



ПОСТУПІНФОРМ

13.12.2007 – 20.12.2007

В єднанні – сила!

№ 50 (213)

ЧТО ТАКОЕ ГРАЖДАНСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА?



Как известно Общим собранием ГО «Поступ» была принята Программа деятельности организации «В ЕДИНЕНИИ СИЛА», одним из основных положений которой есть КАДРОВАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ которая состоит

в следующем:

«В данный момент и в будущем общественная организация «Поступ» намерена поддерживать граждан в вопросах их защиты, труда, бизнеса карьеры и других, жизненно важных для них вопросах ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО исходя из того, принял ли такой гражданин ГРАЖДАНСКУЮ РЕЗОЛЮЦИЮ положительно. Формы принятия ГРАЖДАНСКОЙ РЕЗОЛЮЦИИ и ее реализации могут быть разного уровня. Уровень поддержки гражданина должен со стороны общества и организации строго соответствовать уровню участия его в поступовском (гражданском) движении.

Уровни участия в ПОСТУПОВСКОМ

Глубочайшим свойством человеческой природы, является страстное стремление людей, быть оцененными по заслугам. (Джеймс Уильям)

ГРАЖДАНСКОМ ДВИЖЕНИИ:

- поддержка (материальная, ресурсная, интеллектуальная и др.) без членства в организации «Поступ»;
- членство в организации «Поступ» и строгое соблюдение принципа минимального участия (взносы, связь и Общее собрание);
- работа в Исполнительном комитете;
- полная отдача (Совет)».

Одной из форм реализации на практике Кадровой резолюции есть введение в действие Гражданской характеристики «Поступа», которая предполагает право члена нашей организации получить от организации Гражданскую характеристику. В этой характеристике будут оцениваться качества члена организации, которые «Поступ» считает приоритетными для своего движения и соответствующие принятым в организации порядкам и правилам, а именно:

- деловые качества (в первую очередь – добросовестность выполнения Минимального участия в «Поступе»);
- обязательность (степень выполнения своих обещаний данных в организации);
- уровень Гражданской и Жизненной активности;
- степень активности в жизни организации (по этому пункту характеристика может только улучшать данные человека, например, работа в Исполкоме, регулярное посещение сред, публикация в газете и т.д.).
- другие качества.

Такая Гражданская характеристика утверждается на заседании Исполкома, и будет выдаваться по просьбе члена организации.

Гражданская характеристика будет ПОДГОТОВЛИВАТЬСЯ и УТВЕРЖДАТЬСЯ на КАЖДОГО члена «Поступа», который покидает организацию (добровольно или по исключению).

Планируется Гражданские характеристики публиковать в газете и на Портале организации.

Александр Нестеренко,
член Совета «Поступа»

ГРАЖДАНСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА – ОПЫТ ГЕРМАНИИ



Характеристика (Zeugnis) в Германии относится к важнейшим документам, оказывающим влияние на все периоды жизни человека.

Характеристика классного руководителя определяет возможность и целесообразность учёбы вашего отпрыска в одном из трёх возможных школьных подразделений (после окончания обязательных для всех 4 началь-

ных классов) – основная школа (выпускники будут зарабатывать деньги руками), гимназия (будут зарабатывать головой) и реальная школа (среднее звено, возможны оба варианта будущего трудоустройства). Естественно, в рамках каждого из направлений возможны горизонтальные переходы, но, как правило, движение идёт в направлении из гимназии... Обратные переходы в принципе возможны, но требуют колоссальной затраты сил и времени как со стороны ученика, так и со стороны его родителей. И если мотивацию первого мобилизовать трудно, но вполне реально, то с роди-

ГРОМАДЯНЬСЬКИЙ ПОРТАЛ «ПОСТУПУ»
WWW.POSTUP.ORG.UA

Новини «Поступу»

- Вступили в «Поступ»: Ходаковська О.О. (рек. Солодкого С.М.) та Афанасьєва О.П. (без рек.). На 13.12.2007 в «Поступі» – 201 чоловік.
- В середу 12 грудня в офісі «Поступу» відбулось обговорення питань розвитку газети «Поступінформ», в якому взяли участь 15 членів організації. Підчас дискусії були розглянуті критичні зауваження з боку нечленів організації щодо газети та її наповнення, зокрема необхідності в газеті передовиці, зміни формату, тематичної направленості та підвищення якості статей. Крім цього обговорювались питання цільової аудиторії «Поступінформу» та важливості обов'язкового підтвердження отримання газети членами організації. За підсумками обговорення готується замітка, яка буде надрукована в наступному номері газети.
- В середу 26 грудня заплановано підбити підсумки, обговорити діяльність «Поступу» за рік, проаналізувати, що вдалось, а що ні. Запрошуються всі бажаючі.
- В середу 2 січня офіс організації працювати не буде.
- На середу 9 січня 2008 року призначено відкрите засідання Виконкому громадської організації «Поступ». Запрошуються всі бажаючі. Початок о 19.00 в офісі організації.
- На середу 16 січня 2008 року заплановані Громадянські слухання з проблеми російської і української мови в Україні. Запрошуються всі охочі. Початок о 19.00 в офісі організації.

Усі заходи по середах починаються о 19:00 за адресою: вул. Лабораторна, 11

ГО «ПОСТУП» З НАЙКРАЩИМИ
ПОБАЖАННЯМИ ВІТАЄ

3 днем народження

Рижкова Андрія Геннадійовича (14 грудня)
Шестаченка Сергія Миколайовича (18 грудня)
Єлісеєву Галину Миколаївну (19 грудня)

тельської стороною, як правило, труба-дело, поскільки эти самые родители денно и ночью сражаются за свою производственную характеристику. Эта бумага официально заменяет в Германии трудовую книжку со всеми вытекающими правовыми последствиями: по ней принимают на работу, начисляют пенсию, Заслушивают в суде...

Таким образом, если какой-то период активной жизни человека не имеет своего формального подтверждения в виде характеристики, любой кадровик сразу же сечёт: речь идёт о периоде безработицы (в лучшем случае) или же
(Продолжение на стр. 2)

ГРАЖДАНСЬКА ХАРАКТЕРИСТИКА – ОПЫТ ГЕРМАНИИ (Начало на стр. 1)

періоді лишення свободи, причём тут же следуют конкретные вопросы, настороженное отношение и, как следствие, мизерные шансы получить искомое место.

Характеристика имеет четыре обязательных части:

1. Формальная – паспортные данные, адрес, точная дата приёма и увольнения, указание позиции, на которой работал человек.

2. Описательная – подробное описание завода, фирмы, клиники. Применительно к больнице – точное название, количество коек, какие отделения, что лечат, какие лаборатории, какие технологии и т.п.

3. Профессиональная характеристика – перечисление всего, что человек за время работы делал и как он это делал.

4. Характеристика личности работавшего – отношения с коллегами, с начальством, реакция на критику, мобильность, способность переносить нагрузки, развиваться профессионально и т.д.

Пишет характеристику всегда руководитель

предприятия и отвечает за неё персонально. Причём, это не его желание или добрая воля. Он обязывается законом написать и выдать в положенный срок полноценную характеристику.

Отрицательных характеристик не существует, так как считается, что откровенно отрицательная характеристика безнадежно испортит предьявителю карьеру. Но существуют сотни нюансов в содержательной части характеристики, которые позволяют опытному кадровику правильно оценить потенциал соискателя. В Германии написание и интерпретация характеристик – это культовая игра миллионов. Книжки, семинары, курсы, бюро, что, разумеется, не даёт никакой гарантии защиты от предвзятости, субъективизма и т.п. Однако шеф отвечает за написанное репутацией фирмы, и своей собственной, поэтому, как правило, характеристика объективно представляет деловые и человеческие качества претендента.

Геннадий Воловик,
член «Поступа»

ДО ВІДОМА ЧЛЕНІВ ГО «ПОСТУП»

На виконання рішення Виконкому ГО "Поступ" (протокол від 25.10.2005 № 22) в цьому номері газети "Поступінформ" публікується список боржників по сплаті членських внесків, які мають заборгованість більше 2 місяців станом на 13.12.2007.

№ п/п	Прізвище	Ім'я	По батькові	Борг (місяці)	Пояснення боржника
1	Аксентьев	Андрій	Віталійович	4	Немає часу
2	Сайчук	Ірина	Миколаївна	4	Немає часу
3	Гаваза	Ігор	Вікторович	3	Фінансові труднощі
4	Голованов	Олександр	Сергійович	3	Немає інформації
5	Огородничий	Олександр	Олексійович	3	Відрадження
6	Швед	Світлана	Вікторівна	3	Завантаження на роботі

Перелік членів «Поступу», які у листопаді 2007 року зробили додаткові внески на розвиток організації (всього 33 особи, двоє з них побажали свої ПІБ не оприлюднювати).

№ п/п	Прізвище	Ім'я	По батькові	№ п/п	Прізвище	Ім'я	По батькові
1	Антонюк	Юрій	Володимирович	17	Перехрест	Владислав	Анатолійович
2	Бєлов	Максим	Юрійович	18	Плужнік	Василь	Григорович
3	Білоног	Тарас	Тарасович	19	Повх	Олег	Михайлович
4	Гайченко	Андрій	Віталійович	20	Поліщук	В'ячеслав	Іванович
5	Гацюк	Юрій	Васильович	21	Сербовець	Оксана	Василіївна
6	Замурій	Любов	Григорівна	22	Сергієнко	Наталія	Олександрівна
7	Зубок	Микола	Іванович	23	Сіра	Анна	Віталіївна
8	Клименко	Валерій	Олегович	24	Соколов	Кирило	Анатолійович
9	Когут	Роман	Ярославович	25	Солодкий	Сергій	Миколайович
10	Костенко	Тарас	Вікторович	26	Твердохліб	Максим	Миколайович
11	Костін	Ігор	Олександрович	27	Ткаченко	Ірина	Володимірівна
12	Кравченя	Юрій	Миколайович	28	Харайм	Наталія	Миколаївна
13	Кузьменко	Олег	Ігорович	29	Цесаренко	Ганна	Володимірівна
14	Лукашенко	Євген	Григорович	30	Чубко	Денис	Георгійович
15	Нестеренко	Олександр	Анатолійович	31	Шевченко	В'ячеслав	Анатолійович
16	Орлов	Дмитро	Леонідович				

ЯКЩО ПІСЛЯ ПРОЧИТАНОГО ВАМ ЩОСЬ СПОДОБАЛОСЬ, РОЗКАЖІТЬ ПРО ЦЕ ДРУЗЬЯМ; ЯКЩО НІ – ПОВІДОМТЕ НАС!

БАНКІВСЬКІ РЕКВІЗИТИ ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «ПОСТУП» ДЛЯ СПЛАТИ ЧЛЕНСЬКИХ ВНЕСКІВ

ПРИЗНАЧЕННЯ ПЛАТЕЖУ	ЧЛЕНСЬКИЙ ВНЕСОК ЗА _____ 200_ РОКУ	БАНК ОДЕРЖУВАЧА	ЗФ ВАТ КБ «ХРЕЩАТИК», м. КИЇВ
	ПРІЗВИЩЕ ІМ'Я ПО БАТЬКОВІ		МФО 322595
ОДЕРЖУВАЧ	ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ПОСТУП»	РАХУНОК №	2600822012522
	КОД ЄДРПОУ 26089233		

ІНФОРМАЦІЙНЕ ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ЧЕРГОВЕ ЗАСІДАННЯ ВИКОНАВЧОГО КОМІТЕТУ ГО «ПОСТУП» (№ 25), ЯКЕ ВІДБУЛОСЬ 10 ГРУДНЯ 2007 РОКУ

На засіданні були присутні 17 членів Виконкому (при кворумі 12).

Відсутні з об'єктивних обставин: Нестеренко О., Орлов Д., Ткаченко І., Коваленко О.
Секретар засідання – Сліпак Н.
Ведучий засідання – Твердохліб М.

На засіданні Виконкому № 25 було вирішено:

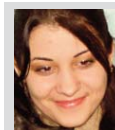
1. За заявою Гоголь С. відкрити Громадянську справу № 1. Суть справи полягає у сприянні одержанню сім'єю С. Гоголь квартири від Міністерства оборони, яка їй належить на законних підставах. До складу робочої групи з громадянської справи № 1 на добровільних засадах включені Сіра Г. та Чубко Д.

2. Було обговорено проект Стратегічного та Тактичного плану громадської організації «Поступ». Вирішено на наступному засіданні Виконкому продовжити обговорення.

Наступне засідання Виконкому призначене на 24 грудня 2007 р.

СИЛЬНА ОСОБИСТІСТЬ – СИЛЬНА ОРГАНІЗАЦІЯ – СИЛЬНА ДЕРЖАВА!!!

ПОЧЕМУ Я ВНОШУ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЗНОСЫ НА РАЗВИТИЕ ОРГАНИЗАЦИИ?



Александра Еременко,
член Исполкома «Поступа»

Ответ на этот вопрос очень прост: это нужно в первую очередь для организации, во вторую – мне! В «Поступе» очень много хороших планов для развития, реализация которых упирается только в финансирование. Если я могу помочь, почему бы и нет!!!

В «Поступе» я развиваюсь как личность, как гражданин, открывая в себе новые возможности (я имею ввиду, работу в Исполкоме, и в Кредитном союзе) – добровольные взносы как «символическая плата» за моё развитие.