

Пі ПОСТУПІНФОРМ

№ 45 (518) 07.11.2013 – 13.11.2013

ПРИЄДНУЙСЯ ДО НАШОГО РУХУ
ЗА ГРОМАДЯНСЬКУ РЕСПУБЛІКУ!ГРОМАДЯНСЬКИЙ ПОРТАЛ «ПОСТУП»
WWW.POSTUP.ORG.UA

ДІЯЛЬНІСТЬ ГО «ПОСТУП»

ТРИ УСЛОВИЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛИ



Сегодня мы видим много политических и общественных структур, которые предлагают и обещают изменить страну к лучшему. Как же любому человеку определить, на самом ли деле эта структура стремится и способна провести коренные изменения в стране?

Таких признаков честности и адекватности общественных объединений всего три:

1. Идеологическая модель. Понятный образ нового устройства страны и общества, а также четкий план реформ, который приведет к построению нового государства. Если кто-то, например, обещает, что создаст рабочие места, увеличит пенсии, но не объясняет, как именно добьётся этого — его обещания просто очередной обман.

2. Массовая организация. Это значит, что нужно создать массовую организацию, которая и станет той движущей силой, способной провести изменения и реформы в стране.

Можно ли в деле кардинальных изменений страны заменить массовую организацию соратников-добровольцев квалифицированными наёмными работниками? Для частичных изменений можно, для коренных нельзя. Как только дело дойдет до изменений в стране, даже на начальном этапе — скажется отсутствие команды. Только четкая работа слаженной команды, объединенная общими целями и принципами, может привести к коренным изменениям и реформам.

3. Агитационно-пропагандистская задача. Это означает получение массовой поддержки народа. Чтобы любая идея стала реальностью, она должна овладеть массами. Без такой поддержки прийти к власти можно, но провести коренные изменения не получится, разве что насильем. Современные политические технологии могут сформировать народную поддержку.

Все же нужна поддержка не просто для силы, движения либо личности — а нужна именно поддержка идеологии. Важна ситуация, когда все в стране хотят именно этих перемен, именно таким способом, и чтобы именно эта сила их проводила. Это нужно для того, чтобы реформы, которые будут реализовываться, воспринимались гражданами как необходимость для построения нового государства.

Три данных условия не являются чем-то новым или придуманным. Это признаки любого общественного или политического движения, которое приходило к власти и совершало изменения в своей стране. Прислушиваясь к чьим-либо программным обещаниям, примените к ним эти признаки-условия как «лекало» для того, чтобы получить для себя оценку реальности какой-либо новой или старой политической, общественной силы.

Кирилл Соколов, член Исполкома ГО «Поступ»

ДІЯЛЬНІСТЬ ГО «ПОСТУП»

НАША ТЕКУЩАЯ ЗАДАЧА №1



После последнего Общего собрания нашей организации «Поступ» (15 июня 2013 года) была проведена Гражданская среда, на которой члены ГО утвердили организационные задачи по дальнейшей работе. Первостепенной среди них является, естественно, Задача №1.

Задача №1. Рост численности организации (основной является работа по привлечению людей по формуле «больших чисел» и только при работе сплоченной, дееспособной команды. Наша первая основная задача будет достигнута при обретении необходимой численности — первый этап «Достижения публичного уровня» — 1000 членов организации «Поступ»).

Как и предполагалось, Задача №1 самая важная и значимая. Именно по ней оценивают рост организации. Если численный рост присутствует — значит, организация растет, нет — значит, нет. Всё просто. И очень трудно спорить и доказывать, что кроме количественного роста присутствует еще и качественный.

Мы так к этому и относимся.

Ключ к решению данной проблемы в том, чтобы создать систему, действующую систему, которая позволит неуклонно наращивать численность. Теоретически такая система хо-

рошо известна и основана на закономерности больших чисел. Ею с успехом пользуются религиозные структуры и коммерческие сетевые структуры (сетевой маркетинг). А вот в гражданско-политической сфере у нас, в Украине, ее еще никому не удавалось успешно реализовать.

Давайте уточним суть задачи. Речь идет не о коллекционировании заявлений о вступлении в организацию, а о создании дееспособной массовой организации, в которой члены организации будут хоть минимально, но работать для достижения общей цели.

Схема работы простая. Ее суть в инициировании диалогов с большим количеством людей с целью отбора и поиска тех, кто уже готов к выполнению задач, которые решает «Поступ». Если человек не согласен с нашими целями, то мы не закидываемся на нём и не тратим время на его переубеждение. Пусть остается пока при своем мнении. Мы идём дальше, к другим людям. В итоге, из определенного количества, например, из 100 или из 1000 человек обязательно появляется тот, кто близок нам по духу и он, в итоге, становится одним из нас.

На словах всё просто. Но на практике всё иначе. Главная проблема оказывается идеологической. Нужно иметь по-

(Продовження на стор. 2)

НОВИНИ ГО «ПОСТУП»

Громадянські середи

На Громадянській середі, 6 листопада, відбулося обговорення поточної діяльності внутрішнього кадрового напрямку діяльності ГО «Поступ». Особливу увагу приділили питанню мотивації.

КАЛЕНДАР ПОСТУПІВСЬКИХ ГРОМАДЯНСЬКИХ СЕРЕД

Зовнішня кадрова робота ГО «Поступ». Залучення громадян України до лав ГО «Поступ» за допомогою соціальних мереж — 13 листопада ц.р.

Громадянські середи, які проводить ГО «Поступ», відкриті для всіх, кому не байдужа доля України. Приходьте та приводьте друзів і знайомих!

Наші зустрічі відбуваються щосереди о 19:00 за адресою: м. Київ, вул. Велика Васильківська, буд. 57/3 (біля ст. м. «Олімпійська»), Товариство «Знання» України, кім. 317 або 318.

ДІЯЛЬНІСТЬ ГО «ПОСТУП»



В суботу, 9 листопада 2013 р., в роботі агітаційного офісу громадянської організації «Поступ» приймали участь поступівці: Л. Запурій, Н. Троянова-Малюх, Д. Чубко, А. Муляр, В. Шевченко, Ф. Ущепівський, М. Твердохліб, С. Солодкий. Заходила в гості М. Стоян.

РОБОТА ВІЙЗНОГО ОФІСУ ГО «ПОСТУП»

Вже рік продовжується робота війзного агітаційного офісу ГО «Поступ» на Контрактовій площі столиці. Майже кожну суботу, за умови недощової погоди, поступівці проводять активну агітаційну та роз'яснювальну роботу серед мешканців Києва. Також у офісі проводяться обговорення важливих питань розвитку організації та напрямків її діяльності. Зокрема, 9 листопада обговорювалися питання піару ГО «Поступ», дизайну газети «Поступінформ».

Розвиток агітаційного офісу потребує більшої кількості учасників та фінансових надходжень. Запрошуємо всіх небайдужих до участі у реалізації Громадянської республіки, перш за все в свідомості українців. У всіх нас є лише один спільний шлях — до Сильної України, справжньої батьківщини наших пращурів і нащадків.

Нагадуємо, що у війзному офісі можна сплатити членські внески, отримати останній випуск газети, поспілкуватися із членами Виконкому та Ради ГО «Поступ» і просто теплою компанією підтримати своїх колег.

Координатор війзного агітаційного офісу Денис Чубко. Телефон: 067 732 6195.

ДІЯЛЬНІСТЬ ГО «ПОСТУП»

НАША ТЕКУЩА ЗАДАЧА №1

(Продолжение на стр. 1)

нютную и реалистичную модель того государства, которое мы хотим видеть и реалистичный план реформ, который приведёт нас к такому государству. И чем чётче и понятнее будут изложены указанные позиции, тем легче наладить работу по наращиванию численности организации.

Базовую идеологическую модель Гражданской республики мы утвердили на Общем собрании 15 июня 2013. А именно: Программа-минимум, Программа-максимум, а также Стратегия и тактика достижения цели. Это значит, что для практического запуска системы рекрутирования граждан для дела строительства новой Гражданской республики мы один инструмент получили. Нужен второй – сформировать дееспособную команду.

Команда нами тоже сформирована и уже начала свою работу. В настоящее время она состоит из 14 членов организации. Режим работы сознательно выбран крайне щадящий, минимальный. Так, мы ориентируемся на нагрузку, примерно 30 минут в неделю. Конечно, каждый из членов команды может тратить и больше времени. И, желательнее, чтобы так и делал. Но «минимальный режим» позволяет любому человеку без особых трудностей включиться в процесс, даже если он очень занят другими поступовскими вопросами или своей обычной регулярной работой. Такой режим должен способствовать тому, чтобы в команду по данной работе включалось всё больше членов «Поступа». Согласитесь, найти до 30 минут в неделю может каждый, необходимо только ЖЕЛАНИЕ! Если же кто-то скажет, что у него нет и 30 минут в неделю, то это будет означать, что он просто не хочет работать. Мотивы такого нежелания разные, но сейчас мы не будем их рассматривать.

Мы также уже примерно определились и с ожидаемой результативностью. Так, при работе в соцсетях с использованием «закона больших чисел» в конечном итоге можно ожидать вступления в организацию примерно одного человека из одной тысячи, с которыми наша команда входит в контакт. Данная результативность полностью подтверждается уже нашей собственной практикой. На данный момент времени команда работает с мощностью, примерно, до одной тысячи контактов в месяц, что приводит к росту численности на одного человека в месяц. Конечно, мы понимаем, что один новый человек в месяц – это, практически, отсутствие роста. Но важно не это. Важно то, что мы впервые получили временные показатели по кадровой работе привлечения новых людей. Теперь нужно просто наращивать объем самой работы. Если включится, к примеру, в работу тридцать человек, то на нынешнем этапе мы можем рассчитывать уже на четырех новых членов организации «Поступ» в месяц. Можно, конечно, вместо увеличения числа команды увеличивать нагрузку на уже работающих. Но мы против такого пути, так как есть и другие поступовские задачи, которые тоже требуют времени. Не должно быть такого, когда одни делают всё, а другие ничего. На эффективность данной схемы также будут влиять и другие факторы, такие как, известность организации «Поступ», совершенствование идеологической базы, более глубокое овладение сутью гражданской идеологии членами команды, общие социальные настроения в стране и т.п. В итоге, при качественном росте нашей кадровой работы, мы можем говорить о значительном увеличении ее эффектив-

ности, примерно в десять раз, а возможно и больше.

А за какой срок нам нужно выйти на публичный уровень, т.е. до 1000 человек? Мы реалисты, поэтому ответ «как можно скорее» нас не может устраивать. Нужны реальные, обоснованные и понимаемые всеми членами «Поступа» сроки. Основываясь на наших расчётах, мы предполагаем, что достижение публичного уровня возможно в течение двух лет. Это сложная задача, но реально выполнимая. Еще раз обращаем внимание, нам нужны не просто 1000 членов организации, которые будут только платить членские взносы и ничего больше не делать. Нужны такие, которые будут хоть минимально, но лично работать для достижения единой общей цели. А для перехода к следующему, политическому уровню (10 000 членов), мы предполагаем, потребуется еще около четырёх лет. Переход от политического уровня к конечному, стратегическому (до 100 000 членов организации) ожидается за период от шести до двенадцати месяцев. В итоге, мы приближаемся к прогнозируемому результату – приход к власти гражданского правительства через пять лет после достижения «Поступом» публичного уровня – 1000 реальных членов организации. Приход к власти нашего, гражданского правительства будет означать начало реальных радикальных реформ в стране. Думаем, что немало найдётся «стратегов», кто скажет, что это слишком медленно. Ну что ж? Пусть такие товарищи всем нам продемонстрируют на практике результат получше, тогда они навечно попадут в мировую историю и ими будут гордиться все, как авторами прорыва в сфере общественно-социальных отношений.

Указанные расчеты сделаны исходя из сегодняшних реалий, опираясь не столько на желание, сколько на возможность. Конечно, сроки могут существенно сократиться, если будут назреть революционные или эволюционные настроения в обществе.

Теперь о проблемах, с которыми мы сталкиваемся в данной работе.

Главная проблема – это формирование дееспособной команды. Многие стесняются общаться с незнакомыми людьми. Многие до сих пор не могут понять путь, по которому мы идём. А есть и такие, которые вообще занимают исключительно потребительскую позицию, считают, что для того, чтобы они что-то начали делать для своей страны их должен кто-то мотивировать. Конечно, с такими товарищами мы рано или поздно расстаемся.

Но как нам сейчас преодолевать данную проблему?

Нам видится, что эта проблема решится постепенно. Нужно разъяснять людям, что и как мы делаем. Необходимо пояснять суть Гражданской республики. Мы же имеем дело с нормальными, адекватными людьми. А это значит, что рано или поздно человек станет на путь гражданина. И, наконец, осознает, что **современный цивилизованный человек в своей жизни должен обязательно проявлять повседневную заботу о трёх ценностях: о детях, о престарелых гражданах и о своей Родине.**

Максим Твердохлеб
 Председатель ГО «Поступ»

ГО «ПОСТУП» З НАЙКРАЩИМИ ПОБАЖАННЯМИ ВІТАЄ

з Днем народження і зичить, щоб для усвідомлення Вашого шанобливого ставлення до батьківщини людям не потрібен був психолог або аналітик!

Анопріснка Артема Євгеновича – 11 листопада
 Садовникову Людмилу Юрїівну – 11 листопада

Ми також вітаємо члена ГО «Поступ», Ольгу Лисенко, з народженням сина Ігоря! Зичимо хлопчику здоров'я. Нехай з його веселим сміхом у дім приходить радість і віткі!

Бажаємо усім читачам «Поступінформу», які хворіють або вирішують складні життєві ситуації, успішно подолати усі перепони!

ЗАХИСТ

КОМАЩЕНКО М.І. – ГОЛОВА СІЛЬСЬКОЇ РАДИ – БЕЗДІЯЛЬНІСТЬ «МОЄ КРЕДО»



В газеті «Поступінформ» № 510 опубліковано статтю «[Ненадання відповіді на звернення – помилка, тупість чи виконання норм закону?](#)», після якої громадянським об'єднанням «Поступ» було надіслано до прокуратури Київської області звернення щодо вчинення корупційних діянь Комащенко М.І.

На наше звернення надала відповідь Бориспільська міжрайонна прокуратура, посилаючись на відсутність умислу в діях Комащенко М.І., нібито голова сільської ради с. Вишеньки не усвідомлює, що вона чинить незаконно, не надавши нам повної і об'єктивної відповіді.

Ще до нашого звернення, 29.11.2012 року Комащенко М.І. у письмовій відповіді іншій особі вказує на те, що сільською радою проведено обстеження будівництва, яке буде закінчено у березні 2013 року на земельній ділянці, переданій в оренду ТОВ «Фірма Володар Роз» на 49 років. Зауважу, що ТОВ «М.Б.К – Київ», яке повинне здійснювати будівництво, згідно рішення суду є банкрутом.

Постають недоврозначні запитання: 1) навіщо громаді с. Вишеньки голова сільської ради, яка не усвідомлює того, що робить – надає на запити неповні і необгрунтовані відповіді? 2) чому саме ТОВ «Фірма Володар Роз», діяльність якої пов'язана з неспеціалізованою оптовою торгівлею продуктами харчування, напоями та тютюновими виробами, збиранням і знищенням відходів, отримало в оренду земельну ділянку в центрі села на 49 років, на якій повинні збудувати будинок? 3) чому будинок на зазначеній земельній ділянці не будується?

Громадянська організація «Поступ» має на меті створення в державі делегованої, а не вибореної влади органів місцевого самоврядування, адже саме делегована влада буде відповідати за свої вчинки і усвідомлювати, що будь-які прояви протиправної бездіяльності караються. Громадяни України не є байдужими до своєї долі і долі своїх нащадків, а тому знайдуть гідну заміну чиновникам, що діють так, як голова сільської ради с. Вишеньки.

Артур Муляр, член Виконкомом ГО «Поступ»

Зі смутком в серцях висловлюємо співчуття членам нашого громадянського об'єднання, сім'ї Когутів, у зв'язку з тим, що пішов з життя брат Лідії Анатоліївни Когут, Віталій. Нам тяжко думати про те, що у наших колег, добродійних людей, дні скорботи. Просимо всіх, хто знайомий з сім'єю Когутів, підтримати їх у цей непростий для них час.

БАНКІВСЬКІ РЕКВІЗИТИ ГО «ПОСТУП» ДЛЯ СПЛАТИ ЧЛЕНСЬКИХ ВНЕСКІВ

ПЛАТНИК : ПРИЗВИЩЕ ІМ'Я ПО БАТЬКОВІ

КОД ЄДРПОУ: 26089233

ПРИЗНАЧЕННЯ ПЛАТЕЖУ:

РАХУНОК №: 26003001024730

ЧЛЕНСЬКИЙ ВНЕСОК ЗА _____ 201_ РОКУ

БАНК ОДЕРЖУВАЧА: ЗФ ВАТ КБ «ХРЕЩАТИК», м. КИЇВ

ОДЕРЖУВАЧ: ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ПОСТУП»

МФО: 300670

Газета «Поступінформ». Реєстраційне свідоцтво: серія КВ № 12223-11-07ПР від 18.01.2007. Засновник та видавець: ГО «Поступ». Адреса видавця: 04199, м. Київ, вул. Якіра, 16/29.

В.о. головного редактора – Д. Чубко.

Члени редакції – С. Сауляк, М. Марченко, Р. Когут, Н. Сергієнко, Т. Абаєва.

Редакція може не поділяти точку зору автора статті. Авторський стиль статей максимально збережений. Відповідальність за зміст та достовірність наданої інформації несе автор.

Тираж – 300 примірників.

З питань розміщення інформації звертайтеся на e-mail: rk-postup-inform@mail.ru.