

POSTUPINFORM

ЩОТИЖНЕВА ІНФОРМАЦІЙНА ГАЗЕТА ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «ПОСТУП»

12.07. — 19.07.2006

№ 27 (139)

В ЄДНАННІ НАША СИЛА!

НЕ БЕЙ КОПЫТОМ, ОНО НЕ КАЧЕСТВЕННОЕ



В этой статье, уважаемые Поступовцы, я хочу немножко рассказать, как правильно выбрать себе обувь, как её носить и что вам за это будет.

И так, начнем, конечно же, с выбора. Определяемся с целевым назначением обуви:

1) строгая, здесь без вариантов, должна соответствовать цвету, стилю костюма и поясному ремню. Лакированные и замшевые не пройдут, этикетом, видишь ли, запрещено одевать под деловой костюм. Цветовая гамма для мужчин чёрная, коричневая, бордовая, женщинам - закон здесь не писан.

2) не очень строгая, повседневная, здесь пойдёт и замш, и мягкая матовая кожа, конечно же, с соблюдением стиля.

3) совсем не строгая, обувь для отдыха, например мокасины, как правило, сшиты из мягкой кожи, по своему опыту могу сказать, ничего удобнее со времён индейцев человечество не придумало.

С назначением разобрались, вкусы у всех разные, поэтому остановимся на качестве. Где бы мы не покупали обувь: в бутиках, специализированных магазинах, рынках — остаётся риск приобретения некачественной обуви (на сленге торговцев - педалей, вареников, топоров и т.п.) Это вообще характерно для нашей страны, цена часто не соответствует качеству.

Начинаем с внешнего осмотра понравившейся модели. Материалы - кожа, заменитель, дерматиновый дер-

между кожей и пленкой, как правило, видна. Ну и самый любимый народный способ, поджог! Если не плавится, значит, кожа, меряя (тиснение) на большинстве коззамениителей плавится. Для этого теста следует выбирать самую незаметную деталь обуви, зажигалку нужно держать 1-2 секунды, затем придавите пальцем нагретое место, если меряя "поплыла", или остался след от пальца - эта деталь сделана из коззамениителя. Вообще лучше предложить продавцу самому поупражняться в этом. Рекомендуются покупать обувь во второй половине дня. Почему? Потому, что к этому времени нога приобретает настоящий свой размер, т.е. отекает. Руководствоваться при выборе здравым смыслом, если обувь жмёт, значит либо размер, либо колодка этой модели Вам не подходит. Конечно же, вам скажут, что это кожа, и она тянется, естественно тянется, но только в тех местах, где есть на неё давление. В итоге получаем вареник на ноге. При примерке следует мерить оба экземпляра, ноги могут отличаться либо по длине, либо по полноте. У правши обычно больше правая нога, у левши левая.

Теперь о требованиях к внешнему виду:

1) Носки не должны быть слишком задраны. Ставим обувь на горизонтальную поверхность, прижимаем каблук, при этом носок не должен подниматься более 1-1.5 см.

2) Неплохо также проверить проклейку подошвы, перекосов не должно быть, местечковые отклейки исключены. И не слушайте продавцов о том, что якобы отклейка декоративного ранга не является браком, это говорит о том, что производитель об-

Когда страна отступит от закона, тогда много в ней начальников. (Соломон)

мантин, (тот же материал, которым оббивают двери). Кожа бывает лицева (не значит с лица) и нелечева (спилок), объясняю - шкуру несчастного животного раслаивают, верхняя часть лицева, нижняя нет. Нижнюю, как правило, ставят на подклад, хотя не редко наносят на неё плёнку и применяют для верха обуви (в народе называют прессованная кожа) Не скажу, что она плохо носится, часты случаи, подошва после "непродолжительной носки" в три года "стёрта в дым", а верх как живой. У неё есть недостаток, если есть порезы, всё вокруг потихоньку облезает. Как отличить кожу от спила?

На лицевой коже, после того как согнуть туфель, останется сетка, чем мельче, тем лучше, как правило, на спиле и заменителях после деформации не остаётся следов насилия, и всё потому, что сверху синтетика. По этому поводу хотелось бы заметить, несколько лет назад в газете "Факты" утверждалось очень "авторитетным" экспертом, что если согнуть туфли, прижав каблук к носку и разогнуть, в "качественной обуви" на месте излома не останется и следа. Скорее всего, автор сего высказывания, понашивает обувь исключительно из молодого дермантина. Что характерно, после приведённой публикации, легковверные читатели просто измотали продавцов в магазинах и на рынках, обувь ношали, кусали, и чуть ли не завязывали на узел. Как ещё можно узнать, что выбранная обувь из натуральной кожи?

Более надёжный способ это рассмотреть срезы, грань

ОТК слышал только по телевизору.

3) Если вы имеете дело с прошитой обувью, убедитесь, что подошва действительно пришита к верху, а не просто прострочена и приклеена. Для этого слегка приподнимите вкладную стельку и убедитесь, что стежки прошивочной нити видны изнутри обуви.

4) Задник и носок должны быть достаточно жёсткими, чтобы держать форму, достаточно гибкими, чтобы не натирать ногу и не ломаться. Для этого нужно просто нажать на них, если выбранная вами обувь порядочная, всё вернётся на свои места, если нет, лучше отказать от этой пары. Последствия могут быть достаточно неприятными, в процессе носки обувь будет иметь вид, будто вам по ноге проехал каток.

И напоследок пару слов об уходе за обувью.

Сушим при комнатной температуре, сильно мокрую набиваем бумагой (ни в коем случае не используем газету "Поступинформ") или вставляем приспособления для поддержки формы, иначе с первоначальным видом можно попрощаться. Обувь должна высохнуть, но не усохнуть.

После сушки кожаную обувь всегда нужно увлажнять специальными обувными кремами, тогда кожа будет иметь хороший внешний вид, будет эластичной, и не будет промокать. Под душем держать обувь не рекомендуется, лучше просто вытереть влажной тканью. Естественно, замшевые башмачки чистить исключительно в сухом виде. Конечно же, лучше всего иметь

ОФІЦІЙНИЙ САЙТ
WWW.POSTUP.ORG.UA

Новости «Поступа»

• В ОО "Поступ" вступили: Швед С.В. (рек. Ткаченко И.В.), Кажукало А.А. (рек. Чубко Д.Г.) и Сирый Н.И. (рек. Сколов К.А.). Исключены из «ПОСТУПА» Крикун П.П. и Лысенко Г.В. ПО СОСТОЯНИЮ НА 13.07.2006 В "ПОСТУПЕ" - 198 ЧЕЛОВЕК.

• На период летнего отпуска Председателя Совета общественной организации "ПОСТУП" Твердохлеба М. Н. с 17 июля по 4 августа 2006 года временно исполняют обязанности Председателя Совета организации на член Совета организации Нестеренко А. А. с 17 июля до 30 июля 2006 года; член Совета организации Гацок Ю.В. с 31 июля по 4 августа 2006 года.

• 19 июля в среду презентация пилотного проекта «Психологический центр ОО «Поступ» и проведение круглого стола на тему "Манипуляция сознанием человека". Организаторы проекта: Воронцова Н.В., Сергиенко Н.А., Кравченко М.Н., Слюсаренко А., Саинчук И.

Громадська організація «Поступ» з найкращими побажаннями вітає з днем народження

Марчевську Олену Василівну (17 липня)

Поступовский интернет-ПОРТАЛ одно из приоритетных направлений развития организации. О том, как он развивается можно узнать каждый вторник, придя в офис к 19-00.

"Поступинформ" — народная газета. Чтобы участвовать в проекте, совсем не обязательно быть профессиональным филологом или журналистом, надо только желание посетить офис в четверг в 19-00.

Предлагается:

- отдых на Арабатской стрелке (Азовское море), с. Стрелковое, б/о «Волынь»;
- прямая продажа путевок без посредников по ценам:
- поступовцам — 30 грн в сутки с человека;
- непоступовцам — 40 грн в сутки с человека;
- человек (не член организации «Поступ») по рекомендации члена организации — 35 грн в сутки с человека;
- питание дополнительно по желанию. Ценовая политика: завтрак около 8 грн., обед около 8 грн., ужин около 8 грн.
- количество мест ограничено, обращайтесь заблаговременно!
- условия: стандартные деревянные домики, комната с отдельным выходом на 2-3 человека, удобства на улице (туалет, душ);
- достопримечательности: соляное озеро, горячие источники, страусиная ферма, развалины крепости, прогулки на лошадей;
- на сегодняшний день забронировали места 24 человека;
- представитель б/о «Волынь», член ОО «Поступ» Ткаченко Ирина.

Контактные телефоны: 8(044)332-76-53, 8(066)399-48-04

несколько сменных пар обуви, тогда её хватит надолго. P.S.: Поступовцы!! Относитесь к выбору обуви серьёзно, иногда она может пригодиться в качестве серьёзного аргумента, вспомните знаменитый Хрущёвский башмак.))

**Член Совета ОО «Поступ»
Игорь Костин**

КАК УСТРОИТЬСЯ НА РАБОТУ В БАНК?

В этой статье приведены практические рекомендации поступовских специалистов, которые работают в двух крупнейших банках Украины.

Есть два традиционных способа попасть в банк:

- Воспользоваться своими "связями", если они есть. Тогда можно устроиться на практически любую должность при отсутствии образования, опыта и знаний. Все зависит от "крутизны связей".
- Почаствовать в конкурсе на замещение вакантной должности и на основе своих знаний, умений и опыта доказать свой профессионализм на необходимую позицию. Не будем останавливаться на "позвонковом варианте", т.к. в этом случае все понятно. Если пытаться устроиться в банк, так сказать, "с улицы", то в этом случае все зависит, с одной стороны, от того, на какую должность, и с каким образованием и опытом работы претендует соискатель, а с другой - наличием в банке соответствующих вакансий. Если это вчерашний студент, то устроиться в центральный аппарат большого системного банка будет достаточно проблематично,

но в каком-нибудь отделении, скорее всего место найдется. Уровень оплаты конечно в этом случае будет поменьше. После получения опыта работы, так сказать "в окне", на обслуживании клиентов, можно пытаться двигаться дальше. Очень важно уметь правильно составить резюме. Не последнюю роль играет знание иностранного языка, а в банках с иностранным капиталом это является обязательным условием поступления на работу. Также может потребоваться рекомендация или характеристика от авторитетных людей в банковском деле. Еще помогают знакомые в других банках, от них можно узнать информацию о вакансиях или новых направлениях, которые там открываются. Так что, нужно искать и пробовать.

Вот несколько советов, которые вам пригодятся, если вы собрались устраиваться на работу в банк:

- Если не плановый набор молодых специалистов с высших учебных заведений, то только по рекомендации, в последнее время требуется письменная.
- В обязательном порядке рекомендателю нужно предварительно согласовать вопрос трудоустройства

ва с руководителем структурного подразделения, в котором желает работать новый работник.

3. Далее собеседование кандидата с руководством соответствующего подразделения, как правило при этом присутствуют два-три специалиста этого подразделения. Учитывая многократное присутствие на подобного рода собеседованиях и различного рода аттестациях, хочу дать некоторые советы:

- должна быть соответствующая этому случаю форма одежды;
- если беседа с кандидатом, который уже работал в банковской сфере, он должен четко и внятно отвечать на конкретные вопросы, касающиеся выполняемых функций на его предыдущей работе (вопросы личного характера, а также касающиеся банковской тайны не задаются). Несомненно, кандидат должен хорошо ориентироваться в вопросах, с которыми ему предстоит столкнуться на новом месте работы;
- если кандидат еще не работал в банке, ему важно показать общее понимание о работе банковской сферы. Не беда, если нет четкого ответа на конкретный вопрос - важно показать, что ты знаешь, где найти ответ и имеешь способность к самообразованию.

НАШИ ЛЮДИ

Александр Сытар, юристконсульт, член ОО "Поступ" с марта 2006 г.

1. Саша, Вы относительно новый человек в Поступе, как давно Вы приняли решение на счет вступления в организацию?

- Я давно знал об организации, часто бывал в офисе, где она расположена и даже общался с некоторыми ее членами. Но вступил в ее ряды, как вы говорите относительно недавно, преждевременно подробней ознакомившись с ее целями, идеями, нормативными документами. И понял, что именно сейчас для меня пришло время стать одним из членов Поступа.

2. Значит это был осознанный выбор, не жалее ли Вы о принятом решении?

- Ни в коем случае. Это был именно осознанный выбор, к которому я шел не один год.

3. А как Вы относитесь к новому программному документу организации, принятому на общем собрании?

- Этот документ свидетельствует о том, что организация постоянно прогрессирует и не стоит на месте, четко определяет свой путь вперед, набирает все больше оборотов и становится публичной.

4. На сколько я знаю, Вы работаете юристконсультантом. Расскажите более подробней о своей работе?

- Да, это так. Я работаю в государственной структуре, служу украинскому народу, выполняю работу, возложенную на меня начальством. В конкретности особо внедряться, не буду, скажу, что это работа связана с разными обращениями, как граждан, так и разных организаций, также поручений высших органов власти по юридическим и нормотворческим вопросам.

5. Саша у Вас очень интересное хобби. Расскажите о нем подробней?

- У меня их даже два - это футбол и рыбалка. Рыбалкой

я увлекаюсь с 4-х лет, это произошло с того момента, когда папа первый раз взял меня с собой на речку поудить рыбу. После этого рыбалка стала для меня увлечением и отдыхом. А вот футболу я посветил, где-то 4 года своей жизни. Начал им интересоваться и тренироваться в 1-м классе в одной из киевских команд и периодически играл на командном уровне до 9-го класса, сейчас это вид моего досуга. Правда, в футбол последнее время играю еще реже, чем хожу на рыбалку. Но ничего не поделаешь, всем этим я занимаюсь в свободное время и получаю от этого удовольствие.

6. Мне кажется, что неплохо было бы включить Ваши увлечения в сферу поступовского досуга...

- Буду только за.

7. А как на счет отдыха на Арабатской стрелке?

- Отдых это хорошо, в середине этого месяца, я как раз собираюсь ехать туда с друзьями.

8. Саша, скажите, Вы счастливый человек?

- Я не думаю, что на этот вопрос можно ответить сразу "да" или "нет". У человека есть разные периоды и хорошие и не очень, которые непосредственно влияют на его жизнь. Когда у него все хорошо, он думает, что счастлив, когда плохо, то наоборот. А я считаю, что понятие "счастье" включает в себя определенные составляющие, которые в своей целостности дают вот, то самое, которое называется счастьем. И, несомненно, к этому надо стремиться, так как это не что-то одно, а целый комплекс, который надо собирать по крупиночкам и, объединив, обязательно сберечь. Вот только тогда, можно чувствовать себя на 100% счастливым человеком, а сейчас я на пол пути. Возможно, кто-то другой думает иначе, но это мое мнение, которого я придерживаюсь. Будьте счастливы!

*Беседу провела
член Исполкома ОО «Поступ»
Елена Евстафьева*

ДО ВІДОМА ЧЛЕНІВ ГО «ПОСТУП»

На виконання рішення Виконкому (протокол № 22 від 25.10.2005) в цьому номері газети «Поступінформ» публікується список боржників по

сплаті членських внесок в до громадської організації «Поступ», які мають заборгованість більше одного місяця станом на 12.07.2006.

№ п/п	Прізвище	Ім'я	По батькові	Борг (місяці)	Причина несплати вказана за словами боржника
1	Бондар	Віктор	Миколайович	7	Усложнилось семейное положение
2	Гардер	Євген	Сергійович	4	Решается вопрос по пребыванию в организации
3	Даневич	Анастасія	Петрівна	3	Нет времени
4	Єрьсько	Володимир	Михайлович	3	Нет связи
5	Зозуля	Олена	Олександрівна	3	Загрузка по работе, сейчас не в Киеве
6	Кузьменко	Олег	Ігорович	3	Загрузка по работе
7	Мороз	Олександр	Федорович	3	Болеет
8	Семенов	Віталій	Олександрович	3	Нет связи
9	Сербовець	Оксана	Василівна	3	Загрузка по работе
10	Чернишов	Павло	Петрович	3	Нет времени

РОЗРАХУНКОВИЙ РАХУНОК ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «ПОСТУП»			
ПРИЗНАЧЕННЯ ПЛАТЕЖУ	ЧЛЕНСЬКИЙ ВНЕСОК ЗА _____ 200_ РОКУ	БАНК ОДЕРЖУВАЧА	ЗФ ВАТ КБ «ХРЕЩАТИК», м. КИЇВ
	ПРИЗВИЩЕ ІМ'Я ПО БАТЬКОВІ		МФО 322595
ОДЕРЖУВАЧ	ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ПОСТУП»	РАХУНОК №	2600822012522
	КОД ЄДРПОУ 26089233		