



РАЗМЫШЛЕНИЯ О КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ КОМПАНИИ



В своей статье, я хотел бы затронуть проблему, которая сопровождает компанию с момента основания и становится верным спутником в течение всего периода ее существования. Я не буду пытаться дать ответ

на поставленный самому себе вопрос: "Кадровая политика компании", а просто изложу информацию к размышлению, основанную на своем личном опыте, а также опыте других бизнесменов. Каждый день можно слышать душераздирающие крики топ-менеджмента: "Нет сотрудников, я говорю, нет вменяемых сотрудников". Кражи, халатное отношение к работе, желание ничего не делать, а только воровать и воровать (Откат - система премирования заказчика за то, что заказ идет через вашу компанию, и/или, что менеджер сделал хорошую цену, либо направил покупателя напрямую на поставщика, где последний может взять товар без накрутки посредника). При этом говорить: "мне мало платят и вообще, мой шеф от меня столько всего требует". И это говорят студенты, которые вчера окончили институт, (в лучшем случае), но уже от жизни хотят максимум и в придачу оклад минимум 400-500\$, забывая, что успех быстро никогда не приходит, для него (успеха), нужно создать благоприятную почву, как бы приглашая его, а его благородие успех себя долго ждать, не заставит. Суть проблемы состоит в том, что, не имея толковых сотрудников, скажем так "акул" в сфере: продаж, маркетинга, инженерии, строительства финансов и т.д., менеджеры вынуждены решать текущие вопросы для выживания компании сейчас, а не достойной жизни завтра. Не имея финансовой "заначки" владелец мелкого бизнеса, крутится на одном месте, попадая в замкнутый круг вопросов, цепочку которых очень сложно разорвать: нет сильных сотрудников - нет продаж - нет дохода - нет зарплаты - надо самому заниматься "текушкой", и круг опять повторяется.

На данной проблеме сразу же появились желающие заработать, так называемые рекрутинговые компании и специализированные издания... При этом, если агентства будут подбирать подходящих вашей заявке сотрудников,

проводить с ними собеседования, выполнять функцию вашего внештатного PR отдела, и брать оплату своего труда только после полного устройства сотрудника в вашу компанию, то последние (специализированные издания) не гарантируют ровно никакого успешного исхода. Можно конечно, прибегать к услугам "outsourcing" (временное привлечение сотрудника со стороны на определенный вид работы), однако, что делать, если бюджет компании не рассчитан на дополнительные затраты в виде кадровых агентств и т.д. Некоторые компании прибегают к активному поиску сотрудника через интернет, анализируя резюме каждого соискателя. Изучая резюме потенциального сотрудника, Вы сами определяете, видите ли Вы данного кандидата в своей команде, какое предложение рынок трудоустройства готов Вам выдвинуть и по какой стоимости, также мы не должны забывать, что таким образом Вы можете сэкономить драгоценное время, которого постоянно не хватает от проведения бесконечных собеседований. Не стоит снимать со счетов относительно дешевую, (хотя не во всех случаях), но безопытную студенческую молодежь, (желательно приезжую), среди которой иногда можно найти будущий потенциал. Как его искать? Клейте объявления в студенческих городках, договаривайтесь с деканом, берите студентов на практику.

Конечно, можно было бы еще много и долго размышлять над данным вопросом, и мы это будем делать обязательно, дополнительно рассматривая такие вопросы как: проведение собеседований, форма оплаты труда...

Да, и напоследок. Недавно общался с директором одной киевской компании. Во время разговора с ним, мы затронули тему кадровой политики компаний, где он, подкинул мне интересную дилемму, на которую я не могу ответить и до сих пор, интересно было бы послушать и Ваши мнения: "что же влияет на доход компании: человеческий фактор или контроль со стороны руководителя?"

И в заключении: "Дорогу осилит впереди идущий!". Так что вперед дорогие руководители и HR-менеджера на правильный подбор управление и удержание персонала.

Сергей Голов,
член ОО "Поступ"

ОФІЦІЙНИЙ САЙТ
WWW.POSTUP.ORG.UA

Новости «Поступа»

- В среду 23 августа в офисе организации обсуждение развития направления "Досуг". Приглашаются все желающие. Начало в 19:00 в офисе организации.
- 26 августа (суббота) на природе планируется День именинника (август).

**Громадська організація «Поступ»
з найкращими побажаннями вітає
з днем народження**

Юсуф Тетяну Валеріївну (17 серпня)
Белова Максима Юрійовича (18 серпня)
Кальчика Олександра Вікторовича (22 серпня)
Чиж Наталію Володимирівну (22 серпня)
Клименко Наталію Сергіївну (23 серпня)

Чтобы общественность больше знала о поступовском движении необходимо наращивать и расширять сферу поступовского информационного поля. Для этого нужны новые идеи и подходы. Об этом и не только в офисе организации:
• по вторникам, в 19:00 — Гражданский интренет-ПОРТАЛ • по четвергам, в 19:00 — ГАЗЕТА "Поступинформ".
Приглашаем к сотрудничеству все заинтересованные стороны.

Блиц-опрос



Как вы будете праздновать день независимости?

Ганжа Александр

фактически никак. Сейчас, пока тепло, хочу завершить ремонт в квартире.

Иванова Руслана

Никак.

Клочко Александр

На даче.

Еременко Александра

Уезжаю в Севастополь.

Ивахненко Лидия

Одену вышиванку, съезжу на Майдан, а затем на шашлыки.

Касьянов Александр

Об этом пока не задумывался.

Гацок Юрий

Еще не знаю, чем буду заниматься, но праздновать буду обязательно.

Подготовил член Исполкома ОО «Поступ»
Денис Чубко

НЕКОТОРЫЕ ВПЕЧАТЛЕНИЯ ОТ ПОЕЗДКИ В ЖЕЛЕЗНЫЙ ПОРТ



В этих заметках я хочу описать свои наблюдения во время небольшого июльского отпуска и провести небольшой экскурс в жизнь одного из многих курортных поселков, расположенных на берегу Черного моря.

Железный Порт, основан в начале 20 века, находится в Херсонской области. Степь переходит в неглубокое море, песчаные берега. Это было моим первым посещением степных приморских районов Украины, и поэтому я был рад подвернувшемуся случаю посетить что-то доселе новое для меня.

На первый взгляд, Железный Порт представился мне обычным украинским поселком. Впечатление курорта он никак не произвел. Первое, на что я обратил внимание - это большое количество строящихся домов и домиков, явно предназначенных для туристов. При въезде архитектура новостроек немного впечатлила своим размахом: довольно добротные кирпичные строения, с неплохой внешней отделкой и дизайном, вывески, кричащие о свободных местах и наличии всяких удобств в номерах. Цены не указывались: вероятно, хозяева хранили это как сюрприз для приезжих. Мои спутники уверяли, что стоимость жилья колеблется в пределах от 20 до 40 грн. в сутки на одного человека, что, собственно говоря, меня вполне устраивало.

Остановились мы в частном секторе, у известной моим знакомым хозяйки. Цена жилья оказалась вполне приемлемой - 30 грн. в сутки. Частный дом, летний душ, кухня, обеденный столик в тени персиковых деревьев, винограда и яблонь. Клумба, засаженная цветущими розами, славный пес, кошка с котятками и тишина довершали столь приятный после городского шума пейзаж. По словам моих спутников, улица, на которой находилось наше временное жилище, была ближайшая к морю, и иногда сильный ветер при штормах доносил ключья морской пены во двор. Но это уже в прошлом: предприимчивые новоиспеченные владельцы земельных участков, скупающие земли под строительство коттеджей и небольших гостиниц, буквально за полтора года застроили прилегающую к морю территорию. Застройка ведется хаотично: кто и где успел купить клочок земли, там и строит. Уцелела единственная улица, ведущая к морю. Никто не заботит-

ся о какой-нибудь инфраструктуре проживания. Пыль и грязь постоянных строек витает в воздухе. Путь к морю пролегал по проселочной пыльной дороге и занимал не более 5-7 минут, в течение которых моему взору открылись все прелести местной курортной жизни. Дорога вела через новостройки, которые, в подавляющем количестве, представляли собой не что иное, как ульи или муравейники: на небольшом клочке земли строится двухэтажное кирпичное сооружение с рядами стеклянных дверей. Эти двери и служат окнами в помещениях. Судя по внешнему виду, размер таких комнат не более 5-6 кв. м, в которых можно разместить пару односпальных кроватей. По словам одной из отдыхающих в таком здании стоимость жилья составляет порядка 60 грн. в сутки за человекоместо, плюс 15 грн. в сутки за пользование холодильником! Такая новость меня достаточно позабавила. Я принялся прикидывать, за какие еще услуги можно "снять" с человека денег, например, за пользование туалетом, за умывальник, за кухню, а может быть еще и за воздух...

Пляжи поразили своей "чистотой": окурки, пластиковые стаканы, пачки сигарет - одним словом, всюду следы варварского человеческого пребывания. Ни на одном пляже я не заметил кранов с пресной водой, не говоря уже о душевых или кабинках для переодевания. Конечно же, с комфортом ЮБК-шных пляжей местные пляжи не сравнятся. Но куда смотрит местная власть, принимая туристов на необорудованные пляжи? Спасателями и медиками пляжи тоже не

укomплектованы. Топитесь на здоровье! Зато местные предприниматели вкопали на пляжах стационарные зонтики (20 грн. в день), поставили пластиковые топчаны (14 грн. в день).

О ценах подробно не стану останавливаться, скажу только, что литр пятигривенного сока стоит 7,50 грн., стакан мелких креветок - 5 грн., мороженное и пиво ровно в два раза дороже и так далее, спички вместо 10 стоят 20 коп. Словом, сложилось впечатление, что местные жители пытаются сорвать сразу все деньги.

Я все больше и больше укореняюсь в том, что наши люди давно перестали уважать самих себя. Взять, например, опыт Турции, где отдых намного дешевле и качественней. Что сделала Турция: снизила цены на услуги и повысив комфорт, они тем самым привлекли поток людей, а вместе с ними огромный поток денег, который позволил им выстроить отличные гостиничные комплексы с не менее отличным сервисом. У нас же наблюдается то ли врожденная, то ли еще откуда-то взявшаяся скудость: сорвать сразу все, выжать из отдыхающего максимум, не дав при этом практически ничего взамен, кроме неприятных воспоминаний.

Подавляющее количество людей, кто хоть раз побывал на отдыхе за рубежом, единогласно уверяют, что в следующий раз, поедут именно туда. Так почему же не сделать так, чтобы Украина с ее живописным Крымом стала центром отдыха, что мешает украинцам сделать свою же жизнь более комфортной? Вот и возникает вопрос, а не оставить ли свои деньги туркам? Да и кто из нас еще турки, нужно хорошенько подумать.

Денис Чубко,
член Исполкома ОО «Поступ»

ДО ВІДОМА ЧЛЕНІВ ГО «ПОСТУП»

На виконання рішення Виконкому (протокол № 22 від 25.10.2005) в цьому номері газети «Поступінформ» публікується список боржників по

сплаті членських внесок в до громадської організації «Поступ», які мають заборгованість більше одного місяця станом на 16.08.2006.

№ п/п	Прізвище	Ім'я	По батькові	Борг (місяці)	Причина несплати вказана за словами боржника
1	Агєєва	Анастасія	Вікторівна	4	Немає зв'язку
2	Даневич	Анастасія	Петрівна	4	Немає зв'язку
3	Кузьменко	Олег	Ігорович	4	У відпусці
4	Мороз	Олександр	Федорович	4	Тимчасові фінансові труднощі
5	Семенов	Віталій	Олександрович	4	Немає зв'язку
6	Сербовець	Оксана	Василівна	4	У відпусці
7	Чернишов	Павло	Петрович	4	Приходить у середу та не зміг заплатити
8	Аксентьєв	Андрій	Віталійович	3	Немає зв'язку
9	Голота	Володимир	Михайлович	3	Немає зв'язку
10	Іванова	Руслана	Володимірівна	3	Не змогла зустрітись з Герашенко та передати внески
11	Фролов	Віктор	Олексійович	3	Немає в Києві

РОЗРАХУНКОВИЙ РАХУНОК ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «ПОСТУП»			
ПРИЗНАЧЕННЯ ПЛАТЕЖУ	ЧЛЕНСЬКИЙ ВНЕСОК ЗА _____ 200_ РОКУ	БАНК ОДЕРЖУВАЧА	ЗФ ВАТ КБ «ХРЕЩАТИК», м. КИЇВ
	ПРИЗВИЩЕ ІМ'Я ПО БАТЬКОВІ		МФО 322595
ОДЕРЖУВАЧ	ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ПОСТУП»	РАХУНОК №	2600822012522
	КОД ЄДРПОУ 26089233		