том, что цены на товары широкого потребления и продовольствие в Корею и в Украине почти одинаковые. Поэтому здесь метаться между университетом и под-

семестра студенты имеют возможность анонимно направлять свои пожелания «по существу» преподавателю через ту же систему. Хороший способ держать преподавателей в тонусе, не правда ли?

Какие результаты даст введение подобной системы в украинских вузах? Во-первых, изменит отношение преподавателей к работе. Во-вторых, позволит выгнать халтурщиков. Ведь в Корею контракт попросту не продлевается с теми, кто из 100 баллов набрал меньше 80-ти (для почасовиков – 50 баллов). Достаточно данный пункт прописать в трудовом договоре. Замечу, что подобная система должна быть электронной, автоматизированной и унифицированной для всего университета, чтобы исключить «человеческий фактор» и подтасовку фактов на местах. В-третьих, внедрение системы оценивания позволит сознательным преподавателям почувствовать себя увереннее и даже даст им некоторую

ВИКОНКОМ «ПОСТУПУ»

## МЫ ПОСТРОИМ НОВУЮ ЖИЗНЬ В НАШЕЙ СТРАНЕ



Мое мнение таково – если ты занимаешься любимым делом, то ты должен быть в нем профессионалом, совершенствоваться в нем и оно должно занимать часть твоего сердца.

Глядя на то, что происходит в нашей стране, мне противно видеть и слышать людей, которые только и делают, что говорят о том, какая у них плохая власть и как они плохо живут. При этом делать что-то сами, для улучшения своего бытия, не хотят.

Узнав об общественной организации «Поступ», и о том, чем она живет, как мыслят ее члены, я не колебался ни минуты. Став в ряды «Поступа», и начав изучать организацию изнутри, осознал, что, к сожалению, это единственное объединение граждан в нашем государстве, за участие в котором будет не стыдно перед нашими детьми.

Представлять силу мало, я имею в виду «Поступ», нужно еще смоделировать ее на идеологии и сделать универсальным и действенным инструментом для всех украинцев, кому не безразлично будущее родной

ГРОМАДЯНСЬКИЙ ПОРТАЛ «ПОСТУПУ»  
WWW.POSTUP.ORG.UA

## Новини «Поступу»

## Громадянська Рада

Чергове засідання Громадянської Ради відбулося 11 січня 2012 р. в м. Києві. Обговорювалися питання майбутніх виборів та бачення щодо участі в них організацій-членів Ради.

Були присутні представники ГО «Поступ», ГО «Громадянська позиція», політичної партії «САМОВРЯДНА УКРАЇНСЬКА ДЕРЖАВА», КРПО «Мерітократична партія України».

## КАЛЕНДАР ПОСТУПІВСЬКИХ ГРОМАДЯНСЬКИХ СЕРЕД

- На 18 січня заплановано продовжити розгляд ревізії та перезавантаження роботи організації «Поступ». Планується переглянути принципи діяльності організації «Поступ».

- На 25 січня намічено проведення робочої наради напрямку «Захист».

**Громадянські середи, які проводить ГО «Поступ», відкриті для усіх, кому не байдужа доля України. Приходьте та приводьте друзів і знайомих!**

Наші зустрічі відбуваються щосереди о 19:00 за адресою: Київ, вул. Велика Васильківська (колишня Червоноармійська), буд.57/3, товариство «Знання України», кімн. 317 або 318 (біля ст. м. «Олімпійська»)

независимость, поскольку на решение о продлении контракта личные договоренности и симпатии будут влиять минимально. В-четвертых, увольнение нерадивых сотрудников позволит в некоторой степени повысить зарплату профессионалам. В-пятых, возможно, система позволит, наконец, ликвидировать институты «пожизненного» директорства и заведования кафедрами. В Корею, к примеру, директор института – это не местный царек, а внимательный к проблемам студентов и преподавателей трудяга, работающий в этом статусе два, максимум четыре года. Заведующим кафедрой вообще мало кто хочет быть, поскольку это адский труд без каких-либо «бонусов» и выброшенные из научно-исследовательской и творческой жизни годы.

В Украине о существовании подобных систем, по-

(Продолжение на стр. 2)

страны. Этим занимается Исполком и Совет «Поступа», конечно же с помощью всех членов организации. Поэтому вторым моим шагом продвижения в «Поступе» стало вхождение в состав Исполкома.

Звание члена Исполкома возлагает на меня большую ответственность и является более почетным. Присоединяйтесь к нам, мы построим новую жизнь в нашей стране и вместе воплотим главную цель общественной организации «Поступ» – построение Гражданского государства УКРАИНА.

**Андрей Сметаненко, член Исполкома «Поступа»**

**ГРАНІ ПРОБЛЕМИ: ВИЩА ОСВІТА**

**КАК СОЗДАТЬ ОТЕЧЕСТВЕННЫЙ КЕМБРИДЖ?  
ИЛИ ЧЕМУ МОЖНО ПОУЧИТЬСЯ У КОРЕЙЦЕВ?**  
(Начало на стр. 1)

хоже, знають. К прикладу, в КНУ ім. Тараса Шевченка навіть поговаривають про введення чого-то подібного. Головне, щоб впровадження не було половинчатим, для «отвода глаз». Без усунення людського фактора нічого не зміниться, а життя студентів і викладачів тільки ускладниться.

А як же боротися з бюрократією? Опять-таки, в Кореї регулярно проводяться опитування викладачів і студентів стосовно ефективності роботи методик, адміністрації, управління міжнародними зв'язками і інших підрозділів. Отсюда – відсутність бюрократії і швидке рішення питань.

Наприклад, в КНУ ім. Тараса Шевченка кількість проректорів неоправданно велика, адміністрація працює надзвичайно неефективно. Думається, в інших вузах країни ситуація не краща. Функціонери зустрічаються з відомим вираженням: «обідений пере-

рив у них порой може тривати цілий день, приймають вони рази два в тиждень аж цілих два години. А ввести рейтингову систему – глядиш, і сурові дядьки стануть привітливими, а рішення питань буде легше.

Не можу сказати, допоможе чи запропонована система боротися з такими явищами, як корупція, відсутність кабінетів і платні ксерокси для викладачів, перенаселеність общежитий і т.д. Можливо, так. Але це тільки деякі з проблем, про які автор розповідає. Це тільки деякі з проблем, про які автор розповідає. Це тільки деякі з проблем, про які автор розповідає.

**Андрей Рыжков, член ОО «Поступ»**

*Від редакції: З метою здійснення практичних кроків щодо вирішення піднятої проблематики, дана стаття, з проханням надати офіційні коментарі, буде надіслана на електронні адреси: прес-служби Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України; прес-центру Київського національного університету ім. Тараса Шевченка; центру суспільних зв'язків Київського національного економічного університету ім. В. Гетьмана. Ми обов'язково проінформуємо читачів про подальший перебіг подій та отримані відповіді.*

**ПОГЛЯД З БЛИЗЬКОГО ЗАРУБІЖЖЯ**

**ТАКИХ, КАК МЫ, НЕ ХВАТАЕТ В РОССИИ**



*Перед Новым годом через Фейсбук состоялся диалог Председателя организации «Поступ» Максима Твердохлеба с членом организации «Поступ»*

*Еленой Евстафьевой, которая сейчас проживает и работает в Санкт-Петербурге. По мнению авторов и редакции данный диалог может заинтересовать и читателей газеты «Поступинформ». Представляем его вашему вниманию.*

**Максим Твердохлеб:** Привет! Только что направил рассылку со стартом перезагрузки организации «Поступ».

**Елена Евстафьева:** Новость сама по себе отличная! Иду читать.

**М.Т.** А чем ты в Питере занимаешься?

**Е.Е.** Таких, как мы, не хватает в России. Совсем здесь нет ни организаций общественных, ни гражданского сознания какого-то... Я сейчас работаю в издательском доме, в редакции газеты «Ведомости». Лично я – в рекламе.

**М.Т.** А что реально происходит в России? На самом ли деле Путин теряет поддержку народа?

**Е.Е.** В интеллектуально развитых городах, если можно так выразиться, есть много оппозиционеров. Т.е. возраст от 30 до 40 лет, кто «белый воротничок» и им подобные.

**М.Т.** Хорошо. Вот они против его политики. А какую политику они хотят взамен?

**Е.Е.** Есть много честолюбивых, похожих в чем-то и на нас, кто готов и сам приложиться, дабы дети и внуки жили лучше, и даже готовых ради этого ущемить свои интересы. Но, к сожалению, они не организованы даже элементарно в общественные организации. А те, у кого, к примеру, есть деньги – тех не пускает Путин.

Сейчас все обсуждают дело Магницкого, которого 1 год назад заморили в тюрьме. И проклинают власть. Вообще много случаев описывают в новостях про смерти в тюрьмах.

**М.Т.** А вот оппозиционеры, что они конкретно хотят изменить? Мы, например, четко обозначили, что хотим поменять систему власти и управления страной. Мы отказываемся от выборной демократии и хотим установить демократию делегированную. Это принципиально меняет все. При нашем варианте меняется сам подход к участию граждан в делах государства. Кстати, не факт, что при делегированной демократии все слои населения будут жить лучше.

**Е.Е.** К сожалению, Максим, судя по всему, мнения и требования здесь не сформированы и едва ли могут быть четко изложены. В этом и беда. Так что я лично не вижу на сегодня адекватной альтернативы Путину, и он это тоже, надеюсь, понимает. Будет уходить – если такое когда-то случится – пустит кого-то, чтобы стратегию создали и выявили все, что нужно. А сейчас некому.

**М.Т.** Вот скажи, есть ли разница между Украиной и Россией. А то нам все рассказывают, что в России не лучше. Так ли это? Действительно ли такой же уровень тотальной коррупции, такой же прессинг малого бизнеса, действительно ли чиновники занимаются только тем, что «колбасят бабло» себе в карманы?

**Е.Е.** Разница в отношении к гражданам России в России и, собственно, к гражданам Украины в Украине есть. Как я замечаю, здесь все же ценят своих сограждан. Или нет, не так. Большой уровень патриотизма, наверное. Они его на уровне власти развивают. Коррупция, говорят,

**«ПОСТУП» З НАЙКРАЩИМИ  
ПОБАЖАННЯМИ ВІТАЄ:**

**з унікальною життєвою подією – з Днем народження, та зичить теплих поздоровлень від усіх близьких людей!**

Плосконосова Ігоря Івановича 21 січня  
 Довгого Володимира Петровича 22 січня

**ІНФОРМАЦІЙНЕ ПОВІДОМЛЕННЯ  
ПРО ВІДКРИТЕ ЗАСІДАННЯ ВИКОНАВЧОГО  
КОМІТЕТУ ГО «ПОСТУП» № 1, ЯКЕ ВІДБУЛОСЬ  
11 СІЧНЯ 2012 РОКУ**

На засіданні були присутні 16 членів Виконкому (приквотумі 10): С. Солодкий, Т. Доненко, Л. Замурий, І. Костін, Р. Когут, О. Кравченко, А. Лисаченко, І. Мотузка, О. Нестеренко, В. Поліщук, А. Сметаненко, К. Соколов, М. Твердохліб, В. Шевченко, І. Ткаченко, Д. Чубко. Відсутні за об'єктивних обставин: А. Зінган. Відсутні без попередження: Н. Троянова-Малос. Секретар засідання: С. Солодкий. Головуючий: М. Твердохліб. Були присутніми: представники Редакції газети «Поступінформ» – М. Пелех, С. Беднаж, С. Сауляк; а також члени ГО «Поступ» – М. Марченко, О. Заган, О. Балан, А. Курило, І. Плосконосов, Т. Іванова. Запрошені: С. Бебешко.

**На засіданні Виконкому вирішили:**

1. Включити М. Марченко до складу Редакції газети «Поступінформ».
2. Доручити Редакції опублікувати в газеті «Принципи ревізії діяльності організації «Поступ» і схему її роботи після перезавантаження».
3. Доручити О. Кравченку написати пояснювальну статтю до «Принципів ревізії діяльності організації «Поступ» і схеми її роботи після перезавантаження».
4. Напряму «ЗАХИСТ» присвячувати кожну останню Громадянську середу місяця.

Наступне засідання Виконкому заплановано провести у понеділок, 23 січня 2012 року.

**СИЛЬНА ОСОБИСТІТЬ – СИЛЬНА  
ОРГАНІЗАЦІЯ – СИЛЬНА ДЕРЖАВА!**

непомерна. Причому без особливих різниць між своїми і іноземцями. Так, наприклад, по слухам, щоб дозволити будувати на якійсь території, потрібно заплатити 70% (!) від загальної вартості проекту.

**М.Т.** А ти особисто стикалась з корупцією або з тим, щоб чиновник відхиляв твою роботу і тебе це вразило?

**Е.Е.** Нет. Все відбувається по букві закону і навіть більше того. Шкоди може бути, але косвенно. Якщо ти сам закон не дотримуєшся або не знаєш. Відповідно, я пару раз зіткнулась з тим, що мене процитували прямо в лице: «Незнаючи не освобождає від відповідальності» або «А Ви хоча б не знаєте? Ви зобов'язані... вимагати...» і пр. Так що розсміяна і тим, хто живе в Росії, потрібно вчитися закону.

**М.Т.** Понятно. Значить, в цьому сенсі ситуація не так критична, як в Україні. Спасибі, Лена. Ти надолго в Росію?

**Е.Е.** Я взагалі за те, щоб можна було і в Росії, і в Україні бути. Я не думаю, що завжди, але повертатися в Україну напевно буду...

**ЯКЩО ПІСЛЯ ПРОЧИТАНОГО ВАМ ЩОСЬ СПОДОБАЛОСЬ, РОЗКАЖІТЬ ПРО ЦЕ ДРУЗЬМ; ЯКЩО НІ – ПОВІДОМТЕ НАС!**

**БАНКІВСЬКІ РЕКВІЗИТИ ГО «ПОСТУП» ДЛЯ СПЛАТИ ЧЛЕНСЬКИХ ВНЕСКІВ**

**ПЛАТНИК:** ПРИЗВИЩЕ ІМ'Я ПО БАТЬКОВІ  
**КОД ЄДРПОУ:** 26089233  
**РАХУНОК №:** 26003001024730  
**БАНК ОДЕРЖУВАЧ:** ОЗФ ВАТ КБ «ХРЕЩАТИК», м. КІЇВ  
**МФО:** 300670

Газета «Поступінформ». Реєстраційне свідоцтво: серія КВ № 12223-11-07/ПР від 18.01.2007.  
 Засновник та видавець: ГО «Поступ». Адреса видавця: 04199, м. Київ, вул. Якіра, 16/29.  
 Адреса редакції та друкарні: 02068, м. Київ, вул. Вербицького, 6-А, 172. Тираж – 300 прим.  
 В.о. редактора – М. Пелех. Технічний редактор – Д. Чубко.  
 Члени редакції – С. Беднаж, С. Сауляк, Я. Гутарін.  
 Редакція може не поділяти точку зору автора статті. Авторський стиль статей максимально збережений.  
 Відповідальність за зміст та достовірність наведеної інформації несе автор.  
 З питань розміщення інформації звертатися на e-mail: [rk-postup-inform@mail.ru](mailto:rk-postup-inform@mail.ru).