



## ИСПОЛКОМ



### ТРЕТЬЕ ПОСЛЕСЛОВИЕ

Ввиду постоянного общения с разными людьми совершенству предлагаемой статьи нет предела, но еще одну реплику нельзя не упомянуть. Когда будущий сотрудник налогового службы (сейчас студент, непоступовец) прочитал материал об Исполкоме, тогда он сказал, что все это не интересно, ничего непонятно, какая-то возня вокруг какой-то партии и каких-то восьми человек. На вопрос о его цели в жизни, он ответил просто — карьера, но пояснить, как ее собирается делать он так и не смог. А ведь в недалеком будущем это представитель государственной власти.

### ВТОРОЕ ПОСЛЕСЛОВИЕ

Когда проект этой статьи был дан человеку, который достаточно далек от организации, то дал такой комментарий: "несколько покорило высказывание о том, что от рядового члена организации требуется только платить вовремя взносы и

торый реально управляет организацией. Он сформирован более двух лет назад и уже имеет свою историю и опыт.

Когда один из достаточно влиятельных киевских политиков знакомился с нашей общественной организацией, он почти сразу же задал вопрос: "Как управляется ваша организация? Кто принимает решения?"... Это очень правильные вопросы, после получения ответов на них можно больше вопросов и не задавать. Мы должны внимательно проанализировать эту ситуацию для того, чтобы получить для себя более четкое понимание об организации в целом.

Рассмотрение этого вопроса необходимо также для того, чтобы изложить нашу позицию на отдельные стереотипные выпады в наш адрес. Например, совсем недавно в офисе "Поступа" пришлось общаться с юристом, который до этого об организации знал только лишь понаслышке. Этому юристу не хватило терпения разобраться в сути вопроса. Он сразу же нас обвинил в том, что мы до сих пор еще не обслуживаем интересов какой-либо влиятельной экономико-политической группировки только лишь потому, что нас еще "не купили", а "не купили", потому, что "слабо искали или никому не нужны".

*Тот, кто сделал все, что мог, для своего времени, останется жить на все времена. (Иоганн Фридрих Шиллер)*

голосовать на Общем собрании. И ВСЕ?! Они для этого только и нужны?" Здесь требуется дополнительное разъяснение: у нас в Уставе и в Кодексе организации эти три пункта четко прописаны. Да, действительно, от человека, члена организации требуется только эти три вещи. Имеется в виду то, что от него не будет требоваться что-то дополнительно. Если он сам того не захочет. Ну, например, человек не хочет делать себе карьеру, вот никто и не будет ему ее навязывать. Ну, не хочет человек что-либо делать для того, чтобы стать успешным, ему это также не будут навязывать, ведь за уши в рай то никто не тянет. Не хочет человек также что-либо делать для развития своего государства, ну пусть будет так! Нельзя заставить быть патриотом! Возникает простой и логичный вопрос: а зачем тогда такой человек должен быть членом организации. Ведь действительно, не для того же, чтобы платить взносы и гривой махать на Общем собрании. Поэтому и ответ наш будет также простым и логичным: да не нужен нам такой человек! Нам не нужен в нашей организации тот, кто не хочет быть успешен, кто не думает о будущем своей семьи, не думает о будущем своей страны. Может быть, он кому-то и нужен, может быть, но только не "Поступу". Нам нужны те люди, которые готовы и сами двинуться вперед и развивать свое государство.

Исполнительный комитет общественной организации "Поступ" — это тот именно орган, ко-

И, наконец, рассмотрение этого вопроса поможет мне ответить моему близкому другу (который не является членом "Поступа"), на вопрос, почему я не могу делать всего того, что захочу в этой организации, руководителем которой являюсь, другими словами, почему у Председателя Совета общественной организации "Поступ" нет абсолютной полноты власти.

Все эти три указанных момента находят логичное понимание, если разобраться в том, как устроен и работает орган управления общественной организации "Поступ" — Исполком.

### ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ И РАБОТЫ ИСПОЛКОМА.

1. Общее количество членов Исполкома ограничено — не более пятнадцати процентов от общей численности организации. Членом Исполкома может стать ЛЮБОЙ член организации, который находится в организации более полугода.
2. Присутствие на заседаниях Исполкома обязательно. Каждый член Исполкома является общественным Представителем для других членов организации (до восьми человек). Кроме того, каждый член Исполкома обязан отвечать за выполнение какого-либо одного участка деятельности организации.
3. Все решения Исполкома принимаются путем простого голосования.

Мы говорим, что у каждого рядового члена орга-

*(Продолжение на стр. 2)*

ОФИЦІЙНИЙ САЙТ  
WWW.POSTUP.ORG.UA

## Новости «Поступа»

• 20 сентября состоялось открытое заседания Исполкома "Поступа", на котором присутствовали 38 человек, из них 22 исполкомовцев и 16 членов организации. Обсуждались вопросы: распределения бюджета за прошлый месяц, ситуация с уплатой взносов, предложения Либеральной партии Украины по сотрудничеству и статья "Исполком". По результатам В результате обсуждения решили: распределить бюджет в следующей пропорции: 1,5 части — газета, 1 часть — портал, 1 часть — представительские расходы, из-за своевременной неуплаты взносов рекомендовать Совету исключить из организации А. Даневич, пригласить на следующее заседание Исполкома представителей ЛПУ для определения формата сотрудничества, опубликовать статью "Исполком" в предложенной редакции.

• 27 сентября (среда) планируется рассмотреть вопросы, касающиеся трудоустройства, а также возможности "Поступа" по содействию в их решении. Ответственная — Надежда Колабина, член ОО "Поступ". Также намечено информационное сообщение о новинках фармацевтического рынка, Докладчица — Светлана Гоголь, член ОО "Поступ".

• ВНИМАНИЕ поездка в Ровно через Острог переносится с 23 сентября на 7 октября (субботу). Стоимость поездки на 1 человека — 110 грн. Количество мест в автобусе — 20. Контактное лицо — Ирина Ткаченко, т. 8-066-399-48-04 или 332-76-53.

• На субботу 30 сентября запланировано проведение очередного Дня именинника. Начало в 17-00 в офисе организации.

• На среду 4 октября запланирован информационный доклад на тему: "Нестор Махно: история жизни", который будет подготовлен силами членов организации Соколовым К., Кравченок М., Кочергой Д. и Ситаром А. Приглашаются все желающие. Начало в 19-00 в офисе организации.

## ГО «Поступ» вітає

з найкращими побажаннями  
з днем народження

Кравченка Олександра Володимировича (23 вересня)  
Антонюка Юрія Володимировича (26 вересня)

**КАЖДЫЙ ВТОРНИК в 19:00** собрания  
поступовцев, посвященные созданию  
Гражданского интренет-портала.

**Внимание! Обычное собрание**  
редакционной коллегии по четвергам  
в 19:00 состоится 29 СЕНТЯБРЯ в ПЯТНИЦУ.  
В связи с выходом в свет 150 номера  
планируется вручение удостоверений  
журналистам "Поступинформа".

### Кто еще не был в сауне?

Каждую неделю поход поступовцев в САУНУ  
на Лукьяновке. Более подробно расскажет  
Елена Евстафьева (т. 8-097-731-86-21).

## ИСПОЛКОМ

*(Начало на стр. 1)*

низации есть всего три обязательных требования: ежемесячно уплачивать членские взносы, поддерживать информационную связь с организацией и голосовать на Общем собрании. Эти три вещи единственное, что требуется от каждого члена организации. Потребовать делать от члена организации делать чего-либо большего нельзя – это жесткий принцип! Если член организации что-то делает дополнительно, то это происходит лишь в добровольном порядке. Но, когда речь идет о члене Исполкома, то мы говорим просто – у члена Исполкома есть только одни лишь обязанности! Но, это не совсем, правда, вернее только половина правды. Да, действительно, член Исполкома есть участником достаточно жесткой по требованиям к нему системы. Но взамен он должен получить некий эквивалент. Этот эквивалент определяется реальной отдачей, которую этот человек должен будет получить для себя. Так, например, если мы говорим о рекомендации наших людей, на какие то ответственные посты в государстве, то мы, в первую очередь, под этим подразумеваем членов Исполкома. Это справедливо. Ведь еще две тысячи лет назад Иисус сказал, что узнать о человеке можно по его реальным действиям (по плодам его). Поэтому, если говорить о члене Исполкома ОО «Поступ», о его качестве, о его авторитете, то следует, в первую очередь, обратить внимание на то, чем он занимается в организации, и каковы его результаты. А возможность реализовать себя имеется у любого члена Исполкома.

Мы не скрываем, что Исполком есть ядро организации, но мы также и не должны быть далеки от реальной жизни. Член Исполкома это самый обыкновенный человек, который решил взяться за то, что в результате должно привести его к совершенно другому социальному уровню. Член Исполкома такой же поступовец, как и другие. Он по уши погружен своей работой. У него те же обыкновенные семейные заботы, но он решил стать выше в своем развитии, в своем предназначении. А предназначение его очень простое – принести пользу своему государству! Мы даже и не думаем никому доказывать того, что мы не просто сотрясаем воздух красивыми лозунгами и того, что после красивых слов у нас следуют дела! Пускай возможные критиканы сами с собою общаются на эту тему, нам для этого жаль тратить свое время. Наша задача простая – взять и делать. Что уже и происходит. Тихо (когда это позволяет ситуация), спокойно, разумно (по крайней мере, мы к этому стремимся), но во благо и себе, и своему обществу. Понятно, что награда за это должна быть получена не "на том свете", а здесь и очень реальная и понятная. Именно те члены Исполкома, которые прошли

путь развития и самосовершенствования смогут успешно реализовывать все свои намеченные планы. Те, кто готов брать на себя ответственность за жизнь других людей должны будут в результате реализации наших планов стоять во главе всего нашего общества. В этом случае нам не придется экспериментировать, не придется "верить" новоявленным политикам, нам не придется "ожидать светлого будущего" от непонятных нам структур. Формула проста: будь успешен в небольших делах, и ты получишь доверие быть лидером в более высоких задачах. Шаг за шагом к вершинам власти во благо своего народа.

Все, что сказано выше, можно сказать и другими словами: Исполком – это организация лидеров. Работа в Исполкоме есть реальным полигоном отработки навыков лидера, причем это происходит не в учебных, а в реальных, жизненных условиях. Понятно, что не каждый может эту школу освоить. Но у каждого такая возможность есть! И уже есть те, кто начал кардинально менять свою жизнь, превращаясь в успешного человека, готово вершить серьезные дела.

Все, что упомянуто выше – есть наша цель. Понятно, что наши реалии отличаются от действительности. В действительности не все так гладко происходит, как пишется. Реально, процесс преобразования обыкновенного человека в того, от кого будет зависеть судьба страны, происходит и сложно и болезненно. Здесь требуется быть упорным, целеустремленным, успешным. И для этого необходимо, в первую очередь, начать войну с самим собою. В таких войнах всегда много остается побежденных и сломленных, но мир принадлежит другим – победителям!

### ИСПОЛКОМ И СИСТЕМА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ

Система Представителей – это внутренняя координационная система построения общественной организации "Поступ". Технологически выглядит все просто: вся организация распределяется на группы (до восьми человек) и за каждой группой закрепляется один член Исполкома. В задачи члена Исполкома – Представителя входит налаживание информационно-организационной связи члена Поступа с самой организацией. Но на практике это выглядит уже сложнее. Представитель не должен превратиться в простого передатчика несложной информации, что, кстати, часто и происходит. Представитель должен стать реальным посредником между самой организацией и ее отдельным членом. Именно от Представителя зависит то, как, в итоге, воспринимают организацию ее члены. Именно от Представителя зависит то, в какой степени рядовой член организации использует ее возможности. Но необходимо понять, что если член организации

не проявляет никакой инициативы по своему личному развитию, то в итоге, это оказывается проблемой его, и только его, а не Представителя или самой организации. Никто не собирается на себя брать функции няньки по жизни. Есть, конечно, и обратная сторона медали. Может случиться так, что Представитель (член Исполкома) сам еще далек от самой организации, и такое, кстати, иногда происходит. Тогда возникает недопонимание члена организации и самой организации уже по вине такого члена Исполкома. Об этом необходимо помнить, ведь член Исполкома – это обычный поступовец, который "еще не волшебник, а только учится". Но эти проблемы, на самом деле, хорошие проблемы. Лучше иметь проблему, связанную с налаживанием взаимопонимания и собственного усиления, чем вообще не иметь никаких проблем. Это, даже, не есть проблема, это скорее одна из задач, которая перед нами встает в процессе роста. Нам еще предстоит решить много задач на пути формирования нового общества, на пути формировании нового человека. Но это самая первая ступень, самая первая задача – создание эффективного Исполкома, состоящего из успешных людей, готовых привести к успеху других! Если рыба гниет с головы, то, понятно, голова должна быть всегда абсолютно здорова.

### ПОСЛЕСЛОВИЕ

В процессе подготовки этого материала учитывалось мнение абсолютно всех членов Исполкома и других поступовцев. И вот, среди мнений, которые были высказаны было и такое: а не вызовет ли данный материал негативной реакции отдельных членов организации, которые не входят в состав Исполкома. Например, тем, что закладывается некая грань между членом Исполкома и простым членом организации. Этот момент требует дополнительного внимания. Да, если некоторые члены Исполкома начнут себя вести так, будто они есть некая новая элита, которая "избрана Богом вершить, судьбы людей", то, конечно, такие товарищи не только вызовут справедливую аллергию, но и сами направят себя прямиком вниз – туда, откуда пришли или еще дальше. Наша позиция простая: человек должен занимать место в социальной иерархии именно то, которому он соответствует. Если он эффективен, то ему должен быть открыт путь вверх, а если нет – то нет. И самое главное, стать эффективным или не стать таковым, должно быть выбором лично каждого. Хочешь – будь! А если не получается, то преодолевай. Преодолеешь – будешь! Такая возможность должна быть у каждого. Новое государство должен создавать новый человек!

**Максим Твердохлеб,  
Председатель Совета ОО «Поступ»**

РОЗРАХУНКОВИЙ РАХУНОК ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «ПОСТУП»			
ПРИЗНАЧЕННЯ ПЛАТЕЖУ	ЧЛЕНСЬКИЙ ВНЕСОК ЗА _____ 200_ РОКУ	БАНК ОДЕРЖУВАЧА	ЗФ ВАТ КБ «ХРЕЩАТИК», м. КИЇВ
	ПРИЗВИЩЕ ІМ'Я ПО БАТЬКОВІ		МФО 322595
ОДЕРЖУВАЧ	ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ПОСТУП»	РАХУНОК №	2600822012522
	КОД ЄДРПОУ 26089233		

Редколегія №149: члени ГО "Поступ" –