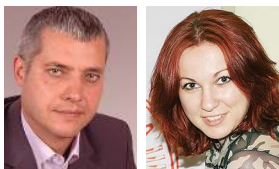


ДІЯЛЬНІСТЬ ГО «ПОСТУП»

О ВНУТРЕННЕЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ



Главная задача нашей кадровой политики заключается в том, чтобы добиться понимания членами организации, что мы делаем, зачем, и как мы будем добиваться поставленных целей. Это необходимое условие вовлечения наших людей в работу. Уже на этом этапе в процессе реализации кадровой политики мы должны выявлять людей способных управлять в будущем государством.

Достижение наших главных целей невозможно без соблюдения трёх условий:

- 1) идеологического;
- 2) создания массовой организации;
- 3) получения поддержки народа (пиар).

1. Идеологическое направление. Ведётся работа над созданием идеологии Гражданской Республики, разработкой виденья того, в какой стране мы хотим жить и какие цели преследуем своей деятельностью. Результатом работы данного направления стало создание таких стратегически важных документов как «Программа-минимум» и «Программа-максимум». Чтобы достичь своей цели нам нужно построить в Украине новое государство, новое общество и новую цивилизацию. Детальнее с описанием работы направления можно познакомиться в открытой группе на Фейсбук: <https://www.facebook.com/groups/425168874193889/>.

2. Создание массовой организации, требует участия каждого члена организации в привлечении новых членов. Достигнув численности организации сначала в 1000 человек, мы перейдём на публичный уровень и сможем громко заявить о себе. Когда нас будет 10 000 человек – это уже политический уровень. Он даст возможность начать использовать политические инструменты в нашей борьбе. А вот достижение стратегического уровня (100 00 членов) даст возможность проводить измене-

ния в стране, к которым мы стремимся, и построить такое Государство, в котором каждый гражданин смог бы чувствовать себя свободно и иметь уверенность в завтрашнем дне. На сегодняшний день организация уже давно перестала быть потребительской и взяла курс на построение Гражданской Республики, и в своих рядах объединяет активных, целеустремленных граждан, патриотов, по сути реформаторов, которым не безразлична судьба страны. Сегодня над привлечением новых членов в организацию, помимо личных контактов, работают три группы в социальных сетях. Хотелось бы, чтобы каждый член организации присоединился к одной из групп и путем выполнения простых действий, не требующих большого количества времени, внес свой бесценный вклад в общее дело. Присоединяйтесь, и с каждым новым человеком наш общий путь достижения цели будет становиться короче.

3. Направление «Пиар и Пропаганда» работает над разработкой способов повышения узнаваемости организации и распространением идеологии, целей и задач. Одним из инструментов агитации и пропаганды является газета «Поступинформ». Участие каждого члена организации в ее распространении приводит к увеличению узнаваемости организации и продвижению наших идей в массы. Также в социальных сетях созданы группы и страницы, на которых ведутся обсуждения деятельности организации, выкладываются материалы статей и новости. И даже простые «лайки», посты и переписки приносят большую пользу в нашем общем деле.

При вовлечении в работу в направлениях деятельности учитываются особенности, возможности и пожелания каждого человека, работа может быть ориентирована даже на самого занятого человека от 15 минут в неделю. Когда кто-то говорит о том, что у него нет времени и на это, становится понятно, что это отсутствие желания что-либо делать. Но разве у нас есть выбор? Либо мы убираем мусор, либо мы живём на свалке. Мы должны уходить от нынешнего образа (50 человек несут на себе 150) и, так или иначе, обслуживают их. Наша цель вовлечение всех 100%

КАДРИ ГО «ПОСТУП»

КАДРИ ВИРІШУЮТЬ ВСЕ!

приходу новых людей. Так, нам необхідно в умовах України досягти реальної чисельності організації в 100 000 членів.

3. Пиар. Агітація і пропаганда. Не маючи достатніх кадрів проводити активну агітацію і пропаганду неможливо. Тому, вирішивши проблему кадрову, ми автоматично вирішимо і завдання піару нашої ідеології. При достатньому кадровому ресурсі вирішуються і проблема фінансування і проблема масової агітації та пропаганди. Нам необхідно досягти підтримки не менше половини виборців, в умовах України це близько 15 000 000 громадян.

З трьох перерахованих умов досягнення нашої мети на сьогодні ми маємо проблему по пункту №2 – масова організація. Нам поки не вдається налагодити системний прихід нових людей. Чому? Відповідь дуже проста. На сьогодні у Поступа доступний лише один механізм приводу нових людей – пошук людей методом великих чисел. Цей метод полягає у просяванні через наше "сито" великих масивів людей і відбір по наших критеріях нам потрібних. Але такий метод потребує великих трудовитрат, а значить повинні працювати

НОВИНИ ГО «ПОСТУП»

Громадянські середина

На Громадянській середі, 28 серпня ц.р., було проведено обговорення стану справ поступівського напрямку «Захист». Визначено, що координувати напрямок «Захист» поки буде Артур Муляр.

КАЛЕНДАР ПОСТУПІВСЬКИХ
ГРОМАДЯНСЬКИХ СЕРЕД

• Принципи практичної реалізації методів делегування в Громадянській реєспубліці. Дискусія, обмін думками, розробка практичної моделі. 4 вересня ц.р.

Громадянські середина, які проводять ГО «Поступ», відкриті для для всіх, кому не байдужа доля України. Приходьте та приводьте друзів і знайомих!

Наші зустрічі відбуваються щосередина о 19:00 за адресою: м. Київ, вул. Велика Васильківська, буд.57/3 (біля ст.м. «Олімпійська»), Товариство «Знання» України, кім. 317 або 318.

членів в діяльність організації, це допоможе нам створити єдиний кадровий кулак, здатний розрушити все прегради стоячі перед нашими цілями.

Здесь мы встречаемся с определёнными трудностями, в основном это неверие в достижение целей организацией «Поступ», неверие в то, что в этой стране вообще что-то можно изменить, но у нас уже нет времени на сомнения и мы уверены в успехе, дорогу осилит идущий. Даже небольшая работа каждого из нас достаточно важна. Только сообща мы станем силой, способной спасти нашу страну!

P.S. Тем людям, которые не хотят изменений в стране и не хотят участвовать в нашей деятельности, предлагаем определиться со своим местом в организации!

Игорь Костин, Наталия Троянова-Малаш, члены Исполкома ГО «Поступ»



Ця давно відома фраза на сьогодні в Поступі є самою головною. Іншими словами, завдання №1 – МАСОВА ОРГАНІЗАЦІЯ.

Нагадаю три необхідних і достатніх умови досягнення нашої стратегічної мети – побудова Громадянської реєспубліки в Україні:

1. Ідеологія. Простіше кажучи, ми повинні створити образ або проект нашої майбутньої держави, та розробити стратегію і тактику наших дій в цьому напрямку, а також розробити план реформ для переходу від сучасної олігархічної держави до нової Громадянської. На сьогодні у Поступа вже є базова модель і зараз йде робота по її вдосконаленню і поглибленню.

2. Масова організація. Без підготовлених та організованих кадрів, які будуть реалізовувати на практиці всі ідеологічні завдання, нічого не відбудеться і будь-яка ідея провалиться. Тому на сьогодні це головне завдання. Поки у нас не виходить налагодити системну роботу по залученню нових членів в організацію Поступ. Але «дорогу осилит идущий», і ми найближчим часом все-таки маємо запустити робочий механізм

багато людей, десятки, сотні, тисячі, чим більше тим швидше ми досягнемо потрібного результату. І якраз проблема у тому, що нам поки не вдається залучити до такої роботи більшість поступівців. Так, на сьогодні в процесі задіяні лише 13 поступівців, це дуже мало. Нам треба «просіяти кризь сито» 10 мільйонів людей. Чому? Та тому, що нам потрібен лише один із ста потрібної якості. Виникає логічне питання «А які ж люди потрібні Поступу?». Як вже стало зрозумілим, нам потрібні не всі. Поступу потрібні люди, які відповідають одночасно кільком критеріям:

1. Людина, яка не задоволена нинішнім станом справ в Україні.

2. Людина, яка розуміє, що само собою нічого в країні не зміниться на краще.

3. Людина, яка згодна приймати участь в організованих діях по розбудові України, перетворення її в потужну, багату сильну державу із достойним рівнем життя.

Дуже багато людей, які відповідають першим двом кри-

(Продовження на стор. 2)

ДІЯЛЬНІСТЬ ГО «ПОСТУП»
КАДРИ ВИРІШУЮТЬ ВСЕ!

(Початок на стор. 1)

теріям, а от третьому критерію, нажаль, відповідає реально не так багато, можливо один із ста. Та нам цього насправді і досить. Залишається одне, знайти 100 000 людей просіявши 10 мільйонів українців. На перший погляд здається, що завдання це непосильне. Але якщо розібратися, то якщо в процесі будуть задіяні 1000 поступівців, то на одного припадає менше 10000 людей. А це вже цілком реальна цифра, яку можна подолати за п'ять років інтенсивно працюючи. От така не складна арифметика виходить. Всього п'ять років і ми отримуємо потужну масову організацію, яка буде здатна створити нову систему влади і замінити нею існуючу олігархічну, ворожу для України. Саме цими рядками ми звертаємось до тих, хто ще не розпочав цієї роботи.

Де ж ми шукаємо потрібних нам людей? На сьогодні єдиний ефективний і доступний механізм – через соціальні ме-

режі. Саме соцмережі дають нам можливість знайти великі маси людей з «Поступом», його метою, ідеологією, завданнями. На сьогодні це поки єдиний механізм незалежний від грошей, від влади і т.д.

На останок хочу зауважити, що справді кадри вирішують все. Нам потрібні люди. Приєднуйтеся до нас і включайтеся в роботу. Україні потрібні докорінні зміни, Україну треба рятувати вже сьогодні, бо завтра може бути пізно. Якщо не ми, то хто? Якщо не нам, то кому ж жити в нашій країні? Твердохлібу, Стеценко? Невже тільки вони хочуть жити в нормальній цивілізованій Україні? Думаю, що ні. Нас багато таких як Твердохліб, Стеценко, Замурий, Ткаченко, Шевченко, Марченко, Гнедаш і т.д. Нам просто треба знайти одного і об'єднати, і все у нас відбудеться.

ЗА ГРОМАДЯНСЬКУ РЕСПУБЛІКУ!!!

*Солодкий Сергій, член Ради ГО «Поступ»,
 координатор напрямку «Зовнішні кадри»*

ДІЯЛЬНІСТЬ ГО «ПОСТУП»

**РЕКОМЕНДАЦІЇ, ПОМОГАЮЩІЕ НОВОМУ ЧЛЕНУ ОРГАНІЗАЦІЇ
 АДАПТИРОВАТИСЯ В ГО «ПОСТУП»**



В громадянської організації «Поступ» зараз стає набирати обороти кадрова робота. Почали з'являтися нові члени в нашій організації. Есттвенно, перед поступовцями стоїть задача – адаптація нових членів в організації. На одній з громадянських серед був обговорений і створений список рекомендацій і послідовність дій, що допомагають новому члену адаптуватися в ГО «Поступ».

1. Обязательное знакомство со своим представителем в Исполкоме.

У кожного члена організації є представитель – член Исполкома, який зв'язує людину з організацією. Он знає про поступовця з самої організації, її діяльність і напрямками, які є в організації. Будучи членом Исполкома, представитель завжди в курсі останніх подій. Людина як можна швидше повинен познайомитися з своїм представителем.

2. Ознакомление со статьей «ПЕРЕЛІК КОНКРЕТНИХ ЗАВДАНЬ ДЛЯ БЕЗПОСЕРЕДНОЇ УЧАСТІ У ДІЯЛЬНОСТІ ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «ПОСТУП».

В газеті «Поступінформ» №507 опублікована стаття, яка може використовуватися як методика для поступовців – як знайти себе в організації. В цій статті говориться, які задачі повинна виконувати організація, щоб досягнути своїх цілей. Також описуються напрямки, які є в організації.

Стаття також доступна на сайті ГО «Поступ» по адресу <http://postup.org.ua/tasks>.

3. Общение с координаторами направлений деятельности ГО «Поступ».

В ГО «Поступ» є різні напрямки діяльності. У

своєго представителя або другого члена Исполкома потрібно знати, які є напрямки. В кожному напрямку діяльності ГО «Поступ», як правило, є координатор, зв'язавшись з яким, можна знати детальніше про діяльність того чи іншого напрямку і прийняти для себе рішення приєднатися до якогось-небудь з напрямків. А далі, разом з координатором, визначається робота цього члена в даному напрямку.

4. Посещение Гражданских сред.

Гражданська серед – це регулярні зустрічі членів Поступа для обговорення різних питань організації, координації роботи і генерації ідей. Поступовські Гражданські серед – тематичні. Можливо відвідувати серед виборочно, по цікавлять тематиках. Анонси серед завжди публікуються в газеті «Поступінформ».

5. Участие в обсуждениях в группе «Поступ-координация» на Фейсбуке.

Незвичайно, це один з головних джерел новостей роботи Поступа, де обговорюються різноманітні питання функціонування організації. Кожному новому члену організації дуже необхідно зареєструватися на Фейсбуку і ввійти в групу «Поступ-координація». Група закрита і не видна стороннім. Тому щоб в неї зайти, необхідно зв'язатися з будь-яким членом Исполкома і попросити його додати вас в групу.

6. Посещение заседаний Исполкома

Исполком – це управлінський апарат організації «Поступ». Ввійти в Исполком поступовець може після 6 місяців перебування в організації. Не присутувати на засіданні Исполкома може кожен член ГО «Поступа». Исполком проводиться раз в два тижні. Посещение Исполкома покаже вам на практиці, як на самому ділі проісхо-

**ГО «ПОСТУП» З НАЙКРАЩИМИ
 ПОБАЖАННЯМИ ВІТАЄ**

з Днем народження і зичить, щоб Ваше життя було схоже на сходинки вгору, які Ви долаєте легко і під оплески!

- Клименко Валерія Олегівна – 29 серпня
- Остапюк Олексія Степанівна – 29 серпня
- Савенка Володимир Анатолійович – 31 серпня
- Стоян Марину Петрівну – 1 вересня
- Герасенко Андрія Анатолійович – 3 вересня
- Лисенко Ольгу Георгіївну – 3 вересня
- Тіткова Олександра Геннадіївна – 3 вересня
- Доненко Жанну Володимирівну – 4 вересня
- Іванову Руслану Володимирівну – 4 вересня

Бажаємо усім читачам «Поступінформу», які хворіють або вирішують складні життєві ситуації, успішно подолати усі перепони!

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ ОБ УТРАТЕ

Члени громадянського об'єднання «Поступ» виражають щире співчуття колегам: Абаєвої Т.Ю. в зв'язі з втратою батька і братам Шевченко В.А. і Шевченко І.А., в зв'язі з втратою матері. Татьяна, Вячеслав, Игорь, ми виражаємо вам наше співчуття і підтримку. Складно підібрати підходящі слова для таких важких життєвих ситуацій, однак, ви і ваші почуття нам беззразливі.



дит процес управління організацією.

Если возникают какие-то вопросы, новый член организации всегда может их задать либо своему представителю, либо любому члену Исполкома.

*Татьяна Абаева,
 член Исполкома ГО «Поступ»*

ЯКЩО ПІСЛЯ ПРОЧИТАНОГО ВАМ ЩОСЬ СПОДОБАЛОСЬ, РОЗКАЖІТЬ ПРО ЦЕ ДРУЗЬМ; ЯКЩО НІ – ПОВІДОМТЕ НАС!

БАНКІВСЬКІ РЕКВІЗИТИ ГО «ПОСТУП» ДЛЯ СПЛАТИ ЧЛЕНСЬКИХ ВНЕСКІВ

ПЛАТНИК : ПРИЗВИЩЕ ІМ'Я ПО БАТЬКОВІ
 КОД ЄДРПОУ: 26089233
 РАХУНОК №: 26003001024730
 ПРИЗНАЧЕННЯ ПЛАТЕЖУ:
 ЧЛЕНСЬКИЙ ВНЕСОК ЗА _____ 201_ РОКУ
 БАНК ОДЕРЖУВАЧА: ЗФ ВАТ КБ «ХРЕЩАТИК», м. КИЇВ
 ОДЕРЖУВАЧ: ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ПОСТУП» МФО: 300670

Газета «Поступінформ». Реєстраційне свідоцтво: серія КВ № 12223-11-07ПР від 18.01.2007.
 Засновник та видавець: ГО «Поступ». Адреса видавця: 04199, м. Київ, вул. Якіра, 16/29.
 В.о. головного редактора – Д. Чубко.
 Члени редакції – С. Сауляк, М. Марченко, Р. Когут, Н. Сергієнко., Т. Абаєва.
 Редакція може не поділяти точку зору автора статті. Авторський стиль статей максимально збережений.
 Відповідальність за зміст та достовірність наданої інформації несе автор.
 Тираж – 300 прим.
 3 питань розміщення інформації звертатись на e-mail: rk-postup-inform@mail.ru.