



ПОСТУПІНФОРМ

23.02.2012 – 29.02.2012

ЗА ГРОМАДЯНСЬКУ ДЕРЖАВУ!

№ 8 (429)

НАШІ ІНТЕРВ'Ю



«НАЙГОЛОВніше – НЕ РЕЙТИНГИ, А ЯКІСТЬ ОСВІТИ», – В. А. БУГРОВ

У відповідь на звернення редакції щодо коментарів до статті члена «Поступу» Андрія Рижкова «Как создать отечественный Кембридж? Или чему можно поучиться у корейцев?», опублікованій у 423-му номері «Поступінформ», відбулась зустріч в.о. редактора «Поступінформ» Марії Пелех з проректором з науково-педагогічної роботи (навчальна робота) Київського національного університету ім. Т. Шевченка, кандидатом філософських наук, доцентом Володимиром Анатолійовичем Бугровим.

– Чому, на Ваш погляд, КНУ ім. Т. Шевченка не ввійшов до семиста кращих вищих навчальних закладів планети?

У зазначеній статті вказувалось посилення на рейтинг Quasquarely Symonds (QS) – один з п'яти найбільш визнаних рейтингів у світі. Справді, ми самі були здивовані, що за версією компанії QS у перелік таких вузів від України увійшли лише Київський Політехнічний Інститут і Донецький національний університет. А тому зайнялися вивченням Методики підрахунку зазначеного рейтингу. Колізія щодо нашого університету по-

Освіченість – це мужність використовувати власний розум. І. Кант

лягала в тому, що проти нас зіграла різноманітність написання назви КНУ англійською мовою. Тобто, одним з складових рейтингів – є індекс цитування. За Гугл ОС він визначається автоматично. А тому написання, наприклад, Kyiv National Taras Shevchenko University та National Taras Shevchenko University of Kyiv сприймаються системою, як різні.

– Є тільки два види цитування?

– Ні. Зайнявшись цією темою професійно ми виявили у мережі 16 різних варіантів написання назв нашого університету. А комп'ютерна програма, яка розраховує індекс цитування таких моментів не враховує.

Іншою складовою рейтингу (40%) є експертна оцінка. Тобто експерти, які дають відгуки про навчальний заклад.

Щоб розібратись у цій ситуації, ми запросили регіонального директора QS по Центральній і Східній Європі Зою Зайцеву і саме вона вказала нам на ті болючі місця, які стали нам на заваді при визначенні рейтингу. В результаті, ми дійшли згоди, що слід звести в одну всі назви університету, а також у якості експертів вказати тих наших випускників, які працюють в Європі в США та володіють інформацією про якість освіти у КНУ.

Серед, так званих, болювих точок – і недостатність іміджової політики. Будь-який рейтинг – це в першу чергу маркетинговий інструмент. Якщо ми себе не показуємо, то хто ж нас буде впізнавати?

Окрім QS, ми співпрацюємо зараз і з представниками іспанського рейтингу ВебМетрікс, де також виникають неузгодженні. Наприклад, за останні пів року вони змінили методик визначення рейтингу і через те, що у нас доменне ім'я третього рівня univ.kiev.ua, виявилось, що

не враховуються сайти наших підрозділів. Наприклад, сайт бібліотеки Максимовича, де є величезна кількість стародруків – не потрапляє у цей рейтинг.

Тобто, проблемні питання рейтингування нам відомі. Але, хочу відзначити, що ми не абсолютизуємо рейтингів. Найголовніше у нашій діяльності – не рейтинги, а якість освіти. Рейтинг – це лише один із вимірів, яких є дуже багато.

Ми склали Програму заходів із забезпечення якості освіти у КНУ ім. Т. Шевченка (від автора – три примірники презентовано ГО «Поступ»), побудувавши її на декількох наріжних каменях. Перший – це принципово нові підходи до вивчення іноземних мов, що дає можливість отримати сертифікат перекладача студентам не спеціальних (міжнародних, філологічних) факультетів – це математики, біологи, філософи, соціологи, географи, інші. Другий – це система внутрішнього моніторингу не тільки на основі остаточного зрізу знань, а й на основі компетентнісного підходу, наприклад фахова компетентність міжнародника-політолога у політології взагалі. Третій – співпраця з міжнародними організаціями щодо сприяння зовнішньому незалежному оцінюванню знань. Четвертий – проведення регулярних соціологічних опитувань серед студентів КНУ

(примірник такої анкети передано автору).

Наприклад, в результаті таких опитувань виявлено, що в той час як Асоціація роботодавців бачить своєю основною вимогою при прийомі на роботу – досвід, студенти ж – вивчення іноземних мов. Таким чином, робимо висновок, що студенти не бачать своїх перспектив працевлаштування на Україні! В результаті таких парадоксів ми усі повинні вчитися формувати цивілізованого роботодавця, який би виплачував прозору заробітну плату, брав на себе певні соціальні зобов'язання, а також при прийомі на роботу ставив би адекватні завдання. Наприклад, одна з найкращих випускниць економічного факультету отримала зауваження від роботодавця, що не вміє належно готувати каву і відправляти факси. Але це ж не рівень фахового магістра, який навчився готувати економетричні прогнози.

З метою вирішення перспектив працевлаштування студентів та вироблення професійних стандартів ми співпрацюємо з Українською Спілкою промисловців та підприємців, різними ІТ-компаніями (компанія «ІС») тощо.

Отже, питання якості освіти є фундаментальним, хоча й непротистим і багатограним у тому числі. І вимірювати його можна багатьма способами.

– Чи насправді у викладачів настільки низька заробітна плата, як зазначено у статті?

– Ні. Професор КНУ отримує, наприклад, близько 9-10 тис. грн., доцент – до 6 тис. грн., асистент без ступеня – біля 3,5 тис. грн.

– Але ж корейські професори – до 8 тис у.о. на місяць.

– Так. Але ж треба брати до уваги і ВВП на душу населення у нашій та тій країні. Ми усі розуміємо що

ГРОМАДЯНСЬКИЙ ПОРТАЛ «ПОСТУПУ»
WWW.POSTUP.ORG.UA

Новини «Поступу»

ГО «Поступ»

До лав ГО «Поступ» вступив Д.В. Філіпчук (рек. Д.Г. Чубка). Станом на 23 лютого 2012 р. у ГО «Поступ» 227 осіб.

Громадянська Рада

На засіданні Громадянської Ради, що відбулося 22 лютого 2012 року, обговорювалися принципи прийому у групу Громадянської Ради на Фейсбукці.

Були присутні представники організації-членів Ради: ГО «Поступ», КМО ВГО «Громадянська позиція», ГО «Діловий союз України». Гості: КМГО ВМГО «Студентська республіка».

Громадська Рада при МОЗ України

23 лютого відбулося чергове засідання Комісії з питань діяльності фармацевтичної галузі громадської ради при МОЗ України, у роботі якої бере участь член ГО «Поступ» С. Сауляк. Розглядалися питання процедури реєстрації лікарських засобів, а також системи розмитнення певних фармакологічних груп лікарських препаратів. Відправлено відповідні листи на ім'я Міністра охорони здоров'я України.

КАЛЕНДАР ПОСТУПІВСЬКИХ ГРОМАДЯНСЬКИХ СЕРЕД

• У середу 29 лютого, поступівці та гості дізнаються як користуватися захистом організації «Поступ». Координатор А. Лисиченко.

• «Чим я можу бути корисним ГО «Поступ»?» – ми часто чуємо від різних людей. 7 березня ми відкрили дати відповіді на це запитання.

Громадянські середи, які проводить ГО «Поступ», відкриті для усіх, кому не байдужа доля України. Приходьте та приводьте друзів і знайомих!

Наші зустрічі відбуваються щосереди о 19:00 за адресою: Київ, вул. Велика Васильківська (колишня Червоноармійська), буд. 57/3, товариство «Знання України», кімн. 317 або 318 (біля ст. м. «Олімпійська»)

різницю і хотіли б, звичайно, більших зарплат для викладачів, але не все залежить від нас.

– За інформацією автора, студенти в Кореї платять за навчання не набагато більше, ніж студенти українських ВНЗ-ів. У той же час матеріально-технічною базою ВНЗ-и там забезпечені краще. З чим пов'язаний такий дисбаланс в Україні?

– Середня вартість навчання у КНУ становить 20-22 тис. грн., найбільша оплата на факультетах міжнародних відносин і правознавства – до 30 тис. грн.

Але хочу дещо роз'яснити. КНУ – державна установа і затрати на навчання несуть компенсаторний характер. Ми – не прибуткова організація і в контракті закладаються ті витрати, які йдуть лише на відшкодування вартості навчання. Комерційні та не державні вузи можуть отримувати прибуток, ми – ні. У нашому

(Продовження на стор. 2)

НАШІ ІНТЕРВ'Ю

«НАЙГОЛОВНІШЕ – НЕ РЕЙТИНГИ, А ЯКІСТЬ ОСВИТИ», – В. А. БУГРОВ

(Початок на стор. 1)

кошториси: 40% – оплата праці викладачів, 40% – комунальні послуги, 20% – амортизація матеріально-технічної бази (комп'ютери, мережі, бібліотеки тощо).

– **Саме цю матеріально-технічну базу і вражають недостатньою.**

– Недостатньою? Така бібліотека, як у нас, є однією з найкращих; 1700 комп'ютерних робочих місць підключено до мережі, електронних мікроскопів пів-

тора десятка (не всі можуть цим похизуватись) і т.п... Зрозуміло, що усього цього замало. На українських теренах – ні, тому й «б'ємось» над тим, щоб щороку покращувати матеріально-технічну базу. А от контракти якраз і не сприяють цьому, бо лише компенсують витрати, а на розвиток не залишається.

(продовження у наступному, 430-му номері «Поступінформ»)

ДУМКИ ВГОЛОС

ЧТО ЗНАЧИТ ЗАЩИЩАТЬ ОТЕЧЕСТВО?



День 23 февраля был основан в СССР в 1922 году, как День Красной армии и Флота, а позже был переименован в День Советской Армии и Военно-Морского флота. В Украине это день 23 февраля назван Днём защитника Отечества.

Еще 23 февраля воспринимается зачастую и как «день всех мужчин», по аналогии с Международным женским днем. Хотелось бы разобраться, кто же такие – эти защитники Отечества и для всех ли это праздник сегодня?

Традиционно считается, что защищать Отечество – это значит с оружием в руках противостоять внешним агрессивным проявлениям. Но так ли это на самом деле сейчас? Слово «защита» подразумевает уже не только какие-либо военные действия. Да и Отечество защищать нужно не только в военное время, но и в мирное. Ведь войны и агрессия проявляются не только в виде вооруженных конфликтов извне. Существует и множество внутренних врагов, которые методично, год за годом, разрушают нашу страну, распродают ее по кусочку, высасывают полезные ископаемые, не оставляя для страны совершенно ничего! Как быть с теми представителями власти, которые за все время своего «служения» Отчизне только и заботились о личном благополучии, паразитируя на нашей стране? Кто эти люди, которые приложили свою руку к развалу мощного потенциала нашей страны? Вспомним, «лихие» девяностые, когда оборудование сотен и тысяч предприятий и фабрик распиливалось и распродалось за гроши как металлолом. А сколько военной техники ушло из нашей страны – «защитники» даже оружие свое продали ради легкой наживы! И эти люди, которые нагрели руки на разбазаривании народного достояния, сейчас среди нас, отмечают «мужской день»! Кто же они, эти «мужчины-защитники», которые готовы ради бабла продать свое Отечество?

Теперь возьмем выше: а может ли олигарх, использующий государственную власть исключительно в интересах своего бизнеса и для выкачивания материальных ресурсов страны ради личной наживы, называться Защитником Отечества? Уж очень это сомнительно. И если мы позволим олигархии и дальше «нагибать» нашу страну, то мы рискуем остаться ни с чем, как старик из известной сказки у разбитого корыта. И хотя их немного, но у них достаточно ресурсов, чтобы распространять свое влияние на всю страну и умело отвлекать граждан от настоящих проблем государства.

И если сила олигархии в количестве денег, то сила народа в его сплоченности. Необходимо объединяться и бороться с теми, кто игнорирует волю народа и его интересы, с теми, кто всачески способствует разобщению народа. Поэтому защита Отечества должна проявляться во всем и везде: и в смутные времена войны и, в мирное время.

Нам необходимо новое государство, которое будет работать на свою страну, на свой народ, а не только на тех, кто «дорвался» к властным рычагам. Необходима такая система власти, при которой каждый гражданин сможет непосредственно управлять государством! А тот, кто использует власть ради удовлетворения своей примитивной алчности – это враг Отечества!

Стать Защитником Отечества – это не просто родиться мужчиной и, возможно, отслужить в армии, и как некоторые говорят, отдать долг Родине. Нужно еще и внести свой вклад в созидание и развитие своего государства. И Защитниками Отечества нельзя уже называть одних мужчин, женщины защищают Родину на мирных фронтах наравне с мужчинами. Так что теперь это наш общий праздник.

Денис Чубко, член Совета «Поступа»

ВИКОНКОМ «ПОСТУПУ»

ЛИЧНЫЙ ВКЛАД В НАШЕ ОБЩЕЕ ДЕЛО



Исполком общественной организации «Поступ» представляет собой команду единомышленников, которые хотят изменить ситуацию в стране к лучшему. Наша цель – построить Гражданское Государство, государство нового типа, в котором хотелось бы нормально жить, работать и отдыхать. Исполкомовцы – это люди, которые не хотят сидеть в стороне и равнодушно наблюдать куда катится страна.

Работа в Исполкоме, помимо общения с самими же

исполкомовцами – успешными самодостаточными людьми, даёт опыт командной работы, вырабатывает самодисциплину, обязательность. Опыт, приобретённый в работе Исполкома, помогает и в повседневной жизни и работе. Учит планировать, предвидеть возможные трудности. Именно с момента начала моей работы в Исполкоме, начали происходить качественные изменения в бизнесе. Приобретённый опыт помог мне сформировать дружный рабочий коллектив.

Перед вступлением в «ПОСТУП», я довольно дол-

«ПОСТУП» З НАЙКРАЩИМИ ПОБАЖАННЯМИ ВІТАЄ:

Членів ГО «Поступ» з Днем народження і зичить, щоб у Вашому житті були лише сонячні дні!

- Костенка Тараса Вікторовича – 1 березня
- Онищенко Євгена Вікторовича – 3 березня
- Каленюка Дмитра Анатолійовича – 7 березня
- Чубка Дениса Георгійовича – 7 березня

А також з народженням маленьких поступівченият:

- Сина Бандоли Олександра Олексійовича
- Онучки Грушевого Леоніда Анатолійовича
- Хай ростуть здорові і розумні – на втху батькам, дідусям і бабусям, на гордість «Поступу», на радість Україні!

УРОКИ АНГЛІЙСЬКОГО

Даю уроки англійського мови. Устний, грамматика. Учитель-методист после стажировки в США и Великобритании.

Телефоны: дом. 044 403 7224, моб. 067-2872759, с 08:00 до 22:00.

Вера Валериевна Клименко.

ІНФОРМАЦІЙНЕ ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ЧЕРГОВЕ ЗАСІДАННЯ ВИКОНАВЧОГО КОМІТЕТУ ГО «ПОСТУП» № 4, ЯКЕ ВІДБУЛОСЬ 20 ЛЮТОГО 2012 РОКУ

На засіданні були присутні 15 членів Виконкому (при кворумі 10): Замурій Л., Когут Р., Костін І., Кравченко О., Лисаченко А., Нестеренко О., Поліщук В., Сметаненко А., Соколов К., Солодкий С., Ткаченко І., Троянова-Малаш Н., Чубко Д., Твердохліб М., Шевченко В. Були відсутніми за об'єктивних обставин: Доренко Т., Зінган А., Мотузка І.

Секретар засідання: Лисаченко А.

Головуючий: Твердохліб М.

Були присутніми також: представник Редакції газети «Поступінформ» – Пелех М., член ГО «Поступ» Філіпчук Д.

На засіданні Виконкомом вирішили:

1. Провести опитування щодо співпраці з Редакцією газети «Поступінформ». Строк проведення опитування 2 тижні. Відповідальна за збір інформації – Пелех М.

Наступне засідання Виконкомом відбудеться у понеділок, 5 березня.

СИЛЬНА ОСОБИСТІТЬ – СИЛЬНА ОРГАНІЗАЦІЯ – СИЛЬНА ДЕРЖАВА!

гоє время присматривался к разным общественным организациям, партиям. Целью моего поиска было найти реальную, живую организацию, которая не на словах, а на деле хотела бы изменить страну.

В общественной организации «Поступ» собрались люди, которые верят, что, объединившись, мы изменим нашу страну и нашу жизнь. Работая в Исполкоме, я вношу свой личный вклад в наше общее дело.

Александр Кравченко, член Исполкома «Поступа»

ЯКЩО ПІСЛЯ ПРОЧИТАНОГО ВАМ ЩОСЬ СПОДОБАЛОСЬ, РОЗКАЖІТЬ ПРО ЦЕ ДРУЗЬЯМ; ЯКЩО НІ – ПОВІДОМТЕ НАС!

БАНКІВСЬКІ РЕКВІЗИТИ ГО «ПОСТУП» ДЛЯ СПЛАТИ ЧЛЕНСЬКИХ ВНЕСКІВ

ПЛАТНИК : ПРИЗВИЩЕ ІМ'Я ПО БАТЬКОВІ

КОД ЄДРПОУ: 26089233

РАХУНОК №: 26003001024730

ПРИЗНАЧЕННЯ ПЛАТЕЖУ:

БАНК ОДЕРЖУВАЧА: ІЗФ ВАТ КБ «ХРЕЩАТИК»,

ЧЛЕНСЬКИЙ ВНЕСОК ЗА _____ 201_ РОКУ

м. КІЇВ

ОДЕРЖУВАЧ: ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ПОСТУП»

МФО: 300670

Газета «Поступінформ». Реєстраційне свідоцтво: серія КВ № 12223-11-07ПП від 18.01.2007.

Засновник та видавець: ГО «Поступ». Адреса видавця: 04199, м. Київ, вул. Якіра, 16/29.

Адреса редакції та друкарні: 02068, м. Київ, вул. Вербицького, 6-А, 172. Тираж – 300 прим.

В.о. редактора – М. Пелех. Технічний редактор – Д. Чубко.

Члени редакції – С. Беднаж, С. Сауляк, М. Марченко, Я. Гутарін.

Редакція може не поділяти точку зору автора статті. Авторський стиль статей максимально збережений.

Відповідальність за зміст та достовірність наданої інформації несе автор.

3 питань розміщення інформації звертатись на e-mail: rk-postup-inform@mail.ru.